

ОЛИМПИЙСКИЙ НАСТРОЙ

Руководитель волонтерской организации ИЭУП Сергей Щелчков и руководитель учебного комитета Лилия Фахрутдинова вместе с восемью счастливыми, прошедшими конкурсный отбор, съездили на стажировку в Сочи. Команда волонтеров «Казань 2013» восемнадцать дней работала на санно-бобслейной трассе «Санки» и помогала в организации Кубка мира по бобслею и скелетону.

По прибытии в столицу зимней Олимпиады 2014, где сейчас полным ходом идут тестовые соревнования, волонтеры сразу же включились в работу. Первым делом для них провели курс обучения, в ходе которого специалисты ознакомили волонтеров с особенностями управления на объектах, организацией тренировок и соревнований, со спецификой разных видов спорта. После чего ребята были полностью готовы приступить к выполнению своих обязанностей.

Стоит отметить, что и бобслей, и скелетон – довольно опасные виды спорта, а спортивный инвентарь – бобы и сани – тяжелый и объемный. Это учли при распределении позиций волонтеров. Сергей вместе с парнями работал на зоне финиша, в непосредственной близости к спортсменам и трассе. Кроме



того, ребята работали с инвентарем, помогали доставлять его и подготавливать к заездам, а также следили за состоянием трассы и соблюдением правил безопасности. Лилия вместе с женской частью команды волонтеров «Казань 2013» была задействована по большей части на неспортивных объектах, в

местах проживания спортсменов и делегатов, где помогала со встречей, расселением, аккредитацией, работала на информационных столах и оказывала лингвистические услуги.

Восемнадцать дней стажировки подарили ребятам незабываемые эмоции, заряд сил и энергии, которых хватит вплоть

до предстоящих Всемирных летних студенческих игр 2013 года в Казани, а тот опыт, который привезли с собой ребята, станет отличным дополнением в их копилку знаний и умений.

Лилия Фахрутдинова: «Все было круто! Мы работали с девочками в отеле, видели спортсменов в повседневной жизни!

Мне очень запомнился момент, когда спортсменам отменили тренировку, чему они были очень рады. Еще мне запомнилась поездка с нашей казанской командой волонтеров в солнечную Абхазию.

Окончание на стр.3

в научно-образовательном кластере



В рамках Научно-образовательного кластера в сфере торговли, индустрии гостеприимства, сервиса и услуг РТ институт и Ассоциация рестораторов и отельеров Казани и Республики Татарстан подписали Договор о сетевой форме реализации образовательных программ

Как известно, в новом Федеральном законе «Об образовании» впервые на законодательном уровне закреплён механизм сетевого взаимодействия образовательных учреждений, ве-

домств, предприятий, организаций, основной акцент в котором делается на практикоориентированность.

– Сегодня проблема качества подготовки специалистов становится все более значимой. Мы должны знать, какие требования работодатель предъявляет к выпускнику, и в соответствии с этими требованиями, с помощью тех же работодателей, совершенствовать образовательный процесс, – говорит Асия Витальевна Тимирясова, проректор

Новые грани сотрудничества

открывает договор Института экономики, управления и права и Ассоциации рестораторов и отельеров

по экономическим вопросам ИЭУП.

С Ассоциацией вуз работает давно. Ее руководитель, генеральный директор компании «Татинтерс Ресторантс» Зуфар Фадипович Гаязов одним из первых поддержал открытие в институте факультета технологии продуктов общественного питания.

– Несколько лет назад между нами уже был подписан договор, но он в основном касался организации практики студентов. Сейчас сотрудничество выходит на новый уровень. На базе нашего вуза совместно с Ассоциацией планируется открыть институт национальной кулинарии. А новый договор о сетевой форме взаимодействия позволит нам вместе разрабатывать и реализовывать образовательные

программы, обеспечивающие многоуровневую подготовку специалистов, поможет в трудоустройстве выпускников, – пояснила Асия Витальевна.

В церемонии подписания договора также приняли участие проректор по учебной работе ИЭУП Юлия Леонидовна Камашева, декан факультета технологии продуктов общественного питания ИЭУП Елена Лаврентьевна Матвеева, замдекана факультета менеджмента и маркетинга по учебной и производственной работе Марина Борисовна Зотова, генеральный директор ресторанов и кафе – Людмила Аркадьевна Баева («Круз») – вице-президент Ассоциации рестораторов и отельеров Казани и РТ, Гузель Ахтямова («Fleur») – вице-президент Ассоциации рестораторов и отельеров Казани и РТ, Лилия

Загитовна Артамонова («Перекресток джаза»), Венера Габдулхаковна Шагиахметова («Алан аш»), Анна Александровна Салина («Галерея кухонь», «Милан»), Дарья Александровна Санникова – исполнительный директор Ассоциации рестораторов и отельеров Казани и РТ.

На встрече присутствовали студенты факультета технологии продуктов общественного питания и факультета менеджмента и маркетинга, обучающиеся по направлению «Гостиничный и туристический бизнес». В первую очередь их коснется новый договор. Ребята будут вовлечены и в процесс обучения, и в процесс производства, и это благотворно повлияет на их становление как специалистов высокой квалификации.

Наиля МАЗИТОВА

Министерство образования и науки Республики Татарстан выражает глубокую благодарность ректору Института экономики, управления и права Тимирязову Виталию Гайнулловичу и декану факультета менеджмента и маркетинга Антонову Станиславу Алексеевичу за подготовку высококвалифицированных кадров.

Заместитель министра Г. Минкина

АНО «Исполнительная дирекция «Казань 2013» благодарит ректора Института экономики, управления и права Виталия Гайнулловича Тимирязова за содействие в проведении образовательного семинара для кураторов волонтеров функционального направления «Сервис» на XXVII Всемирной летней универсиаде 2013 года в Казани, в котором приняли участие более 60 кураторов из числа сотрудников, аспирантов, преподавателей вузов Казани.

«Ваша поддержка волонтерской программы «Казань 2013» является весомым вкладом в подготовку персонала Игр. С надеждой на дальнейшее сотрудничество»

Генеральный директор В. Леонов.

Мы – готовы!



volunteers
Kazan 2013

11 февраля в Набережночелнинский филиал ИЭУП приехала команда ребят – рекрутеров, сотрудников «Исполнительной дирекции «Казань 2013». Наши студенты отправили 90 заявок, и теперь им предстояло пройти собеседование.

Универсиада будет проходить в июле этого года и широко освещаться в наших и зарубежных СМИ. Более 80 субъектов РФ уже подали заявки на аккредитацию своих журналистов. А самую первую заявку прислала известнейшая мировая газета «Таймс» (да, да та самая, издается с 1785 года).

Сначала рекрутеры рассказали ребятам про то, как будет организовано проведение Универсиады (транспорт, связь, проживание, питание и т.д.), потом общались с каждым претендентом отдельно. Прошли собеседование более 70 наших студентов.

Они будут сопровождать гостей, регистрировать участников и спортсменов, помогать в проведении соревнований и многое другое – всего 243 возможных позиции.

Несомненно, в памяти у наших ребят это лето останется одним из самых ярких и интересных в их жизни. Пожелаем им удачи. И немного позавидуем.

*Роман ЗИНОВЬЕВ,
руководитель пресс-службы
(Набережные Челны)*

Универсиада все ближе

На семинар, который прошел 19 февраля в институте, собрались представители казанских вузов. Во время Универсиады они будут работать кураторами волонтеров.

Руководитель Аппарата – заместитель генерального директора АНО «Исполнительная дирекция «Казань 2013» Лариса Олеговна Сулима рассказала собравшимся о роли профессионального педагогического сообщества в подготовке XXVII Всемирной летней Универсиады.

В дни Игр будут задействованы тысячи добровольных помощников из числа студентов. Управлять их деятельностью, грамотно организовать их работу предстоит кураторам волонтеров. Это должны быть люди увлеченные, имеющие опыт работы с молодежью и авторитет у студентов. Каждый вуз уже определил своих представителей.

На семинаре подробно было рассказано об особенностях двух функциональных направлений, которые имеют важное значение в успехе Игр, – это размещение и организация питания прибывших на Универсиаду гостей.

После выступления Ларисы Олеговны и руководителей функциональных направлений работа семинара продолжилась в режиме круглого стола.

Другого пути нет

В инклюзивную педагогику вкладывается все лучшее, что есть в системе образования.

Событием февраля стала прошедшая в Зеленодольске Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием, на которой обсуждались идеи инклюзивной педагогики в свете современных требований к дошкольному, школьному и профессиональному образованию. Ее организовала кафедра теоретической и инклюзивной педагогики ИЭУП в тесном сотрудничестве с Министерством образования и науки Республики Татарстан, Международной академией наук педагогического образования (МАНПО) и администрацией Зеленодольского муниципального района.

– Сфера образования Республики Татарстан в этом направлении делает первые шаги, и, как и в любом новом деле, здесь имеются объективные и субъективные сложности, – подчеркнул заместитель министра образования и науки РТ Данил Махмутович Мустафин. – Будем заниматься увеличением количества школ, где будут созданы условия для инклюзивного образования. Но прежде всего нужны профессионально грамотные специалисты для обеспечения инклюзивной практики.

– Действительно, подготовка таких специалистов – задача номер один. Наш институт сейчас ведет эту работу, и меня радует, что учителя готовы учиться. Подготовленный педагог сможет уверенно работать с любой категорией обучающихся, – заметила проректор ИЭУП профессор Дания Загриевна Ахметова, которая основала и возглавила в институте кафедру теоретической и инклюзивной педагогики.

«Пилотной» площадкой для апробации и внедрения научных разработок в области инклюзивной педагогики готов



В президиуме конференции (слева направо) – первый проректор ИЭУП И. Бикеев, проректор ИЭУП Д. Ахметова, замминистра образования и науки РТ Д. Мустафин

стать Зеленодольский район. В этом заверила участников конференции заместитель руководителя исполкома Раиса Валиевна Афанасьева:

– У нас, как и в любом другом районе, есть и дети с ограниченными возможностями, и одаренные ребята, и представители этнических групп... Чтобы правильно выстроить работу с каждой категорией людей, нам нужны поддержка ученых, научное сопровождение деятельности наших педагогов.

То, что тема инклюзивного образования невероятно актуальна, можно было понять и из откровений педагогов-практиков, мам «особенных» детей, просто неравнодушных людей, которых волнует эта социальная проблема.

Как справедливо заметил известный профессор Зямыль Газизович Нигматов, инклюзивное образование – это нормальное образование, которое должно быть в культурном обществе, только нужно убрать из инклюзивной педагогики налет жертвенности.

...Перед входом в Мюнхенский Монтессори-центр стоит скульптура. Дети – и больные, и здоровые – встали в круг, и круг этот незамкнут: здесь рады видеть любого. Здесь слабый становится сильным, а сильный – еще сильнее. Об этом рассказала на конференции профессор Приволжского федерального университета Фаина Лазаревна Ратнер, которая более 20 лет работает над проблемами инклюзивной педагогики. Плюсами инклюзии она называет социализацию и мощное интеллектуальное развитие детей.

Инклюзивное образование нужно развивать. Другого пути у нас нет, подытожили разговор участники конференции.

В конференции приняли участие и выступили первый проректор ИЭУП профессор Игорь Измаилович Бикеев, начальник Управления образования Зеленодольского муниципального района Алексей Алексеевич Сафин, декан психологического факультета ИЭУП Ольга Витальевна Григорьева и другие.

презентация

В Lean-школе научат бережливому производству

В институте, при поддержке Татарстанского отделения Академии проблем качества и Европейского центра по качеству (Москва), открыта Lean-школа.

Это первая в республике специализированная школа по подготовке специалистов, которые смогут заниматься совершенствованием производственных процессов на любых предприятиях. Возглавил ее Станислав Алексеевич Антонов – декан факультета менеджмента и маркетинга, известный специалист в области качества.

За рубежом Lean-менеджмент давно и успешно используется во всех отрас-

лях экономики. Lean-технологии (или технологии бережливого производства) способствуют повышению эффективности производства за счет лучшей организации работ без увеличения численности персонала. В нашей стране в последние годы инструмент бережливого производства так же получает распространение. Однако первой на государственном уровне эта работа была поддержана в Татарстане, который

стал единственным регионом России, где разработана целевая программа по внедрению «бережливого производства». Об этом на открытии школы рассказал начальник нормативного отдела Министерства промышленности и торговли РТ Олег Михайлович Булгаков. В республике более 130 предприятий работают по методам бережливого производства и добиваются высоких результатов. Постепенно эта прогрессивная методика внедряется в непромышленные сферы – здравоохранение, сельское хозяйство, транспорт, связь и так далее.

Как применяется опыт бережливого производства в Сбербанке, рассказал его сотрудник Фанис Райханович Габидуллин. Использование принципов Lean-технологий позволило добиться значительного повышения эффективности – и не только за счет увеличения объемов продаж, но и благодаря увеличению скорости выполнения процессов, уменьшения трудозатрат. А особенно заметили разительные перемены в работе Сбербанка его клиенты – очередей в его офисах практически не бывает.

Как сказал, завершая мероприятие, Станислав Алексеевич Антонов, задача Lean-школы ИЭУП – подготовить компетентных специалистов, в совершенстве владеющих инструментами бережливого производства. В рамках занятий в школе будут проходить мастер-классы, круглые столы. Помимо изучения Lean-технологий, студентов привлекут к практической деятельности на производственных площадках.

Наиля МАЗИТОВА



день молодого избирателя

гордимся

Начать с себя

Каждый из нас мечтает жить в процветающей России, иметь достойную жизнь, быть уверенным в своем будущем и будущем детей. Это может стать реальностью во многом благодаря тем, кто встанет у руля законодательной власти. А вот кому доверить этот руль, зависит уже от нас. Поэтому в выборах должен участвовать каждый – это проявление сознательности и гражданской культуры.

Об этом шла речь на встрече студентов с заместителем Председателя Центральной избирательной комиссии РТ Валентиной Николаевной Каменковой и членом ЦИК, председателем Комитета регионального отделения Республики Татарстан политической партии «Патриоты России» Равилем Камильевичем Хуснулиным.

Валентина Николаевна рассказала ребятам о структуре ЦИК, о системе выборов и осуществлении контроля за соблюдением избирательных прав на территории Республики Татарстан, о регистрации партий, процедуре участия в выборах и голосовании, о том, какие расходы несет страна по организации работы избирательных участков. Равиль Камильевич подчеркнул, что от позиции молодых, их активности в общественно-политической жизни зависит дальнейшее развитие страны.

– Если вы хотите реально что-то сделать, начните с себя, – напутствовал он ребят. – Вы должны быть коммуникативны, уметь работать с людьми, не бояться брать на себя ответственность, отстаивать свою позицию. Студенчество – лучшее время для воспитания в себе лидерских качеств. Большую возможность для этого предоставляет подготовка к Универсиаде. Участие в волонтерской деятельности – это прекрасная школа организаторской работы.

Студенты задавали гостям множество вопросов, которые касались не только деятельности ЦИК, но и насущных проблем, с которыми сталкивается молодежь.

– Помните: от того, какую жизненную позицию вы займете, зависит отношение к жизни ваших будущих детей, – сказал в завершение встречи Равиль Камильевич Хуснулин.

Новое поколение выбирает...

В Набережночелнинском филиале прошло масштабное мероприятие – менеджмент-тренинг «Студенческая трибуна молодого избирателя».

Организовали его участники широко известной в узких кругах творческой группы «Мелла», бессменным руководителем и вдохновителем которой выступает преподаватель кафедры менеджмента, известная в городе личность Людмила Абрамовна Медведева. Поводом для мероприятия послужил День молодого избирателя, который проходит в феврале.

Тренинг посетили гости, так или иначе связанные с государственными органами. Среди них был заместитель руководителя исполкома города, начальник управления образования и по делам молодежи, член Центризбиркома РТ Рамиль Марванович Халимов, председатель территориальной избирательной комиссии по г. Набережные Челны Анатолий Иванович Блощинский и депутат Горсовета, управляющий операционным департаментом Автоградбанка Евгений Владимирович Иванов.

Тренинг проходил в форме дебатов. Первый вопрос, вынесенный на обсуждение, звучал так: «Участие молодежи в выборах – это гражданский долг или гражданская позиция?» Мнения участников, как и полагается на дебатах, разделились. Студенты групп 501 и 502 поочередно

приводили аргументы в пользу того или иного утверждения. Конечно же, задачей ребят было не убедить друг друга в собственной правоте, а максимально разъяснить аудитории аспекты различных взглядов на ту или иную форму отношения к данному явлению.

Сделать определенный вывод по обсуждаемому вопросу было достаточно сложно, поэтому дальнейшие размышления были оставлены слушателям, а обсуждение вместе со вторым вопросом перекло в новую плоскость: «Стоит ли законодательно закрепить обязательное участие граждан в выборах?» А в рамках третьего вопроса обсуждалась целесообразность участия молодых людей в политических процессах, а также возраст, в котором в эти процессы лучше всего начинать вникать. На два вышеуказанных вопроса также было представлено по две точки зрения.

Разговор получился достаточно серьезным. Ведущая подвела итог дискуссии цитатой В.И. Ленина: «жить в обществе и быть свободным от общества нельзя». Тут не поспоришь, ведь общество это главный фактор, формирующий личность.

Дмитрий ЛУГОВОЙ
(Набережные Челны)

От молодежи многое зависит

22 февраля с чистопольскими студентами встретились Надежда Борисова – секретарь Центральной избирательной комиссии Республики Татарстан, Рустем Хаматов – первый заместитель главы Чистопольского муниципального района, Светлана Вильданова – председатель Территориальной избирательной комиссии по Чистопольскому муниципальному району и ее заместитель Резеда Багаутдинова, а также представители СМИ.

День молодого избирателя проводился в целях повышения правовой, прежде всего, электронной культуры молодежи,

уровня информированности молодых избирателей о выборах, создания условий для осознанного участия в голосовании, формирования у молодых людей гражданской ответственности, увеличения интереса молодых и будущих избирателей к вопросам управления государством посредством выборов.

Для голосующих впервые организаторы провели посвящение в избиратели, а в завершение встречи прошла викторина «Молодежь выбирает будущее».

Светлана ЛАЗАРЕВА,
секретарь-референт (Чистополь)

Девушка, которая поет

Услышав пение Ксении Долотовой, итальянская оперная дива Мария Летиция Гросселли пришла в восторг и пригласила ее на стажировку в свою мастерскую в Тренто.



Встреча Ксении с известной певицей произошла в Ростове, где проходил ежегодный Всероссийский открытый конкурс вокалистов. Участники исполняли произведения итальянских композиторов – арию из оперы и два романса (или песни). Ну а поскольку конкурс был посвящен 200-летию Джузеппе Верди, прозвучало немало его композиций.

По словам Ксении, конкурс был сложным: из тридцати участников лишь семеро дошли до второго тура. Для счастливых – среди них и Ксения Долотова – организовали стажировки и мастер-классы с итальянской оперной певицей Марией Летицией Гросселли. 22 февраля состоялся финал. Ксения исполнила два произведения Джузеппе Верди – арию Дездемоны «Молитва» из оперы «Отелло» и «В комнате одинокой», а также сочинение Леонкавалло «Рассвет». Ее выступление покорило жюри. Ксения получила приз за первое место – сертификат на бесплатную двухнедельную стажировку в мастерской Гросселли в итальянском городе Тренто. Для любого певца – это невероятная удача!

Природа щедро одарила Ксению Долотову внешностью, талантом, трудолюбием, целеустремленностью, умом.

...Поступая в музыкальную школу в родной Бугульме, восьмилетняя Ксюша Долотова уверенно спела свою самую любимую песню «Ой, цветет калина».

– Хорошо, – прослушав девочку, сдержанно сказала педагог. – Только так больше не пой.

И стала обучать свою новую ученицу технике вокала. Совсем скоро Ксения поняла, что уроки пения нравятся ей намного больше, чем игра на фортепиано, ради чего, собственно, она и пришла в музыкальную школу. Постепенно в жизни Ксении появились конкурсы, фестивали, концерты, на которых она выступала с вокальными номерами, и – первое признание.

В Альметьевске на конкурсе «Страна поющего соловья» ее выступление заметила член жюри, замечательный, опытный педагог Анна Петровна Балашова. «Окончишь девятый класс, приезжай к нам, я тебя возьму в свой класс», – сказала она юной певице.

В 15 лет Ксения переехала в Альметьевск, и началась ее самостоятельную жизнь – вдали

от семьи, от любимой бабушки, которая все бытовые заботы внучки брала на себя...

– Конечно, было сложно, – говорит Ксения, – но я как-то об этом и не думала. Для меня важнее было то, что я могла заниматься любимым делом и учиться у сильного педагога.

Альметьевское музучилище – кузницу музыкальных кадров Закамья – Ксения вспоминает с благодарностью. И с особым теплом отзывается о своей наставнице Анне Петровне Балашовой. Ксения постоянно стремилась учиться, познавать новое, вобрать в себя то, что пригодилось бы ей как певице.

В 2008 году, окончив училище с красным дипломом, девушка уезжает в Москву, в музыкальный институт имени Шнитке. Конкурс в тот год был... 60 человек на место! Пройдя два сложнейших тура, Ксения почему-то не рискнула идти на третий: «Наверное, побоялась...». Чтобы не терять время, она решила уехать в Казань и поступать в консерваторию. Но оказалось, экзамены уже прошли. Нужно отдать должное настойчивости Ксении: она добилась, чтобы преподаватели прослушали ее. Высоко оценив вокальные данные Ксении Долотовой как певицы-сопрано, они разрешили ей поступить в консерваторию.

Вот уже три года Ксения учится у знаменитой певицы – заслуженной артистки России, народной артистки Татарстана и Марий Эл Галины Трофимовны Ластовка.

От своих подопечных педагог добивается не только кристально чистого, естественного голоса, чтобы в нем звучали все оттенки мыслей, чувств, но и легкости исполнения: ни в коем случае, никогда слушатели не должны видеть усердия певца. Галина Трофимовна считает, что в вокале все должно быть отточено – до тончайших деталей.

Параллельно с обучением в консерватории Ксения учится в нашем институте: она – студентка факультета менеджмента и маркетинга и активно участвует в творческой жизни вуза.

Все, кто хоть раз видел ее на сцене, наверняка обратили

внимание не только на уникальность голоса Ксении, но и на ее умение уверенно и достойно держаться на сцене, на чувствительные меры в выражении чувств и эмоций.

Оказывается, этому Ксения училась на конкурсах красоты, в которых не раз участвовала и побеждала. Еще школьницей завоевала титул «Вице-мисс Бугульма», через два года стала «Мисс Юго-Востока», в Казани на конкурсе «Мисс Татарстана» удостоилась звания «Мисс Очарование»... Между прочим, наряд для «Мисс Юго-Востока» Ксении шила ее мама – Розалия Аюповна!

– Мама очень многое сделала для моего становления. Какие бы моменты в жизни ни были, всегда чувствую ее доброту, заботу и понимание. Хотя она и строгой может быть. Помню, когда училась в музыкальной школе, так не хотелось играть ненавистные гаммы. Но мама была непреклонна: нужно заниматься! Зато сейчас я благодарна ей за то, что научила меня трудиться, не делить на повод у настроения, – делится Ксения.

В нашем институте много поклонников ее творчества, и один из них – ректор Виталий Гайнуллович Тимирязов. Тонкий ценитель музыки и поэзии, он во всем поддерживает певицу, за что Ксения очень ему признательна.

... В репертуаре Ксении – классические произведения, старинные русские романсы, лирические песни... Она не отдает предпочтение какому-то отдельному жанру. «Главное – с душой петь», – говорит певица. У Ксении Долотовой это получается. Ее исполнение – трепетное, искреннее, с какой-то утонченной романтичностью – трогает сердца слушателей, и мы невольно попадаем во власть удивительной гармонии – красоты мелодии и чудесного голоса.

Наиля МАЗИТОВА

ОЛИМПИЙСКИЙ НАСТРОЙ

Начало на стр.1

А точнее, водитель такси, который нам устроил настоящую дискотеку в машине. Вообще, поездка в Сочи дала нам огромный опыт в организации и проведении соревнований по зимнему виду спорта. Огромное спасибо организаторам за их теплый прием.

Сергей Щелчков: «Действительно, впечатляющая поездка,

много новых эмоций, знакомств, опыта. Это была прекрасная возможность увидеть, как идет подготовка в будущей столице зимних Олимпийских игр. Есть огромные отличия от организации в Казани. Да и вообще, увидеть и познакомиться с бобслеистами – это стоит многого. Ни один из спортсменов не отказывался сфотографироваться или пообщаться. Особенно хочу отметить

сами соревнования, где эмоции били через край, когда ехала сборная России. И очень рад, что наш Александр Зубков в общем зачете не оставил шансов своим соперникам и одержал победу. Огромное спасибо Дирекции Универсиады, которая позволила нам поехать на стажировку. И, конечно же, нашему любимому вузу, который отпустил нас на такой длительный срок».

...Все женщины прекрасны И добротой своею, и умом.

Андрей Дементьев



Ильсоья Хаматовна МЕЗИКОВА,
директор Нижнекамского филиала ИЭУП.
Заместитель председателя комиссии по
науке и образованию Общественной палаты
Республики Татарстан.

*Как складывается Ваша жизнь
и карьера в деловом мире, где в
основном «правят бал» мужчины?*

Если оценивать в общем, то можно сказать, что моя жизнь и карьера в деловом мире складывались успешно. И особого дискомфорта в окружении мужчин я никогда не чувствовала, так как я умею работать в команде, брать на себя ответственность в нужный момент, а в некоторых случаях и выручать мужчин, используя качества, присущие только женщине, такие как терпение, трудолюбие, эмоциональность, обаяние. А вооб-

ще, я считаю, что заслужить доверие у мужчин сложнее, а заслужив это доверие, работать легче (чем с женщинами).

*Помогает или создает проблемы в
Вашей трудовой деятельности то,
что Вы – представитель «слабого
пола»?*

По этому поводу я никогда не комплексовала, так как всегда считала себя сильным представителем «слабого пола».

*Всегда ли Вы находите
взаимопонимание с деловыми
партнерами-мужчинами?*

В большинстве случаев я нахожу взаимопонимание с деловыми партнерами. Исключение составляют случаи, когда объективно вопрос не может быть решен именно в том варианте, как этого хотелось бы мне. В таких ситуациях при-

Тя из семи филиалов нашего института возглавляют женщины. Деловые, активные, в своем деле они – суперпрофессионалы: прекрасно разбираются в вопросах образования, управления, занимаются наукой, ведут большую общественную деятельность. В своих городах они создают авторитет Института экономики, управления и права, поддерживают его имидж, умело проводят политику руководства вуза...

Накануне праздника мы попросили их ответить на несколько вопросов и в очередной раз убедились: современной женщине удастся правильно расставлять жизненные приоритеты, а насыщенная, ответственная работа совсем не мешает им оставаться очаровательными женщинами, заботливыми женами, мамами.

ходится находить альтернативные решения.

Какие качества для женщины-руководителя Вы считаете наиболее важными?

Что касается руководителя, я считаю, что гендерные признаки ни при чем. Наиболее важные качества руководителя: правильная оценка сложившейся ситуации; анализ потенциала коллектива; выработка стратегии развития; умение четко формулировать задачи; промежуточный и конечный контроль и оценка деятельности, после чего ставится следующая, более сложная задача.

Такой подход к организации деятельности руководителя позволяет сформировать команду единомышленников и выстроить систему работы по всем направлениям.

А когда есть система в работе – есть успех!

*Уходя вечером домой, удастся ли
Вам оставить рабочие проблемы за
порогом института и не думать о
них до следующего утра?*

К сожалению, уйти и все забыть... у меня так не получается. Наоборот, некоторые идеи рождаются перед сном.

*Не мешает ли занятость на работе
Вашей семье?*

Моя семья знает, что я – ответственный человек и мой принцип: «Первым делом самолеты, а все остальное – потом».

*Остается ли у Вас свободное время,
и если да, чем его занимаете?*

Свободное время, которого не так много, занимают домашние хлопоты, общение с родными, особенно радуют внуки, и, конечно же, чтение.



Любовь Васильевна ГУСАРОВА,
директор Альметьевского филиала ИЭУП,
доктор экономических наук, профессор.

Член Совета ректоров Альметьевска,
член редколлегии федерального научно-практического журнала «Экономика и управление: проблемы и решения» (Москва).

*Как складывается Ваша жизнь
и карьера в деловом мире, где в
основном «правят бал» мужчины?*

Честно говоря, даже как-то не задумывалась об этом. Может, потому, что в последнее время все больше среди деловых людей и руководителей встречаются представительницы именно «сла-

бого пола»? Хотя иногда с мужчинами бывает проще, ведь они у нас, в большинстве своем, все же джентльмены! А вообще, когда решаешь ежедневно кучу проблем, то некогда задумываться о том, к какому полу ты принадлежишь: к сильному или слабому. В некоторых вопросах ты ведешь себя как заботливая и понимающая мама по отношению к студентам или проблемам сотрудников, а иногда приходится проявлять мужскую твердость.

*Помогает или создает проблемы в
Вашей трудовой деятельности то,
что Вы представитель «слабого
пола»?*

Не знаю, помогает или нет, но почему-то никогда не возникало мысли о том, как бы я поступила, если бы была мужчиной? В роли женщины я как-то себя комфортнее ощущаю, хотя знаю, что отношусь к разряду сильных женщин. Я всегда была лидером в классе, в школе, у меня всегда было обостренное чувство справедливости и у меня всегда искали защиту те, кто послабее. А в детстве даже дралась с мальчишками, но всегда за дело. Сейчас я уже, конечно, ни с кем не дерусь, но если надо, мои глаза скажут собеседнику многое! Хотя всегда стараюсь быть с людьми приветливой и стараюсь не только слушать, но и слышать людей.

*Всегда ли находите взаимопонимание
с деловыми партнерами – мужчинами?*

В общем-то, да. Не могу сказать, что бы при решении каких-либо вопросов

с деловыми партнерами-мужчинами мне мешала моя принадлежность к «слабому полу», скорее наоборот. Все время стараешься находить, если надо, какие-то компромиссы, иногда приходится применять женскую хитрость, а иногда «включать блондинку». Важен результат, и лучше, чтобы он был таким, каким нужен нам!

Какие качества для женщины-руководителя Вы считаете наиболее важными?

Я всегда считала, что самое главное качество для любого сотрудника – это чувство ответственности, тем более если это ответственность за коллектив, студентов, филиал. Еще, наверное, исполнительность. Когда нам ставят задачу ректорат или местная администрация, то некогда рассуждать: можем мы это сделать или нет. Мы берем и делаем. И, как правило, все получается. «Дорогу осилит идущий» – замечательная поговорка, которую я часто цитирую своим ученикам и сотрудникам. Если не пробовать и не делать, то ничего и не достигнешь! Ну и, конечно, коммуникабельность и умение держать себя в руках, ведь ситуации бывают разные.

*Уходя вечером домой, удастся ли
Вам оставить рабочие проблемы за
порогом института и не думать о
них до следующего утра?*

Не всегда. Такова участь руководителя: днем и ночью быть готовым решать любые проблемы. Кроме того, дома, в спо-

койной обстановке, есть возможность обдумать проблему и найти ей лучшее решение. Не зря говорят: «Утро вечера мудренее!»

*Не мешает ли занятость на работе
Вашей семье?*

К счастью, а может, и нет, но моя семья меня другой не знает. Я всегда была занятой: то работала над диссертациями, то готовила филиал к аттестациям и аккредитациям, то проводила конференции и т.д. И я благодарна своему мужу за то, что он меня всегда понимал и поддерживал: куда бы и на сколько ни уезжала, я всегда была спокойна за детей, которые были под его надежным присмотром. Ну и сыновьям (а их у меня трое) – за то, что они меня никогда не подводили. Оба старших учились в нашем колледже, а потом в институте, и мне никогда не было за них стыдно. Иначе, наверное, и не могло быть, потому что они практически выросли в институте. Младший, кстати, тоже собирается идти по стопам старших и поступать к нам в колледж.

*Остается ли у Вас свободное время,
и если да, чем его занимаете?*

Все свое свободное время провожу со своей семьей, надо же как-то компенсировать им маму – деловую женщину. По вечерам – это занятия с младшим, по выходным – совместные прогулки, встречи с друзьями. А еще у меня есть мама, которой тоже хочется уделить побольше внимания. Очень люблю читать.



Татьяна Николаевна ЧЕРНЫШЕВА,
директор Набережночелнинского филиала,
кандидат географических наук, доцент.

Как складывается Ваша жизнь и карьера в деловом мире, где в основном «правят бал» мужчины?

В западных странах такое явление, как женщина-руководитель, воспринимается общественностью совершенно спокойно и адекватно. Женщины довольно прочно вошли в деловой мир и продолжают удерживать там свои по-

зиции. Для российского же общества это явление еще относительно ново, и женщинам, занимающим руководящие посты, бывает иногда сложно удержаться на плаву в мире, где правят мужчины. Я могу сказать, что моя жизнь и карьера управленца складываются весьма органично. Возможно, это можно объяснить тем, что в сфере образования женщина-руководитель уже давно не является редкостью.

Помогает или создает проблемы в Вашей трудовой деятельности то, что Вы – представитель «слабого пола»?

Это зависит от ситуации. Как практически любая женщина, я генетически ориентирована на стабильность и последовательность. Это помогает мне выстраивать управленческие системы, поддерживать их работоспособность, а также предвидеть заранее грядущие изменения. Но когда возникают ситуации, требующие определенного риска, принятия решения, от которого зависит благополучие других людей, работающих под моим началом, подчас бывает нелегко, и женская осторожность и осмотрительность могут воспрепятствовать быстрому принятию решения.

Всегда ли Вы находите взаимопонимание с деловыми партнерами – мужчинами?

Я стараюсь всегда найти компромисс во взаимоотношениях со своими партнерами: неважно, мужчины они или женщины. Умение находить взаимопонимание я считаю одним из неотъемлемых качеств любого успешного руководителя.

Какие качества для женщины-руководителя Вы считаете наиболее важными?

Хороший управленец должен сочетать в себе массу качеств: коммуникабельность, предприимчивость, умение мастерски лавировать между «айсбергами» и подводными камнями, способность мыслить сразу в нескольких направлениях и легко переключаться с одной задачи на другую без потери логической нити. Еще могу сказать, что для руководителя очень важно такое качество, как умение признавать свои ошибки.

Уходя вечером домой, удается Вам оставить рабочие проблемы за порогом института и не думать о них до следующего утра?

Как руководителю довольно большого коллектива мне приходится решать много проблем, урегулировать различные конфликты, неизбежно возникаю-

щие в любой организации. Коллектив – это большая семья, и все проблемы я пропускаю через себя, поэтому лично для меня весьма трудно оставить все проблемы на работе и не думать о них дома.

Не мешает ли занятость на работе Вашей семье?

Могу сказать, что совмещать роль успешного руководителя с ролью заботливой мамы и супруги очень сложно. Бывает, что работа мешает счастливой и безоблачной семейной жизни. Случается, что трудно расставить правильные приоритеты. Для женщины-босса очень важно иметь дома надежный тыл и поддержку семьи.

Остается ли у Вас свободное время, и если да, чем его занимаете?

В связи с бешеным ритмом современной жизни тотальная занятость является уже почти привычным делом. Свободного времени остается катастрофически мало. Но если у меня выдается свободная минутка, я люблю заниматься цветочеством, особое удовольствие и расслабление мне доставляет вышивание, а еще в редкие моменты отдыха я люблю устроиться в мягком удобном кресле с книгой в руках и почитать что-нибудь из фантастики.

Ирина Викторовна МИРГАЛЕЕВА,
директор Бугульминского филиала ИЭУП,
доктор экономических наук, профессор.

Депутат муниципального образования «город Бугульма», председатель постоянной комиссии по экономическим и бюджетно-финансовым вопросам, член комиссии по противодействию коррупции Бугульминского городского Совета. Директор представительства Ассамблеи народов Татарстана в Бугульминском районе.

Как складывается Ваша жизнь и карьера в деловом мире, где в основном «правят бал» мужчины?

Не важно, кто в карьере вокруг тебя – мужчины или женщины, главное – чтобы они были профессионалами. У мужчин я многому учусь, например, их умению масштабно мыслить, решать глобальные вопросы.

Помогает или создает проблемы в Вашей трудовой деятельности то, что Вы – представитель «слабого пола»?

Не создает, это точно. Думаю, иногда женщинам даже проще: когда, например,

нужно обсудить суть проблемы, мы делаем это более мягко и деликатно.

Всегда ли Вы находите взаимопонимание с деловыми партнерами – мужчинами?

Мне это удается. Считаю, что на пути к взаимопониманию лежат умение отстаивать свою позицию, честность, коммуникабельность.

Какие качества для женщины-руководителя Вы считаете наиболее важными?

Те же, что и для мужчины-руководителя. Уметь видеть в людях потенциал и раскрывать их таланты. Просчитывать свои действия на несколько шагов впе-

ред. Уметь принимать решения и брать за них ответственность. Вести людей за собой и настраивать их на результат. Ну и порядочность, конечно. Если руководитель обладает этими качествами, если он компетентен в своем деле, значит, любые идеи будут воплощены, любые проекты реализованы.

Но только у женщин более развита интуиция, и они более открыты к диалогу.

Уходя вечером домой, удается Вам оставить рабочие проблемы за порогом института и не думать о них до следующего утра?

Я, конечно, могу оставить проблемы за порогом, но думать о них не перестану: все равно мысленно прокручиваешь завтрашний день – запланированные встречи, неотложные дела...

Не мешает ли занятость на работе Вашей семье?

Мне было важным найти баланс между работой и семьей. Я считаю, что нечестно «грузить» близких своими служебными проблемами, мне гораздо важнее узнать, как у них дела, что нового произошло за день.



Остается ли у Вас свободное время, и если да, чем его занимаете?

Все свободное время провожу с дочерью. Ей 6 лет. Удивительный возраст! У дочки уже свое видение, свое мнение. Очень интересно наблюдать за ней и еще интереснее – общаться.



Ольга Владимировна ДОБРОНРАВОВА,
директор Чистопольского филиала ИЭУП, кандидат педагогических наук, доцент.

Представитель главы муниципального образования «город Чистополь» в Чистопольском муниципальном районе, депутат совета Чистопольского муниципального района, председатель постоянной комиссии по образованию, здравоохранению, социально-культурным вопросам и делам молодежи.

Помогает или создает проблемы в Вашей трудовой деятельности то, что Вы – представитель «слабого пола»?

Во-первых, я не отношу себя к представителям «слабого пола». Да, я – женщина, но не слабая. Открою Вам по секрету, что у меня даже характер не женский. Хотя в разнообразных ситуациях могу позволить себе и пожаловаться, и поканючить, и поплакать...

Всегда ли Вы находите взаимопонимание с деловыми партнерами – мужчинами?

Как правило, да, так как у деловых партнеров-мужчин есть одно положительное качество, в отличие от деловых женщин, которым зачастую мешают принимать решения «бабий характер»,

«повышенная ранимость», «женская зависть» и прочее.

Какие качества для женщины-руководителя Вы считаете наиболее важными?

Для женщины-руководителя наиболее важными качествами, по моему мнению, являются умение работать в команде и находить кратчайший путь к достижению цели; ясно ставить задачи перед подчиненными и осуществлять эффективный контроль над их исполнением.

Уходя вечером домой, удается Вам оставить рабочие проблемы за порогом института и не думать о них до следующего утра?

О, если бы...! Дома, даже когда сплю, у кровати на тумбочке лежит блокнот, в который записываю план действий на

завтрашний день. Я – торопыга, и мне необходимо все проблемные вопросы решать сразу же. Очень часто муж меня ругает за то, что я иногда позволяю себе звонить сотрудникам филиала даже после рабочего дня. Он говорит: «Рабочий день закончился, дай людям отдохнуть». Согласно с выражением «Никогда не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня».

Не мешает ли занятость на работе Вашей семье?

Что Вы, конечно же – нет! Моя семья – это я и мой муж. Он – человек редкий, это друг, который идет рядом со мной по жизни. Он живет и дышит моей жизнью и моими проблемами. А как же иначе?

Остается ли у Вас свободное время, и если да, чем его занимаете?

Свободного времени у меня никогда нет!!! Потому что если появляется свободная минутка, ее тут же занимают мои хобби и увлечения (восточные танцы, совместные с мужем спортивные занятия), а это – не свободное время, когда ты сидишь и думаешь: чем бы заняться?



Учредителями конкурса являются региональная общественная организация «Женщины Татарстана» и Федерация профсоюзов Республики Татарстан. Проводится он по следующим номинациям: «Женщина – мать», «Женщина – культура и духовность», «Женщина – ученый», «Моя судьба – моя профессия», «Женщина – лидер», «Женщина – бизнес-леди», «Героиня третьего возраста», «Женщина – пример года», «Мужчина – благородное сердце», «Мужчина – лидер».

Для участия в номинации «Женщина – ученый» от Нижнекамского филиала ИЭУП была выдвинута кандидатура Евгении Исаевны Галеевой. На конкурсе ее представ-

Профессор, педагог, поэт...

Декан экономического факультета Нижнекамского филиала Евгения Исаевна Галеева стала победительницей зонального этапа республиканского конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд» в номинации «Женщина – ученый».

лял Олег Дмитриевич Агапов – заместитель директора по научной и инновационной работе Нижнекамского филиала ИЭУП.

– Знаменательным является тот факт, – сказал Олег Дмитриевич, – что зональный конкурс совпал с празднованием Дня российской науки, а Галеева Евгения Исаевна выдвигается в номинации «Женщина – ученый».

Если бы нас спросили, почему коллектив Нижнекамского филиала ИЭУП выдвигает кандидатуру Евгении Исаевны на Республиканский конкурс «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд» в номинации «Женщина – ученый», мы бы ответили так:

Во-первых, большая часть ее трудовой деятельности была связана с ОАО «Нижнекамскнефтехим», одной из основных точек роста экономики Республики Та-

тарстан. Евгения Исаевна окончила Уфимский нефтяной институт по специальности «инженер-технолог-химик». Она – соавтор более 10 изобретений и многочисленных рационализаторских предложений, которые внедрены в производство. В 1984 году ей присвоено высокое звание «Изобретатель СССР», а в 1994 году – «Ветеран труда ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Во-вторых, она – истинный ученый, кандидат технических наук, доктор экономических наук, профессор. Ее диссертационные работы были посвящены совершенствованию сырьевой базы производства олефинов в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и формированию стратегии развития предприятий нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан. Разработанная Евгенией Исаевной уникальная синергети-

ческая модель прогнозирования технико-экономических показателей деятельности хозяйствующих субъектов была апробирована в практической деятельности таких крупных предприятий, как ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Нижнекамскшина» и ОАО «ТАИФ-НК», и может быть использована на предприятиях и в организациях всех сфер народного хозяйства, в том числе и социально-экономической.

В-третьих, с 1998 года Евгения Исаевна является деканом экономического факультета Нижнекамского филиала ИЭУП. За время работы в сфере высшего профессионального образования под ее непосредственным руководством было подготовлено более 2000 специалистов экономического профиля, которые успешно трудятся на многих предприятиях РТ и РФ. За многолетний, добросовестный и профессиональный труд в 2009 году Евгения Исаевна Галеева награждена нагрудным знаком «За заслуги в образовании» Министерства образования и науки Республики Татарстан.

В-четвертых, Евгения Исаевна является автором более 35 научных трудов, в том числе трех моно-

графий, признанных в российском научном и бизнес-сообществах.

В-пятых, Евгения Исаевна – многодетная мама, она родила и воспитала трех сыновей и помогает в воспитании своих внуков.

И самое главное, это добрый, отзывчивый, интеллигентный, творческий человек, неординарная личность. Евгения Исаевна интересуется музыкой, поэзией, живописью, пишет чудесные стихи, коллекционирует картины, любит путешествовать.

На конкурсе студенты Нижнекамского филиала подарили номинанту стилизованный горский танец, а Евгения Исаевна прочла одно из своих стихотворений «Цепи гор», посвященное Кавказу – своей малой родине.

Все участники зонального конкурса были награждены дипломами и цветами, а его победители включены в состав делегации от Нижнекамского муниципального района для встречи с Президентом РТ Рустамом Нургалиевичем Миннихановым.

*Нина ЕРМИЛОВА,
ведущий специалист отдела
по связям с общественностью
(Нижнекамск)*

Управление технологическими инновациями – тема нового времени

– Эльмира Шамильевна, как Вы вышли на тему диссертации? Стала ли она продолжением исследований, положенных в основу кандидатской, или же это новое направление Вашей научной деятельности?

– Тема диссертации – «Методология формирования, развития и управления технологическими инновациями в процессе модернизации промышленности мезосистем» – есть продолжение кандидатской диссертации на тему «Привлечение прямых иностранных инвестиций в химический и нефтехимический комплекс Республики Татарстан». Исследования выполнены под научным руководством и при научном консультировании профессора, доктора экономических наук Гумеровой Гюзель Исаевны (Москва).

– На какой практической основе строилась Ваша диссертация?

– Практическую базу исследования представили результаты эмпирических исследований – за различные периоды – ведущих российских и татарстанских промышленных предприятий, анализ деятельности ведущих зарубежных компаний, анализ и обработка более 4000 статистических данных по теме исследования, собственный опыт работ в области управления инновациями.

– Как долго продолжалась работа?

– С 2000-го по 2012 год.

– Эльмира Шамильевна, каково прикладное значение Вашей диссертации?

– Оно заключается в использовании результатов исследования в решении теоретических и практических задач, которые стоят перед российскими мезоэкономическими системами, предприятиями промышленности и других видов экономической деятельности в процессе модернизации.

В частности, хотелось бы отметить, что для теории наиболее значимым, на наш взгляд, является формирование базового понятия модернизации как модернизации материального и нематериального капитала с сокращением временного интервала между двумя этими процессами.

Практический характер носит формирование современных тенденций в исследовании развития инновационной деятельности предприятий, которые заключаются в следующем:

1. Усиление значения нематериального капитала в инновационной деятельности предприятий;
2. Необходимость сокращения временного интервала между модернизацией материального и нематериального капитала на основе институциональных преобразований, организационных изменений;
3. Дифференцирование инноваций на продуктовые и процессные применительно к технологическим и нетехнологическим видам.
4. Усиление значения вопросов управления знаниями как нематериальным активом предприятий, в том числе управления явным и неявным знанием.

Недавно доцент кафедры менеджмента Эльмира Шамильевна Шаймиева успешно защитила докторскую диссертацию. О научном исследовании ученого, ее планах – в нашем интервью.

5. Необходимость расширения источников финансирования инновационной деятельности предприятий на основе развития факторов, связанных с финансированием научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, научных исследований в целом.

6. Усиление значения «несвязанных» видов услуг в развитии и формировании высокотехнологичных регионов (центров), которые могут быть представлены производителем на удалении, через большие дистанции благодаря письменному контакту или при помощи информационно-коммуникационных технологий с использованием принципов «открытых инноваций». Дальнейшая разработка представленных выше тенденций в исследовании развития инновационной деятельности предприятий должна способствовать, на наш взгляд, формированию положений, обеспечивающих попадание российских предприятий – как составляющих основу российской экономики – в число стран-лидеров технологического уклада.

Прикладной характер носят разработанные рекомендации по модернизации на уровне управления технологическими инновациями в федеральных округах; на уровне управления технологическими инновациями в Республике Татарстан как промышленно-развитом

регионе; рекомендации в целом для модернизации промышленно-развитых и промышленно-отстающих мезосистем Российской Федерации.

– Будут ли продолжены исследования в этом направлении?

– Мне хотелось бы продолжить исследования в направлениях, прямо или косвенно затрагивающих магистральную тему исследования. Основы этому заложены в глубокой проработке составных частей темы исследования.

– Есть ли у Вас последователи и единомышленники в сфере ваших исследований (из числа студентов, магистрантов, аспирантов)?

– В моем понимании «последователи, единомышленники» и «студенты, магистранты, аспиранты» – это две группы, не обязательно совпадающие. «Последователи и единомышленники» бывают, на мой взгляд, у крупных ученых – основателей научных школ (до которых мне еще достаточно далеко).

Студенты, магистранты и аспиранты не обязательно должны быть «последователями и единомышленниками» (то есть это не первичная их характеристика). Это та категория мыслителей, от исследовательской активности которых – под ней понимается, в



том числе, трудолюбие, усидчивость, целеустремленность и т.д. – зависит детализация некоторых направлений в рамках единой темы исследования, которая задается научным руководителем. Именно такие студенты, магистранты и аспиранты представляют для меня интерес.

– Спасибо, Эльмира Шамильевна, за интервью.

– А мне, в завершение беседы, хотелось бы сказать большое спасибо ректору нашего института Виталию Гайнулловичу Тимирязеву – за создание великолепных условий, позволяющих плодотворно трудиться исследователю над поставленной задачей. Наличие команды высококвалифицированных руководителей, компетентных сотрудников высшего учебного заведения как предприятия по производству и управлению знанием формирует, на мой взгляд, основу вышеупомянутых условий.

Беседовала Наиля МАЗИТОВА

студенческое самоуправление



Есть свой президент!

В феврале в Зеленодольском филиале ИЭУП развернулась нешуточная предвыборная кампания: на должность президента было выдвинуто 8 кандидатур.

Каждый из них провел предвыборную кампанию: подготовил печатные агитационные материалы, программу деятельности, а также принял участие в предвыборных дебатах.

25 февраля в день выборов в филиале царил небывалый ажиотаж.

Все проходило, как на настоящих выборах: бюллетени, тайное голосование... Голосовали не только студенты, но и преподаватели.

В итоге выборы проведены, голоса подсчитаны. Большинство голосов президентом Зеленодольского филиала ИЭУП избрана студента 4 курса экономического факультета Марина Дмитриева. А мы в свою очередь желаем президенту реализовать свою программу и принести пользу родному вузу!

*Лейсан ЛЕБЕДЕВА, специалист
отдела воспитательной работы
(Зеленодольск)*

Приятно принимать гостей!

6 февраля Бугульму посетили представители Лиги студентов РТ.

А точнее, член совета Лиги студентов РТ, руководитель регионального комитета по науке и образованию Дарья Осенкова с командой таких же инициативных ребят. Цель встречи – вовлечь как можно больше молодых людей в работу различных студенческих сообществ, рассказать о том, какими преимуществами обладают

такие ребята, а главное, показать: мы все – члены Лиги.

Гости удивили нас своей энергией, своими стремлениями: им всего чуть больше 20 лет, а за плечами победы, награды, уважение... Разговариваешь с ними и веришь, что у тебя тоже получится.

Они привезли с собой весну, а значит, пора быть готовым для новой жизни, новых свершений.

*Ольга КУЛЬКОВА, студентка
2 курса колледжа (Бугульма)*

встречи

В Набережночелнинском филиале ИЭУП в рамках программы «Диалог культур на земле Татарстана» состоялись лекции преподавателей английского, немецкого и китайского языков из головного вуза.

Мероприятие проходило 27 февраля в аудиториях второго учебного корпуса. В программе приняли участие стипендиат программы Фулбрайт, магистр искусств из Миннесоты (США) Карл Самуэль Нельсон, лектор фонда им. Роберта Боша, магистр искусств из Берлина София Вимер, специалист международного отдела ИЭУП Виктория Саадатовна Агаева и преподаватель китайского языка ИЭУП, магистр Анастасия Александровна Сулейманова.

В течение дня гости провели по три лекции для школьников, студентов Набережночелнинского филиала ИЭУП и слушателей курсов «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации». Сэм Нельсон (преподаватель из Миннесоты предпочитает, чтобы его называли именно



Диалог культур

так) много рассказывал о себе, своем родном городе, об Америке, американцах и многом другом. На одной из своих лекций Сэм поведал о том, как музыка может помочь в освоении английского языка. В течение всех занятий Сэма поддерживала Виктория Агаева. Она выступила в качестве переводчика, а также рассказала слушателям о международной деятельности ИЭУП и возможностях обучения за рубежом.

Не меньший интерес у аудитории вызвали лекции Софии Вимер. Ее рассказ был посвящен столице Германии. В одном из интервью, которое она давала в Казани в прошлом году, София уже отмечала, что ей нравится рассказывать людям не общеизвестные факты, а посвящать в детали. В Набережных Челнах она не стала изменять своим принципам и представила Берлин и Германию в

несколько необычном ракурсе, пошатнув в умах слушателей стереотип о немцах как нации педантов и консерваторов.

В то время как две группы знакомились с культурными особенностями США и Германии, третья проходила мастер-класс по китайской каллиграфии, который вела Анастасия Александровна Сулейманова. За время занятия слушатели научились произносить по-китайски, а также выводить иероглифы целых пяти слов: «земля», «дерево», «огонь», «металл» и «вода».

Весь день гости пребывали в отличном настроении, в том числе благодаря теплому приему и благодарной аудитории. Надеемся, по приезду в родные места Сэму с супругой и Софии будет что рассказать своим родным и друзьям об Институте экономики, управления и права, Набережных Челнах, Казани, России и замечательных людях, которые здесь живут, учатся и работают.

*Дмитрий ЛУГОВОЙ,
менеджер по связям с
общественностью
(Набережные Челны)*



Весеннее интервью

На дворе март. От весенней капели просыпается природа, солнце светит ярче, и становится намного теплее. И именно весной мы отмечаем замечательный праздник – международный женский день 8 Марта.

А как сами женщины относятся к этому празднику? И какой подарок они хотели бы получить в этот день? С этими вопросами мы, не отходя от рабочего места, решили обратиться к ярким представительницам колледжа Зеленодольского филиала.



**Людмила Валерьевна ОРТИНА,
старший менеджер**

– Это прекрасный весенний праздник! А самое главное: 8 Марта – это приятное внимание дорогих мне людей, которые, впрочем, и так каждый день обо мне не забывают. В этот день нас, девушек, ждут цветы, много сладостей, замечательное настроение, внимание со стороны любимых мужчин, поцелуи, объятия, романтика, импровизация и... чудеса. Впрочем, в чудеса никто уже не верит, но я их очень жду.

**Анастасия Михайловна
МАТВЕЕВА, менеджер**

– Если честно, я никогда не могла оценить, насколько много поздравлений мне приходит в женский праздник. Как прави-



ло, в этот день я – со своим любимым. А так как в России есть замечательная традиция, что именно 8 Марта мужчины стараются сделать для своих пассий немного больше, чем обычно, мне особенно приятно в этот день не отвлекаться на другие дела. Если говорить о поздравлениях в Интернете, то от них нет отбоя, пишут везде, где есть зарегистрированные странички, и мне это очень нравится, потому что в этот праздник чувствуешь себя королевой.

Ну а в завершение мы хотели бы передать слова поздравления всем представительницам женского пола с 8 Марта.

Невозможно представить жизнь без вашей красоты и обаяния, доброты и нежности. Ваша любовь преображает мир, внося в него свет и гармонию, яркие краски и весеннюю свежесть. Ваше душевное тепло и забота поддерживают в трудную минуту, возвращают веру и надежду.

Дорогие женщины! Будьте счастливы!

*Анна БАЛЯЛИНА, специалист
отдела воспитательной работы
(Зеленодольск)*

размышления

Мужчина 21-го века...

Ему мало быть Гераклом. Ему нужно быть почти Богом, чтобы терпеть высокомерную, властную, образованную женщину.

Утро... Иду в колледж, впереди меня тянется вереница молодых людей. В этой фразе главное слово – «тянется», потому как бодрости в их шагах и мужской силы явно недостаточно. Также толпой они лениво протискиваются через дверь...

– Студенческий!
Эта фраза охранника чуть встряхивает молодых людей. Руки будто бесконтрольно побежали по карманам в поисках студенческого. То ли он есть, то ли его нет, а если есть, то где?! Мужчины еще ничего не сказали и не сделали, а мы, девушки, уже все про них поняли. Слабые, ленивые, безвольные и бесцельные, забывшие не только студенческий... Защитники! Смешно... Нет, горько.

Начались занятия... Молодые люди понимают это слово как-то по-особенному. Во рту жвачка, в ушах провода, в руках телефон. Космонавт к отлету готов. Земля уже ушла из-под ног, реальность, в которой преподаватели и родители требуют, просят, умоляют, заставляют, тоже. И никаких тебе обязательств, ответственности. И даже если жвачку и наушники прочь, уже ничего для него не меняется. Все это похоже на самую страшную страшилку. Хочется себя ущипнуть и наконец-то проснуться.

Спросите, о чем мечтают молодые люди сегодня. Конечно же, не о космосе! О крутой тачке как визитной карточке их успешной жизни. Наивные... Вместе с разбитой тачкой разобьется и их успешная жизнь. Не тот строительный материал они выбрали. Как тот поросенок, который построил дом из соломы. Да они всю жизнь свою пытаются построить из соломы и надеются в этом деле преуспеть. Как бы они соломинки ни укладывали, при малейшем ветре их жизнь разрушится.

Страшно?! Мне да... Мужчине не нужно быть сегодня Богом, ему нужно просто быть мужчиной, что от слова «мужество». Это не физическая сила (конечно, слово «брутальный» все чаще входит в наш лексикон, заменяя истинное понимание силы всего лишь внешними эффектами), это сила духовная. Она не в количестве мышечной массы, не в интеллектуальных способностях, она в характере. Может быть, мужество где-нибудь и живет, но только не со мною рядом. Но я буду искать. А тот, кто ищет, то всегда найдет.

**Мужчина 21-го века!
Он управляет космическими кораблями, спутниками, информационными полями... Такого мужчину невозможно не уважать!**

Я сильная девушка и уважаю сильных мужчин. И не правы те, кто говорит, что таких нет. Просто женщина сняла паранджу и вышла из-под опеки мужчины. Женщина сегодня может многое, она проникла почти во все сферы человеческой жизнедеятельности, но она по-прежнему ищет твердое мужское плечо, на которое можно опереться. И сегодня такое плечо есть...

После учебы еду в маршрутке. За окном давно погас день. Соседи – уставшие, погруженные в себя люди: жизнь «загрузила»

кого чем. Так бывает, что в одно и то же время всегда едет одна и та же компания пассажиров. Вот и на этот раз в маршрутку вошли двое. Нет, не влюбленные, а брат с сестрой. Влюбленные больше играют: желание понравиться их к этому толкает, а брату с сестрой ничего играть не нужно. Уже три года я наблюдаю трепетную историю взаимоотношений этой удивительной пары. Теперь он уже выпускник (я так думаю, потому как он высокий молодой человек, еще с юношеской неуклюжестью, но с огрубевшим голосом и юношеской бородкой), она скорее третьеклассница. Три года этот рыцарь носит портфель сестренки, оберегает ее от напористых пассажиров. Между собой они разговаривают редко, но сколько в его взгляде на сестру нежности и заботы. Ей все равно, каких вершин достиг или не достиг ее брат, главное для нее он уже сделал: подарил ей нежность! Мне кажется, нежность – это обратная сторона мужественности. Только сильный мужчина не посмеет обидеть женщину: мать, подругу, сестру... А нежность и есть тот проводник силы, если хотите.

А недавно побывала на вечере, посвященном годовщине вывода войск из Афганистана. Как правило, на такие мероприятия молодежь «загоняют», поэтому и соответствующая реакция: бесконечные разговоры, ходьба, телефоны... Здесь же было все по-другому. В зале настоящее столпотворение, как говорится, яблоку негде упасть. Ветераны Афгана с медалями и орденами на груди, кадеты в парадной черно-красной форме, парни в потертых джинсах. И конечно, с ними сестры, жены, подруги... На экране – портреты погибших, со сцены – слова благодарности матерям и рассказ о воинской дружбе и братстве... А в зале – непривычная тишина! Нечаянно я бросила взгляд на моих соседей – ребята, скорее еще будущих студентов. Глаза блестят, мышцы на лице натянута, а руки одного из них нервно теребят автобусный билет... Рядом со мной сидели настоящие мужчины, способные откликнуться на чужую боль, для которых слова «Родину защищать» не пустой звук, а неприменный долг.

Нет, мы не потерянное поколение, как часто утверждают взрослые люди. Нарочитая бравада, грубость и развязность – это все равно что панцирь, которым они защищаются от лжи и нападков. Настоящее и правдивое им оказывается понятным и близким, тогда и они становятся настоящими. Таких мужчин я и видела в зале.

Мне хочется верить, что мужчина 21-го века ничем не отличается от мужчины прошлого столетия, потому как дело не в том, во что он одет, в каком офисе сидит и в карете или на машине передвигается, управляет ли он кораблями или лошадьми. Мужчине во все времена был защитником собственного достоинства, чести женщины, защитником слабых и униженных.

*Регина МУРТАЗИНА,
студентка 3 курса колледжа
(Бугульма)*



на турнире

Рыцарь... Какое древнее, запылившееся слово! Эпоха Средневековья давно в прошлом! Мы, девушки, мечтаем об успешных бизнесменах...

Дух рыцарства еще жив

Казалось бы, время наложило свой отпечаток на идеал мужчины, но мы решили это проверить, организовав в канун Дня защитника Отечества рыцарский турнир. Студенты юридического, экономического факультетов и колледжа пытались показать девушкам, что дух рыцарства еще жив: они соревновались в словесном, спортивном, даже кулинарном поединках, сочиняли и исполняли серенады, демонстрировали великолепные манеры. Это было весело, чуть-чуть

нелепо, но искреннее. Конечно же, кольчуг и доспехов они не надевали, да и сражались весьма условно, но главное ведь не внешнее соответствие, а состояние души, которое испытали так называемые рыцари. Дух рыцарства, который мы потревожили, помог ребятам понять, каково их предназначение.

А мы, девушки, поняли, что наступающему рыцарю нужно соответствовать.

Ольга КУЛЬКОВА, студентка 2 курса колледжа (Бузульма)

актуальная тема

Территория без наркотиков

Набережночелнинский филиал ИЭУП занял 3-е место в конкурсе инновационных антинаркотических мероприятий, проектов и программ «Территория без наркотиков», реализуемых в вузах и ссузах города в 2013 году. Итоги были подведены 27 февраля в молодежном центре «Нур».

Конкурс проводился совместно с Управлением образования и по делам молодежи Исполкома города, городским Центром психолого-педагогической помощи «Диалог» и молодежным центром «Нур».

Конкурс проходил в два этапа. На первом (заочном) этапе участники представляли на оценку Экспертного совета проекты и программы, реализуемые в учебных заведениях и направленные на превентивные мероприятия по профилактике наркотизации и пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Второй (очный) этап проходил, как уже было сказано выше, в молодежном центре «Нур». Задачей участников было выбрать одно из мероприятий, проводимое в рамках антинаркотической программы и подготовить его презентацию.

На представление было выдвинуто одно из самых популярных и массовых мероприятий, проводимых в филиале – «Студенческая Спартакиада». О ней подробно рассказала студентка факультета менеджмента Диана Мамакова, которая не пропускает практически ни одного мероприятия и вновь оказалась, можно сказать, на передовой. Хорошая оценка, полученная по итогам первого этапа, а также отличное выступление Дианы позволило вузу занять третью ступень пьедестала почета на конкурсе.

Набережночелнинский филиал намерен продолжить работу в этом направлении, и мы уверены, что в следующем году покажем лучший результат!

Дмитрий ЛУГОВОЙ, менеджер по связям с общественностью (Набережные Челны)

спорт

«Ледниковый период» в Чистополе

Семь команд, в составе которых студенты высших и средних учебных заведений города, 26 февраля вышли на спортивную эстафету «Ледниковый период».

Ох и жарко было в тот день в «Ледовом дворце спорта»! Наши студенты с большим азартом сражались за звание лучшей команды. А болельщики с еще большим азартом поддерживали своих. Как говорится, «один за всех и все за одного» – именно так можно сказать про сборную нашего института.

В итоге соревнований Чистопольский филиал ИЭУП занял тре-

тье место. Вот имена ребят, которые отстаивали честь нашего института: капитан команды – Ленар Каримов, члены команды – Элина Зиганшина, Камила Зилькарнаева, Миляуша Гафиятуллина, Ксения Арсентьева, Артур Сулейманов, Марк Кудрявцев, Марат Сулейманов.

Венера УРАЗИЛЬДЕЕВА, ст.преподаватель кафедры физической культуры (Чистополь)

В память о великих битвах 1943-го...

21-23 февраля в Набережночелнинском филиале ИЭУП прошел военно-спортивный конкурс, приуроченный ко Дню защитника Отечества и посвященный 70-летию снятия блокады Ленинграда, а также Курской и Сталинградской битв. В конкурсе приняли участие команды факультетов и колледжа.

Наш филиал уже не в первый раз организует подобные мероприятия. Они играют значительную роль в гражданском и патриотическом воспитании молодежи, развивают стремление к выполнению своего гражданского и воинского долга перед Отечеством, готовят молодых людей к службе в войсках Вооруженных сил РФ.

Конкурс проходил в три этапа, на каждый из которых был выделен отдельный день. Первый этап, теоретический, был проведен в виде викторины по вопросам, посвященным ходу Великой Отечественной войны в общем и таким значимым ее моментам, как блокада Ленинграда, Сталинградская битва и битва на Курской дуге. На этом этапе лучше остальных себя проявила команда юридического факультета. За ней расположились команды экономистов, менеджеров, психологов и команда колледжа.

На втором этапе команды соревновались в меткости, стреляя по мишеням из пневматической

винтовки. Полигон для данного этапа был любезно предоставлен Военным комиссариатом Комсомольского района. Стрельба производилась из положения «лёжа», баллы начислялись по сумме выбитых очков на мишенях. В этот раз всех опередила команда менеджеров. Второй результат у психологов, третий – у юристов, четвертый – у колледжа и пятый – у команды экономического факультета.

Третий этап, именованный «военно-прикладным», состоял из нескольких туров. В первом туре, прошедшем в виде эстафеты, участники друг за другом выполняли задания, в качестве эстафетной палочки используя ни что иное, как автомат Калашникова. Победитель тура определен по лучшему времени.

Следом за эстафетой последовали еще несколько туров – сборка-разборка автомата Калашникова, полоса препятствий, дымовая завеса, метание гранаты, надевание противогаза, бег на лыжах, переноска раненого и

силовые соревнования. По итогам третьего дня юристы вновь оказались на первом месте. Второе место – факультет менеджмента, третье – экономисты и психологи. Четвертое место досталось колледжу.

После подсчета всех очков команды в общем зачете расположились следующим образом: 1-е место – юридический факультет; 2-е – факультет менеджмента; 3-е – психологический факультет; 4-е место – у экономического факультета.

Грамоту «За волю к победе» получила команда колледжа. Личной похвалы председателя Региональной общественной организации ветеранов пограничной службы ФСБ РФ по РТ Р.Загидуллина удостоены Руслан Турабов (юридический факультет) и Юлия Киликеева (экономический факультет), показавшие отличные результаты на третьем этапе в силовых соревнованиях.

Дмитрий ЛУГОВОЙ, менеджер по связям с общественностью (Набережные Челны)

Ваш выход, «Калипсо»

Театр моды «Калипсо» нашего института принял участие в первом российском открытом конкурсе моделей и фотомodelей «Дети Солнца». Он проходил 16 и 17 февраля в Набережных Челнах.

Известный модельер Вячеслав Зайцев как-то сказал: «Казалось, чего проще – пройти по подиуму. Однако показ для модели – это самое сложное».

На конкурс, который проводится под эгидой Международной ассоциации театров моды и конкурсов красоты «Империя моды» и дирекции фестивалей «Золотой тюльпан», съехались 325 участников, в их числе – представители Марий Эл, Башкортостана, Удмуртии, Самарской области и Пермского края... Самой маленькой модели – 2 года 7 месяцев, самой старшей – 40 лет. Все они собрались в Городском дворце творчества детей и молодежи не ради контрактов, а ради возможности выйти на большую сцену, пройти по подиуму, поучаствовать в фотосессии на сцене.

Два дня, начиная с раннего утра, ребята проходили длительные кастинги, репетировали. В первый день всех



участников ждал отборочный тур, а на второй нужно было продемонстрировать технику походки, сценическое мастерство и презентовать свои лучшие фотографии.

Вечером 17 февраля состоялся праздничный гала-концерт, на котором были подведены итоги. В состав жюри вошли члены международной ассоциации театров моды и конкурсов красоты «Империя моды», представители международного фестивального движения «Надежды Европы», ведущие актеры театров, преподаватели вузов города, режиссеры, хореографы, фотохудожники, рекламные агенты.

Участники Театра моды «Калипсо» показали отличные результаты и привезли в Казань 7 дипломов. Первокурсник факультета менеджмента и маркетинга Дмитрий Осянин получил дип-

лом 2-й степени в номинации «Лучшая модель» в возрастной категории от 18 лет. Автор этих строк, Эмилия Латыпова, завоевала титул «Мисс Обаяние» в возрастной категории от 18 лет. В конкурсе «Лучшая фотомодель», где оценивались фотогеничность, создание образа, оригинальность, обладательницей 2-го места стала студентка 1 курса юридического факультета Татьяна Самукова. Победителям и призерам вручили подарочные сертификаты, косметические наборы и другие подарки.

Все ребята результатами конкурса довольны, но останавливаться на достигнутом не собираются.

Эмилия ЛАТЫПОВА, студентка 3 курса факультета менеджмента и маркетинга (Казань)