

**ОТЧЕТ**  
**по реализации первого этапа Программы стратегического развития**  
**Частного образовательного учреждения высшего профессионального**  
**образования «Институт экономики, управления и права (г.Казань)» на**  
**2013–2020 годы:**

**Реализация мероприятий по модернизации образовательного и исследовательского процессов, развития инновационной инфраструктуры университета, а также его вклада в развитие общества в 2013-2015 годы.**

**Общие сведения**

Институт экономики, управления и права (ИЭУП), крупнейший негосударственный вуз Поволжья, с 1994 года ведет подготовку студентов по наиболее востребованным специальностям и направлениям. В составе ИЭУП 7 филиалов, в которых обучается более 15 000 студентов. ИЭУП — динамично развивающийся вуз, он входит в число 100 лучших высших учебных заведений страны и удостоен золотой медали «Европейское качество».

**1. Внедрение новейших информационно-телекоммуникационных технологий в учебный процесс и систему управления ИЭУП, включая программно-аппаратные средства удаленной работы преподавателей и студентов.**

В Институте работает более 2000 сотрудников, процессы обучения, а также управления реализуются в 22 зданиях, расположенных в 8 городах, удаленных на сотни километров друг от друга. Управленческая структура централизована, что требует наличия единого информационного поля и возможностей для личного участия персонала в совещаниях, переговорах, оперативном решении нестандартных вопросов.

Планы развития ИЭУП предполагают в ближайшее время выход на международный уровень, а именно:

- освоение азиатского образовательного рынка;
- увеличение количества иностранных студентов;
- снижение расходов на управление разветвленной сетью филиалов.

Для осуществления вышеуказанных целей был запущен проект по внедрению программно-аппаратных средств удаленной работы преподавателей, студентов и сотрудников института.

Партнером по проекту выступил системный интегратор ООО «Сан Ком», который предложил использовать инновационные решения Avaya Scoria, интегрированные со средой Avaya Live Engage. Системы Avaya Scoria поддерживают режимы совместной работы на уровне высококачественного видео, голоса и данных как на физических объектах, так и в облаке с возможностью применения современных мобильных устройств.

В Avaya Live Engage взаимодействие происходит в реалистичной виртуальной среде, привлекательной и приятной для работы. Богатая

функциональность обеспечивает участникам широкий спектр средств для эффективного взаимодействия в рабочих группах.

Первым шагом к началу реализации проекта стала демонстрация возможностей системы ВКС и среды Avaya Live Engage для руководства ВУЗа, в ходе чего родились новые идеи и концепции по возможному использованию данных технологий, как в образовательном так и научном плане.

Конкретизация возникших идей с различными подразделениями ВУЗа позволила в течение нескольких месяцев создать «дорожную карту» по этапам внедрения технологий в структуру Института.

При этом основным критерием выбора решений Avaya стал комплексный подход и уникальный набор потребительских свойств, позволяющий с одной стороны быстро внедрить систему и начать ее использовать, затем кастомизировать интерфейсы и реализовать интеграцию систем Avaya с электронной системой управления университета, и следующим этапом увеличить емкость видеосервера и количества абонентов виртуальной среды.

Проект внедрения продуктов Avaya Radvision и AvayaLive Engage в практику образовательной деятельности крупного вуза с географически распределенной сетью филиалов оказался довольно трудоемким. При этом технических проблем практически не возникло, компания-интегратор уложила в календарный план установки и настройки оборудования, обучения пользователей. Основные сложности появились при организации учебного процесса и управлении вузом по новым правилам с применением новых технологий.

Это связано с кардинальными изменениями в принципах работы сотрудников, преподавателей и студентов, с их привыканием к новым принципам обработки информации. Для нашего ВУЗа технологии Avaya стали не только инструментом работы, но и объектом исследований.

В Институте экономики, управления и права (г. Казань) открыта лаборатория систем связи, на базе которой проводятся занятия со студентами ИТ-направлений по организации компьютерных сетей, контакт-центров, систем видеоконференцсвязи, созданию моделей для трехмерных обучающих сред. Одним из направлений научных исследований кафедры информационных технологий ИЭУП выбрано «Актуальные проблемы развития информационных технологий дистанционного обучения».

## **2. Создание современной инфраструктуры научных исследований международного уровня в ИЭУП.**

В 2014 году при ИЭУП была создана Универсальная научно-исследовательская мастерская (УНИМ). На мастерскую были возложены задачи:

- по разработке семинаров и тренингов для повышения публикационной активности исследователей, с учетом концептуальных и технологических наработок современно исследовательского процесса;
- проведение семинаров и тренингов для исследователей;
- разработка индивидуальных программ по активизации публикационной активности вузов.

К концу 2015 года сотрудниками УНИМ - доктором экономики Портсмутского университета Григорьевым Р.А. и д.э.н., профессором Краминым Т.В. (к.ф.-м.н., магистр экономики Университета штата Колорадо в Боулдере) разработаны следующие семинары и тренинги:

#### **1. Статьи в высокорейтинговых журналах – Интенсивный курс.**

В данном курсе мы даем описание структуры статей зарубежных журналов. Как организуются и формируются параграфы статьи.

#### **2. Выбор направления исследований в международном научном поле**

В данном семинаре дается алгоритм выбора темы для исследования. Показываются стратегии, которые использовали Нобелевские лауреаты. Какие журналы они выбирали и какие шаблоны исследовательского поведения чаще всего применяли.

#### **3. Подготовка обзора литературы для зарубежных публикаций**

Семинар посвящен детальному разъяснению: каким образом формируется обзор литературы. В частности, какие первые шаги необходимо предпринять, как выявить ключевых авторов и основные тренды. Показано как производится обобщение релевантных публикации их группировку в статье, в частности и в тех случаях, когда число анализируемых публикаций велико (например, более 1000 статей и книг).

#### **4. Инструменты эффективной исследовательской работы**

Описание инструментов, которые используются для более эффективной обработки статей на разных процедурных этапах. Инструментов, как индивидуальной, так и групповой работы. Объясняются синергетические эффекты от взаимодействия соавторов, и на пример показывается сколько времени можно сэкономить на конкретных исследовательских процедурах при применении указанных методов.

#### **5. Рабочее пространство исследователя**

Основной тезис семинара: «Компьютер не должен мыслить медленнее человека». В семинаре описываются эффективные компьютерные инструменты работы со статьями. Задачи, которые исследовательская активность ставит перед компьютером, выходят далеко за рамки windows + word(excel) + internet. Конфигурации: "офисный компьютер", - не достаточно, чтобы эффективно обрабатывать исследовательский материал.

#### **6. Автоматизация библиографии. Живое обсуждение и демонстрация возможностей**

На семинаре обсуждается пути автоматизации библиографии на примере современных инструментов. Формирования библиографии для статей и

диссертаций ускоряется в 30-40 раз по сравнению с ручным вводом. Демонстрация возможностей показана на примерах.

### **7. Публикация. Взгляд редактора**

Особенности оформления журнальных публикаций в формате IMRAD. Структурирование статьи по разделам IMRAD. Оформление ссылок - повышение уровня проработанности статьи. Рекомендации по составу источников библиографии. Инструкции для авторов. Правила оформления статей (правильно оформленная статья ускоряет процесс прохождения процедуры рецензирования). Отбор статей (редакциям интересны оригинальность статей, новизна темы, полезность графического и табличного материалов, профессиональный анализ научных фактов и выводов).

### **3. Развитие кадрового потенциала ИЭУП и вклад в развитие общества.**

В Институте экономики, управления и права (г.Казань) разработана и утверждена новая система стимулирования и оплаты труда. Цель системы – оперативно и полно учесть вклад и творческую инициативу каждого сотрудника при определении размера оплаты его труда. Особое внимание уделяется качеству работы сотрудников в воспитательной, академической и научной сферах, а также их инновационной активности. Оперативный и систематизированный учет результатов оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат осуществляется на основе собственной запатентованной автоматизированной информационной системы IDIS. Указанная система также обеспечивает полную прозрачность системы оплаты труда. Кодекс корпоративной этики Института закладывает основы для поддержания высших стандартов профессиональной этики. В Кодексе корпоративной этики сформулированы основные принципы и правила поведения, которыми сотрудники руководствуются в своей работе, а также в общении с клиентами, партнерами и сотрудниками. Кодекс корпоративной этики распространяется на всех руководителей и сотрудников Института. Во всех решениях, которые принимаются в Институте, и во всех действиях, которые сотрудники осуществляют от имени Института, они стремятся соответствовать высшим принципам профессиональной этики, соблюдать существующие законы, а также нормы и правила, установленные в Институте. В Институте действует система корпоративных стандартов в следующих сферах: осознание единого коллектива, его миссии и стратегии, приоритетность морально-этической составляющей, поддержание дисциплины и самодисциплины, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, соблюдение внутрикорпоративных норм поведения, стремление к получению только честных доходов, соблюдение интересов Института и всех заинтересованных в его деятельности лиц, приоритетность развития и инновационного подхода, соблюдение корпоративного стиля коммуникаций, следование правилам этикета, здоровый образ жизни. Развитие корпоративной культуры в

Институте – одно из главных стратегических направлений внутрикорпоративной работы, необходимое условие для максимального использования потенциала сотрудников и роста производительности труда. Широкое распространение в Институте получили межфункциональные команды (включающие, например, представителей ректората, бухгалтерии, информационной службы, отдела по связям с общественностью и др.), позволяющие решать новые комплексные задачи быстро и эффективно. Так, межфункциональные команды используются в Институте при формировании методики расчета рейтинга преподавателей ИЭУП, при реализации проектов продвижения ИЭУП на рынке образовательных услуг, международного сотрудничества и др.

Коллектив Института – большая, сплоченная семья. В основе его корпоративной культуры – забота о сотрудниках, поддержка их в рамках социальных программ: 1. Ряд сотрудников имеет корпоративные полисы ДМС, посещает спортивно-оздоровительные учреждения за счет Института. 2. Администрация института регулярно организует спортивные и оздоровительные мероприятия: организовано десять спортивных секций; осуществляются коллективные походы на лыжах, велопоездки, культурно-массовые мероприятия с выездом на природу (традиционно на теплоходе) и др. 3. При Институте действуют школа раннего развития «Умка», одной из целей которой является удовлетворение потребности сотрудников Института в качественном дошкольном образовании их детей; школа прикладных искусств. 4. В Институте работает центр релаксации и психологический центр для сотрудников «Ювентус». 5. При ИЭУП функционирует юридическая клиника для юридической поддержки сотрудников и населения. 6. Институт практически в полном объеме, за свой счет, удовлетворяет потребность его сотрудников в дополнительном образовании. Более того, руководство Института активно поощряет инициативу сотрудников в их стремлении повысить свою квалификацию за счет Института. 7. Многим сотрудникам Институт предоставляет возможность бесплатного обучения в рамках вуза. 8. При необходимости хорошо зарекомендовавшие себя сотрудники получают кредиты на решение личных проблем (обеспечение жильем, обучение, финансирование стажировки и др.). 9. В Институте уже много лет функционирует система формирования кадрового резерва. Традиционно в кадровый резерв Института включаются лучшие его студенты, аспиранты и выпускники. Система доказала свою успешность: из кадрового резерва вышли многие сотрудники Института, достигшие высоких позиций за очень короткий срок. 10. Внутрифирменное обучение в Институте носит обязательный массовый характер – это необходимое условие поддержания высокого качества услуг на высоко конкурентном рынке. Все преподаватели института регулярно проходят курсы повышения квалификации. В 2013 году в очередной раз Институт дистанционного обучения совместно с Центром инноваций и информационных технологий Института провел обучение сотрудников новым инструментам преподавания

и коммуникаций на основе современных инфо-коммуникационных технологий. 11. Широкое распространение практики наставничества в Институте (от ректора до рядового сотрудника) обеспечивает позитивную, творческую атмосферу в коллективе, благоприятные условия труда, способствует быстрому прогрессу большинства сотрудников, как в профессиональном плане, так и в духовном развитии. Ректорат и руководители подразделений Института не только поощряют инициативу сотрудников, но и целенаправленно ведут своих молодых коллег к их будущим успехам. Наставническая работа сотрудников поощряется премиями. 12. Приобретение и распространение передового опыта в Институте организовано системно. Каждый сотрудник, принявший участие во внешнем семинаре, конференции, круглом столе делает доклад на расширенном ученом совете Института или в рамках заседания рабочей группы, на которых принимается решение о дальнейшем использовании и распространении представленной информации. Институт регулярно организует конференции, форумы, семинары, круглые столы на своей базе. Сотрудникам открыт доступ к электронным ресурсам Российской государственной библиотеки и международных библиотек (например, JSTOR). 13. Условия для вновь принятых (молодых) сотрудников очень благоприятны. В частности, каждый молодой преподаватель с первого дня работы получает полный набор учебно-методических материалов для подготовки курсов лекций, за каждым сотрудником закрепляется старший коллега - для консультации в сфере руководства написанием курсовых и дипломных работ, для ориентации в сфере научных исследований, написании и защиты диссертаций. В целях публикации научных работ сотрудников при Институте активно действует издательство «Познание». Создание благоприятных условий для закрепления в организации молодых специалистов носит комплексный характер, так как такая политика точно соответствует стратегии института на максимальное привлечение молодых кадров (как важнейшее условие поддержания конкурентоспособности в современных условиях). 14. В Институте созданы все условия для профессионального развития молодых сотрудников: компенсация затрат по обучению в аспирантуре, получению второго высшего образования. Молодые сотрудники целенаправленно привлекаются к участию в научно-исследовательских грантах. Число молодых сотрудников, принявших участие в таких грантах в 2013 году значительно выросло относительно 2012 года. Грантовая работа в институте стала традицией. Успех в этом направлении во многом обеспечивается молодыми специалистами Института. 15. Институт не жалеет средств и на современное информационное обеспечение молодых сотрудников, предоставляя им всем (без исключения), как и опытным сотрудникам, доступа к электронным ресурсам Российской государственной библиотеки, другим библиотекам, включая международные. 16. Созданы также благоприятные условия для представления достижений и результатов научно-прикладных исследований молодых сотрудников научному и

экспертному сообществу на конференциях и форумах, проводимых институтом, а также в собственном журнале, включенном в перечень ВАК РФ. Для наших сотрудников все указанные публикации и выступления на конференциях - бесплатны, обеспечиваются за счет средств Института. 17. Молодые сотрудники активно привлекаются к участию в прикладных общественно-значимых проектах: создание Технополиса "Новая Тура", проведение Всемирной Универсиады 2013 г. в г.Казани и др. В результате, они приобретают бесценный опыт реализации крупных проектов в рамках своей специальности, вносят свой вклад в социально-экономическое развитие Республики Татарстан. Рационализаторская активность сотрудников очень высока, так как руководство Института поощряет и поддерживает практически все передовые идеи сотрудников. Быть рационализатором и инноватором в Институте – очень престижно. 18. Спортивная активность и здоровый образ жизни руководством Института всемерно поощряется (см. выше). Уже в 2011 году во всех помещениях Института введен мораторий на курение. В результате число курящих сотрудников Института незначительно. В 2012 году в Институте начал функционировать собственный спортивно-оздоровительный комплекс, приоритет в предоставлении услуг в котором отдается сотрудникам Института и членам их семей. 19. Регулярно для сотрудников Института проводятся семинары по лидерству, командообразованию, карьерному менеджменту. Институт является активным участником республиканской образовательной программы «Основы лидерства». В 2012 году в Институте инициирован проект по повышению уровня знаний английского языка для всех заинтересованных сотрудников на основе сотрудничества с компанией «English First». 20. В Институте регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства по двум основным направлениям: в научной сфере – конкурсы научных работ, в том числе как предварительный этап внешних конкурсов; в академической сфере – конкурсы на лучшую лекцию, семинарское занятие, учебно-методический комплекс и др. Преподаватели ИЭУП регулярно участвуют и побеждают на конкурсе «Лучший преподаватель вузов». В 2012 г. директор Зеленодольского филиала ИЭУП Р.Мансуров победил в республиканском конкурсе «Лучший молодой ученый». На конкурсе «Преподаватель – 2013» в системе среднего профессионального образования Республики Татарстан представительница нашего Института Богданова Р.Н. стала победительницей конкурса «Молодой преподаватель СПО – 2013» в номинации «Креативная самопрезентация». Старший преподаватель кафедры иностранных языков и перевода факультета сервиса, туризма и технологии продуктов общественного питания ИЭУП А.А.Сулейманова удостоилась первого места Конкурса «Лучший молодой преподаватель вузов Казани - 2015», проводимого Комитетом по делам детей и молодежи г.Казани, Советом молодых ученых и специалистов г.Казани. Проект молодого преподавателя Набережночелнинского филиала ИЭУП Снежаны Глобовой «Особенный всадник» (Закамский иппоцентр, направленный на работу с

детьми с РАС и ДЦП, ОВЗ) стал победителем Молодежного форума ПФО «iВолга-2015» в смене «Поколения добра». По результатам работы за последние годы Движением молодых ученых и специалистов Республики Татарстан ИЭУП провозглашен «Вузом студенческой науки» и награжден дипломом «За уникальную систему подготовки молодых ученых». 21. В Институте отлажена система оперативной мобилизации сотрудников для реализации социально-значимых проектов: участие в разработке концепции технополиса "Новая тура", проведения мероприятий в рамках подготовки Универсиады в г.Казани и др. 22. Проведение культурных мероприятий для сотрудников, таких как ежегодный Бал ректора, поэтические вечера и др., способствует духовному раскрепощению и сплочению коллектива ИЭУП. 23. Программа международного сотрудничества в ИЭУП активно ведется по следующим приоритетным направлениям: развитие сотрудничества с зарубежными вузами и организациями на основе двусторонних соглашений; реализация международных программ и проектов; обеспечение международной академической мобильности; оказание информационно-консультативных услуг студентам, аспирантам и преподавателям ИЭУП по вопросам получения грантов, стипендий на обучение или прохождение стажировки за рубежом. 24. Институт финансирует на регулярной основе деятельность Ассоциации молодых ученых ИЭУП. В частности, на базе ИЭУП и за его счет регулярно проводится Всероссийская конференция «Казанские научные чтения студентов и аспирантов».

Руководство института уже с первых лет работы уделяло особое внимание инвестициям в человеческий капитал. Мы рассматриваем их как важнейшее условие роста производительности труда и поддержания конкурентоспособности. В последние годы эти инвестиции кратно окупаются. Богатые традиции развития кадрового потенциала в институте, как часть его корпоративной стратегии, – главная причина и успешной деятельности нашего учебного заведения. В Институте экономики, управления и права (далее – Институт, ИЭУП) создана комплексная система корпоративной социальной ответственности. Развитие корпоративной культуры в Институте – одно из главных стратегических направлений внутрикорпоративной работы, необходимое условие для максимального использования потенциала сотрудников и роста производительности труда. Широкое распространение в Институте получили межфункциональные команды (включающие, например, представителей ректората, бухгалтерии, информационной службы, отдела по связям с общественностью и др.), позволяющие решать новые комплексные задачи быстро и эффективно. Так, межфункциональные команды используются в Институте при формировании методики расчета рейтинга преподавателей ИЭУП, при реализации проектов продвижения ИЭУП на рынке образовательных услуг, международного сотрудничества и др. В Институте отлажена система оперативной мобилизации сотрудников для реализации социально-значимых проектов: участие в разработке концепции технополиса "Новая тура", проведения



мероприятий в рамках подготовки Универсиады в г.Казани и др. Регулярное проведение общеинститутских организационных совещаний и телеконференций, включающих публичное обсуждение внутрикорпоративных событий, позволяет своевременно представлять сотрудникам всех подразделений ИЭУП информацию о текущем положении Института и об актуальных задачах и перспективных направлениях его развития, а также обратную связь в виде их замечаний и предложений.

Институт активно взаимодействует с ведущими учреждениями в сфере образования и науки, как в Республике Татарстан, так и на федеральном и международном уровне. Представители ИЭУП являются членами Совета по экономике Академии наук РТ, Межвузовского координационного совета по гуманитарным наукам РТ, экспертного совета по выдаче субсидий Министерства экономики Республики Татарстан и др. В 2012 году двое представителей ИЭУП выбраны членами Общественной палаты Республики Татарстан, в комиссии по образованию и науке и по работе с экспертным сообществом. ИЭУП активно взаимодействует с другими вузами в рамках работы диссертационных советов: профессора Института работают в советах других вузов, осуществляют оппонирование и экспертизу диссертационных работ, рецензирование научных статей и монографий представителей других вузов. Совместно с другими вузами Институт участвует в грантовых программах. Институт является базовым вузом научно-образовательного кластера в сфере торговли, индустрии гостеприимства, сервиса и услуг Республики Татарстан, в рамках которого осуществляется сотрудничество с 10 образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования Республики Татарстан. В рамках указанного взаимодействия Институт оказывает им комплексную поддержку: материальную, методическую, информационную и др. Институт активно сотрудничает с другими вузами и работодателями, проводит профориентационную работу среди студентов и выпускников. При Институте действует кадровое агентство, которое пользуется большой популярностью у студентов не только старших курсов, но и первокурсников, заинтересованных в летних стажировках. С 23 июля по 17 августа 2012 г. шестнадцать студентов из США проходили летнюю языковую практику в ИЭУП. Программа языковой практики в 2013 была продолжена. Сотрудники ИЭУП получили бесценный опыт межкультурного взаимодействия. Преподаватели Института активно участвуют в качестве экспертов на школьных олимпиадах, научных конференциях, проводимых на базе других образовательных учреждений. Ярким примером сотрудничества ИЭУП с организациями профессионального образования на федеральном уровне в 2012 году является его участие в проекте научно-прикладных исследований совместно Московским государственным институтом международных отношений (университетом) МИД России и рядом других российских университетов на тему «Корпоративное управление в России». Институт принял активное участие в формировании концепции проекта Технополис

«Новая Тура» и его реализации в Республике Татарстан (проект республиканского уровня). В 2013 г. Институт был официальным вузом-партнером Универсиады 2013 в г. Казани. Международная деятельность в ИЭУП активно ведется по следующим приоритетным направлениям: развитие сотрудничества с зарубежными вузами и организациями на основе двусторонних соглашений; реализация международных программ и проектов; обеспечение международной академической мобильности; оказание информационно-консультативных услуг студентам, аспирантам и преподавателям ИЭУП по вопросам получения грантов, стипендий на обучение или прохождение стажировки за рубежом; обеспечение подразделений института информационными материалами о международных программах, стипендиях и грантах, а также о проводимых презентациях и форумах; содействие формированию имиджа ВУЗа на международном уровне посредством презентации на международных конференциях; проведение мероприятий международного характера в институте; проведение мероприятий для студентов ИЭУП, способствующих формированию у последних толерантности к другим культурам и интереса к изучению иностранных языков; организация приема иностранных граждан на преподавание и обучение; содействие в организации приема иностранных делегаций; содействие в подготовке соглашений о сотрудничестве, протоколов намерений, договоров с зарубежными учебными заведениями. В 2011 году вуз провел международную летнюю школу «Основания и границы толерантности в этнокультурных и межконфессиональных отношениях», в работе которой приняли участие студенты и аспиранты из Германии, Японии, Китая, США и разных городов России. Одним из этапов долгосрочного сотрудничества Института с зарубежными университетами является проведение в 2012 и 2013 годах летней языковой стажировки для группы американских студентов (16 и 10 человек соответственно). В сентябре 2013 г. Институт экономики, управления и права заключил соглашение о реализации уникальной программы двух дипломов с Будапештским институтом менеджмента (Венгрия). В 2013 году с целью проведения международных исследований и реализации инклюзивного образования в России и за рубежом, в Институте экономики, управления и права создан Международный центр инклюзивного образования. Цель деятельности Центра – популяризация отечественного и зарубежного опыта развития инклюзивного образования в русле приоритета ЮНЕСКО «Образование для всех».

Институт экономики, управления и права - ведущий негосударственный вуз на образовательном рынке Татарстана и Поволжья. За 18 лет своего существования институт добился высоких результатов в подготовке специалистов в области экономики, юриспруденции, менеджмента, психологии и педагогики, иностранных языков, информационных технологий, технологии продуктов общественного питания, в научно-исследовательской и воспитательной работе. По степени

признанности ИЭУП ставят в ряд со многими передовыми вузами России. Он входит в число 100 лучших высших учебных заведений страны. 29 июня 2013 г. ИЭУП назван победителем конкурса «100 лучших вузов и НИИ России». Вуз удостоен золотой медали «Европейское качество». Ежегодно, по итогам рейтинга вузов России, составляемого Министерством образования и науки РФ, институт входит в двадцатку лучших вузов страны с государственной аккредитацией. По результатам Мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования 2015 года, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации, головной вуз и все филиалы Института экономики, управления и права (г.Казань) в Татарстане в очередной раз признаны эффективными. Все программы бакалавриата и магистратуры ИЭУП успешно прошли процедуру государственной аккредитации (к концу 2014 г.). В августе ИЭУП успешно прошел общественную аккредитацию. Вуз стал первой образовательной организацией Татарстана, подавшей заявку на осуществление данной процедуры и получившей высокую оценку своей деятельности от потенциальных работодателей. Во Всероссийском рейтинге вузовских центров трудоустройства выпускников ИЭУП по результатам деятельности в 2014 году с 71 баллом занял 13 место. Среди всех вузов Республики Татарстан и негосударственных вузов России ИЭУП на втором месте. По итогам X Ежегодной студенческой премии РТ «Студент года-2014» ИЭУП был объявлен ВУЗОМ ГОДА, Студенческий совет ИЭУП победил в номинации «Лучший орган студенческого самоуправления вуза», студентка Набережночелнинского филиала ИЭУП стала финалистка и обладательницей приза зрительских симпатий в номинации «Гран-при» Премии, студентка юридического факультета удостоилась специального приза в номинации «Спортсмен года», Колледж ИЭУП получил диплом Лауреата Премии в номинации «Лучший орган студенческого самоуправления ссуза». Преподаватели ИЭУП регулярно участвуют и побеждают на конкурсе «Лучший преподаватель вузов». В 2012 г. директор Зеленодольского филиала ИЭУП Р.Мансуров победил в республиканском конкурсе «Лучший молодой ученый». На конкурсе «Преподаватель – 2013» в системе среднего профессионального образования Республики Татарстан представительница нашего Института Богданова Р.Н. стала победительницей конкурса «Молодой преподаватель СПО – 2013» в номинации «Креативная самопрезентация». Старший преподаватель кафедры иностранных языков и перевода факультета сервиса, туризма и технологии продуктов общественного питания ИЭУП А.А.Сулейманова удостоилась первого места Конкурса «Лучший молодой преподаватель вузов Казани - 2015», проводимого Комитетом по делам детей и молодежи г.Казани, Советом молодых ученых и специалистов г.Казани. Проект молодого преподавателя Набережночелнинского филиала ИЭУП Снежаны Глобовой «Особенный всадник» (Закамский иппоцентр, направленный на работу с детьми с РАС и ДЦП, ОВЗ) стал победителем Молодежного форума ПФО «iВолга-2015» в

смене «Поколения добра». По результатам работы за последние годы Движением молодых ученых и специалистов Республики Татарстан ИЭУП провозглашен «Вузом студенческой науки» и награжден дипломом «За уникальную систему подготовки молодых ученых». В 2012, 2013 годах многие студенты и аспиранты ИЭУП стали лауреатами республиканского конкурса научных работ среди студентов и аспирантов на соискание премии им. Н.И. Лобачевского. В 2012 г. студенты и аспиранты ИЭУП заняли 11 призовых мест по следующим направлениям: «Экономика», «Менеджмент», «Юридические науки», «Психология», «Философия», «Педагогика» В 2013 году у ИЭУП - семь призовых мест. Среди победителей Республиканского конкурса молодежных премий и грантов 2015 года, объявленного Академией наук Республики Татарстан для государственной поддержки молодых ученых, - два представителя ИЭУП: заместитель декана экономического факультета по воспитательной работе А.М.Сафиуллина и доцент кафедры философии и социально-политических дисциплин юридического факультета, к.соц.н., Л.И.Халиуллина стали лучшими по экономическим и социологическим наукам. Достижения сотрудников Института получают общественное признание. в 2014 г. начальник управления информационных технологий ИЭУП Т.Н.Гайнуллин награжден Почетной грамотой Министерства информатизации и связи Республики Татарстан. Указом Президента Республики Татарстан проректору по экономике и стратегическому развитию ИЭУП Л.В.Воронцовой присвоено почетное звание «Заслуженный экономист Республики Татарстан». Коллектив ИЭУП награжден Благодарственным письмом председателя правления ДОСААФ Республики Татарстан Р.Р.Зарипова. Решением Правления ДОСААФ Республики Татарстан ректор ИЭУП А.В. Тимирясова награждена памятной медалью «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Главный прокурор Республики Татарстан И.С.Нафиков вручил ректору ИЭУП А.В. Тимирясовой благодарность за многолетнее и плодотворное сотрудничество в сфере образования и научной деятельности. Качество образования, которое предлагает студентам вуз, подтверждают успехи сотен его выпускников, работающих в самых разных сферах, и нескольких тысяч нынешних студентов. Уровень обучения в институте соответствует государственным и даже мировым стандартам. По итогам оценки Международного центра инвестиционного консалтинга в 2009 году ИЭУП признали добросовестным поставщиком качественных услуг, который гарантированно исполняет заключаемые договоры. В институте работают настоящие профессионалы. Используя опыт именитых ученых, в ИЭУП делают ставку на молодых ученых. Преподавательский корпус включает 7 академиков и членов-корреспондентов российских и зарубежных академий, более 40 профессоров и докторов наук, заслуженных деятелей науки РФ и РТ, чьи научные и педагогические заслуги высоко ценятся во всей России. Преподаватели института активно занимаются научной работой, и их исследования имеют важное значение для развития нашей республики и

России. К этой важной деятельности они привлекают студентов, и будущее многих ребят уже связано с наукой: они успешно выступают на всероссийских и международных научно-практических конференциях, и их доклады неизменно получают высокую оценку. Число грантов (как республиканских, так и федеральных), полученных сотрудниками Института, растет с каждым годом. В Открытом конкурсе по выделению грантов некоммерческим неправительственным организациям, проводимого в соответствии с Распоряжением Президента Российской Федерации в 2013 г. наш Институт получил два крупных гранта: 1) Проведение комплекса мероприятий по разработке и внедрению модели реализации молодежных инициатив «Лаборатория Бизнес-Идей»; 2) Разработка и реализация коррекционно-развивающих программ для детей-дошкольников со множественными нарушениями развития, организация обучения и воспитания в инклюзивных группах различных категорий детей. В ИЭУП работает виртуальный читальный зал Российской государственной библиотеки, а также действуют собственное издательство и типография. Издается федеральный научный журнал, включенный в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, что позволяет аспирантам и соискателям получать новейшую научную информацию по исследуемой проблеме и размещать к публикации научные труды. В феврале 2012 года жюри конкурса «Гуманитарная книга-2011» отметило Избранные труды в трех томах профессора ИЭУП В.Малкова специальной номинацией Гран-при. Кроме того, коллективы ученых ИЭУП вновь одержали победы в номинациях «Правоведение» и «Экономика». В сентябре 2012 г. по итогам Общероссийского конкурса изданий для вузов «Университетская книга – 2012» издательство ИЭУП получило три награды. Издательство «Познание» ИЭУП стало победителем IV Сибирского межрегионального конкурса изданий вузов «Университетская книга – 2013» в двух номинациях, среди которых номинация «Лучшее учебное издание по гуманитарным, общественным и социальным наукам». По итогам Всероссийского конкурса «Гуманитарная книга – 2014» дипломами победителя награждены научный журнал «Актуальные проблемы экономики и права» под ред. И.И. Бикеева (ИЭУП) в номинации «Комплексные проблемы общественных наук» и коллектив авторов серии «Противодействие коррупции» в 3-х томах под общей редакцией И.И. Бикеева, П.А. Кабанова за терминологический словарь «Все о коррупции и противодействии ей» и за сборник программ «Антикоррупционный менеджмент: инновационные образовательные программы» в номинации «Государство и право. Юридические науки». Федеральный рецензируемый журнал ИЭУП «Актуальные проблемы экономики и права» одним из первых в России вошел в обновленный перечень рецензируемых научных изданий (ВАК), в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой

степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, в соответствии с требованиями приказа Минобрнауки России от 25 июля 2014 г. № 793. ИЭУП - лидер производительности и бережливого производства. В 2013 году Институт стал победителем Конкурса лидеров производительности на Кубок им. А.К. Гастева в номинации «Бережливые инновации». Институт уделяет большое внимание повышению квалификации преподавателей в ведущих вузах и научных центрах России, США, Европы и Азии. Институт осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в области экономики, юриспруденции, менеджмента, информатики, психологии и педагогики, иностранных языков по программам довузовского, среднего, высшего и послевузовского профессионального, а также дополнительного профессионального образования. Пять факультетов института – экономический, юридический, психологический, менеджмента и маркетинга, технологии продуктов общественного питания, а также отделения прикладной информатики в экономике, перевода и переводоведения, дизайна – готовят востребованных на рынке труда специалистов, причем с учетом запросов не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня. При этом вуз заинтересован в расширении компетенции будущих специалистов: экономисты владеют основами права, юристы прекрасно разбираются в экономических законах. У каждого студента есть возможность еще во время учебы параллельно получить квалификацию профессионального переводчика и второе высшее образование. Решение вопросов трудоустройства в Институте комплексно осуществляют ассоциация выпускников ИЭУП и собственное кадровое агентство. Институт активно реализует ряд социально-значимых проектов, благодаря которым его сотрудники и студенты активно вовлечены в процесс развития Республики Татарстан. В 2012 году Институт стал участником проекта «Технополис Новая Тура» в качестве вуза-партнера. ИЭУП, кроме того, является ключевым вузом в научно-образовательном кластере торговли, индустрии гостеприимства, сервиса и услуг Республики Татарстан. Вуз обладает прекрасной материально-технической базой. Каждый факультет вуза в Казани, каждый филиал имеет собственное здание. В распоряжении студентов – богатая библиотека, современные компьютерные классы с выходом в интернет, лингафонные кабинеты, оснащенные всем необходимым лабораториями. В 2011 году введено в строй новое многофункциональное учебное здание, где созданы прекрасные условия не только для учебы и работы, но и проведения досуга: открыты бассейн, фитнес-зал, студенческое кафе, актовый зал, библиотека, музей, общежитие. Институт активно развивает международные связи и поддерживает деловые отношения с ведущими вузами Европы и США. А созданное при вузе туристическое агентство не только предлагает увлекательные поездки по стране и миру, но и помогает студентам подобрать языковые курсы за границей, а также организует зарубежные стажировки. Обучение в институте производится по очной и заочной форме, широкое развитие получило и

обучение с применением дистанционных технологий: кейс-технологии (учебные материалы на бумажных носителях, электронные учебники с мультимедийными приложениями); Интернет-обучение, видеоконференции, видеолекции, семинарские занятия в форме форумов и чатов. Для тех, кто имеет высшее или среднее профессиональное образование, сроки обучения сокращены – они учатся 3 – 3,5 года. Успешно закончившие институт могут продолжить обучение в аспирантуре по 12 востребованным научным специальностям в области экономики, менеджмента, права и психологии. В нашем институте можно получить не только хорошее образование. Каждый из студентов имеет много возможностей проявить себя в науке, творчестве, спорте. В вузе развито студенческое самоуправление: под руководством студенческого совета и студенческого клуба работают десятки секций, кружков, студий. Это музыкальная студия Viva, интеллектуальный клуб, студенческая PR-группа, спортивный комитет, студенческая газета Institut Times, группа поддержки. Во всех межвузовских студенческих мероприятиях республиканского и всероссийского масштабов наши студенты принимают активное участие и занимают призовые места. За последние три года 19 студентов и аспирантов Института удостоены стипендии Правительства Республики Татарстан, трое студентов удостоены Государственной премии Правительства Российской Федерации. Одним из стратегических направлений деятельности ИЭУП является развитие электронного обучения (e-learning), широкое использование дистанционных образовательных технологий. Для организации дистанционного обучения в 2004 году был создан Центр дистанционного обучения. В ноябре 2005 г. решением Ученого совета ИЭУП Центр был преобразован в Институт дистанционного обучения (ИДО). Институт бизнес-образования (ИБО) при Институте создан в 2004 году на базе факультета повышения квалификации и переподготовки специалистов как структурное подразделение ИЭУП (г. Казань). В конце 2006 года директор ИБО, Антонова И.И. стала победителем республиканского, а затем и Всероссийского конкурса «Лидер в образовании». В Институте бизнес-образования действует научно-методический совет, факультет дополнительного профессионального образования, 4 учебно-методических центра, учебно-деловой центр и 5 кафедр: «Оценки и ценных бумаг», «Экономики труда и персонала», «Стандартизации, сертификации и управления», «Интегрированных систем менеджмента», «Информационных технологий в управлении». За 13 лет существования ИБО и факультета здесь прошли обучение более 15 тысяч человек. Статус Института бизнес-образования включает: член Российской Ассоциации Бизнес-образования; учебно-деловой центр Морозовского проекта Академии менеджмента и рынка (г. Москва); центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации в области оценочной деятельности; учебно-методический центр Института профессиональных бухгалтеров России при Министерстве финансов РФ; центр переподготовки незанятого населения и военнослужащих, уволенных в

запас; член Межотраслевого Регионального Центра профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов РТ; член некоммерческого партнерства «Саморегулируемая межрегиональная ассоциация оценщиков»; Поволжское региональное отделение Европейского центра по качеству; учебный центр Палаты налоговых консультантов (г. Москва); центр подготовки специалистов по управлению государственными и муниципальными заказами. Соответствие системы менеджмента качества ИЭУП международным требованиям применительно к деятельности в области довузовского, высшего, среднего, дополнительного профессионального образования, научно-исследовательской, информационной и редакционно-издательской деятельности было подтверждено сертификационным органом Cro Cert (Хорватия). По итогам проведенного независимого аудита вузу был выдан сертификат ISO 9001:2008. ИЭУП награжден дипломом конкурса на соискание премий Правительства РТ 2011 года за качество в категории предприятий и организаций, осуществляющих деятельность в сфере оказания услуг, численностью работающих более 250 человек (решение № 08 от 29.11.2011г.). Международная деятельность в ИЭУП активно ведется по следующим приоритетным направлениям: развитие сотрудничества с зарубежными вузами и организациями на основе двусторонних соглашений; реализация международных программ и проектов; обеспечение международной академической мобильности; оказание информационно-консультативных услуг студентам, аспирантам и преподавателям ИЭУП по вопросам получения грантов, стипендий на обучение или прохождение стажировки за рубежом; обеспечение подразделений института информационными материалами о международных программах, стипендиях и грантах, а также о проводимых презентациях и форумах; содействие формированию имиджа ВУЗа на международном уровне посредством презентации на международных конференциях; проведение мероприятий международного характера в институте; проведение мероприятий для студентов ИЭУП, способствующих формированию у последних толерантности к другим культурам и интереса к изучению иностранных языков; организация приема иностранных граждан на преподавание и обучение; содействие в организации приема иностранных делегаций; содействие в подготовке соглашений о сотрудничестве, протоколов намерений, договоров с зарубежными учебными заведениями. Одним из этапов долгосрочного сотрудничества Института с зарубежными университетами является проведение в 2012 году летней языковой стажировки для группы американских студентов (16 человек). Программа языковой практики американских студентов в ИЭУП в 2013 году была продолжена. ИЭУП подтвердил свое соответствие требованиям действующего законодательства РФ в области поставок продукции (работ, услуг) и внесен в Федеральный реестр добросовестных поставщиков в 2011 году. За период с мая 2009 г. по декабрь 2012 г. обучение прошли более 1500



слушателей по 70 программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в рамках конкурсов, организованных различными государственными заказчиками. В сентябре 2013 г. Институт экономики, управления и права заключил соглашение о реализации уникальной программы двух дипломов с Будапештским институтом менеджмента (Венгрия). В 2013 году с целью проведения международных исследований и реализации инклюзивного образования в России и за рубежом, в Институте экономики, управления и права создан Международный центр инклюзивного образования. Цель деятельности Центра – популяризация отечественного и зарубежного опыта развития инклюзивного образования в русле приоритета ЮНЕСКО «Образование для всех». В 2012 г. по итогам Федерального конкурса Институт получил 185 бюджетных мест для абитуриентов головного вуза и его филиалов очной формы обучения. Кроме того, бюджетные места на 2014/2015 учебный год выделены нашему Институту согласно Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 декабря 2013 года № 1424. Победы ИЭУП в федеральном конкурсе стали результатом многолетней плодотворной работы всего коллектива вуза. В 2015 году Институт стал победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроеизводственной сферы». В будущем все действующие программы планируется развивать. Кроме того, в 2015 году в целях создания благоприятных условий для закрепления результатов научных исследований сотрудников в ИЭУП планируется создать собственный диссертационный совет. Мы планируем также внедрить систему управления карьерой наших сотрудников на основе специально созданной корпоративной дорожной карты. Для повышения эффективности внутри-организационного взаимодействия сотрудников в ИЭУП внедряется новая современная инфо-коммуникационная среда. Для осуществления этой цели был запущен проект по внедрению программно-аппаратных средств удаленной работы преподавателей, студентов и сотрудников института. Партнером по проекту выступил системный интегратор ООО «Сан Ком», который предложил использовать инновационные решения Avaya Scopia, интегрированные со средой Avaya Live Engage. Текущими результатами проекта являются: 1) повышение эффективности проведения совещаний, снижение управленческих расходов на ведение переговоров и регулярные поездки сотрудников и преподавателей в филиалы; 2) повышение лояльности абитуриентов и студентов за счет возможности видеосвязи с приемной комиссией и деканатами; 3) повышение качества проводимых институтом научных конференций за счет участия в них при помощи видеосвязи известных иностранных ученых; улучшен имидж вуза на международном уровне.

### **Важные и яркие события ИЭУП по годам отчетного периода**

2013

17.01.2013. На VI Общем собрании руководителей негосударственных вузов России проректор по экономическим вопросам ИЭУП Асия Витальевна Тимирясова избрана членом Совета Ассоциации негосударственных высших учебных заведений (АНВУЗ) России.

5.02.2013. В Институте экономики, управления и права (г. Казань) начал функционировать Центр адаптации, реабилитации и ресоциализации людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации «Вера».

8.02.2013. Подписан договор о сотрудничестве между Институтом экономики, управления и права (г. Казань) и Ассоциацией рестораторов и отельеров.

11.02.2013. Подписан договор о сотрудничестве между Институтом экономики, управления и права (г. Казань) и Международным логистическим центром НИУ Высшей школы экономики.

20.03.2013. Первый проректор ИЭУП, проректор по научной работе, д.ю.н., профессор Игорь Измаилович Бикеев стал одним из авторов уникального издания, не имеющего аналогов в истории отечественного правоведения – многотомной «Энциклопедии уголовного права».

25.03.2013. Институтом экономики, управления и права (г. Казань) был подписан протокол о сотрудничестве с Университетом St.Lawrence (г. Кампала, Уганда), который находится в столице республики Уганда г.Кампала, расположенной в Восточной Африке.

26.03.2013. студент ИЭУП Марат Купенков одержал абсолютную победу в открытом первенстве по национальной спортивной борьбе «Корэш» в весовой категории 60 кг.

26.03.2013. Студенты ИЭУП стали финалистами республиканского правового конкурса им. А. Г. Тазетдинова.

28.03.2013. Дипломная работа выпускницы ИЭУП заняла первое место на конкурсе выпускных квалификационных работ по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

29.03.2013. Кафедра теоретической и инклюзивной педагогики Института, экономики, управления и права (г. Казань) начала работу по оказанию научно-методической помощи педагогическим кадрам учреждений дошкольного, школьного и профессионального образования в освоении технологий инклюзивного образования.

2.04.2013. Институт экономики, управления и права (г. Казань) подписал соглашение о сотрудничестве с Институтом Африки РАН (г. Москва).

2014

12.12 Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов отметил коллектив ИЭУП Благодарственным письмом. Рустам Нургалиевич высоко оценил вклад сотрудников ИЭУП в развитие системы высшего образования и подготовку квалифицированных востребованных кадров для республики.

20.06 По результатам мониторинга Министерства образования и науки Российской Федерации головной вуз и все филиалы Института экономики, управления и права в очередной раз признаны эффективными.

21.08 В соответствии с приказом Рособнадзора № 1296 от 13 августа 2014 года головной вуз ИЭУП и все его филиалы признаны аккредитованными сроком на 6 лет.

6.05 В апреле Министерство образования и науки Российской Федерации объявило Институт экономики, управления и права федеральной инновационной площадкой, осуществляющей повышение квалификации или переподготовку специалистов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на 2014-2016 годы.

16.09 Подписано соглашение о двойных дипломах для студентов направления подготовки «Психология».

За большие заслуги в соответствующих областях, а также за активную научно-педагогическую деятельность Указом Президента Республики Татарстан

21.10 ректору Института экономики, управления и права (г.Казань) Асие Витальевне Тимирясовой присвоено почетное звание «Заслуженный экономист Республики Татарстан»;

13.10 первому проректору, проректору по научной работе Игорю Измаиловичу Бикееву присвоено звание «Заслуженный юрист Республики Татарстан».

21.10 Асия Витальевна Тимирясова стала членом Общественного совета при Министерстве образования и науки Республики Татарстан

31.01 Игорь Измаилович Бикеев вошел в состав Экспертной комиссии по рассмотрению и анализу результатов оценки населением эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов РТ и Научно-консультативного совета при Прокуратуре Республики Татарстан.

6.05 Среди победителей III Международного конкурса педагогического мастерства «Педагогика и психология: вчера, сегодня, завтра» - преподаватель нашего института, к. п.н., доцент кафедры психологии развития и психофизиологии Маргарита Александровна Филатова-Сафронова, занявшая первое место в номинации «Методические разработки предметных олимпиад» по направлению «Современный урок и внеурочная деятельность».

20.05 На V Республиканском конкурсе «Преподаватель года», организованном Министерством образования и науки Татарстана, заведующая кафедрой философии ИЭУП, д.к.н., профессор Елена Людвиговна Яковлева заняла второе место.

20.06 Декан экономического факультета ИЭУП Ренат Ильдарович Хикматов завоевал 3 место на городском конкурсе «Лучший молодой преподаватель вуза 2014», финал которого состоялся в мае в Доме дружбы народов г.Казани.

25.12 Студентка 3 курса юридического факультета ИЭУП Елена Бочкарева победила в номинации «Комплексное развитие территории, комфортная среда проживания» Конкурса на соискание именных стипендий мэра столицы Татарстана, который проводился среди школьников, студентов и аспирантов города.

1.04 По итогам конкурса молодежных научных грантов и республиканских научных премий, объявленного Комитетом по присуждению грантов и премий Республики Татарстан при Президиуме АН РТ для государственной поддержки молодых ученых в списках победителей - 3 представителя Института экономики, управления и права.

5.05 Студенты и аспиранты ИЭУП – снова лучшие на престижном Республиканском конкурсе научных работ среди обучающихся на соискание премии им. Н.И. Лобачевского-2014.

9.12 Руководитель студенческого бизнес-инкубатора Института экономики, управления и права (г.Казань) Алина Попова удостоилась кубка, диплома и денежной премии X Конкурса «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан»,

26.11 В ноябре в Казани состоялся финал первой Российской национальной премии «Студент года – 2014», проходившей в рамках форума «Россия студенческая».

23.11 Студенты ИЭУП вошли в состав Общественной молодежной палаты при Государственном Совете Республики Татарстан

30.05 Студенты юридического факультета Института экономики, управления и права стали победителями Регионального конкурса научных работ Управления Федеральной службы судебных приставов России по Республике Татарстан, завоевав первое место в трех номинациях из четырех, и призерами III Республиканского конкурса «Знатоки трудового законодательства».

31.07 Работа студентки факультета сервиса, туризма и технологии продуктов общественного питания принесла нашему вузу победу на X Всероссийском конкурсе «Лучшая студенческая дипломная работа в области маркетинга», инициатором которого является Гильдия маркетологов России. А также

представителями данного факультета было завоевано второе почетное место на Международном конкурсе по маркетингу Promocode (г. Санкт-Петербург).

8.10 Факультет сервиса туризма и технологии продуктов общественного питания привез с V Всероссийского молодежного чемпионата по кулинарии и сервису «Студенческий пир» (г. Москва) две серебряные, три бронзовые медали и два диплома за четвертое место.

29.12 Студент колледжа Чистопольского филиала Института экономики, управления и права Валерий Салеев – самый юный участник экспедиции «Антарктида-100», организованной Русским географическим обществом и завершившейся в конце декабря 2014 года.

25.03 В конце марта в концертном зале учебно-лабораторного корпуса Поволжской академии спорта состоялся гала-концерт Казанского фестиваля средних специальных учебных заведений «Весенняя капель-2014». Конкурсная программа колледжа ИЭУП заняла первое место. Всего наш колледж был удостоен 16 наград в различных номинациях.

#### Высокие достижения спортсменов ИЭУП

30.07 На II Европейских играх среди университетов по настольному теннису, прошедших в г. Роттердам (Нидерланды) в июле, студентки юридического факультета Эльза Шарипова, Лебедева Виктория и Савельева Антонина заняли призовые места.

9.12 Студент первого курса юридического факультета ИЭУП, воспитанник татарстанской школы по борьбе «Корэш» Марат Купкенов занял второе место в личном зачете в весовой категории 60 кг первого в истории официального Чемпионата России по борьбе «Корэш», который проходил в г. Уфе, и получил звание мастера спорта России.

28.05 Сборная по футболу ИЭУП стала двухкратным чемпионом Студенческой футбольной лиги Республики Татарстан.

25.11 Команда ИЭУП удостоилась серебряного кубка соревнований по шахматам среди студентов в зачет Спартакиады вузов Республики Татарстан (вторая группа).

19.05 Студентка юридического факультета Цагана Басангова удостоилась титула «Мисс Загадочность» V Международного открытого студенческого конкурса красоты и таланта «Жемчужина Мира - 2013»;

20.11 студентка факультета сервиса, туризма и технологии продуктов общественного питания Алина Гараева, являющаяся победительницей конкурса «Краса Казани» и обладательницей первого приза «Красы Поволжья», завоевала титулы «Мисс совершенство» и «Мисс вдохновение» на Всероссийском конкурсе красоты и таланта «Краса России»

26.01 По итогам X Ежегодной студенческой премии РТ «Студент года-2014» ИЭУП был объявлен ВУЗОМ ГОДА, Студенческий совет ИЭУП победил в номинации «Лучший орган студенческого самоуправления вуза», студентка Набережночелнинского филиала ИЭУП Ольга Галочкина стала финалистом и обладательницей приза зрительских симпатий в номинации «Гран-при» Премии, студентка юридического факультета Эльза Шибеева удостоилась специального приза в номинации «Спортсмен года», Колледж ИЭУП получил диплом Лауреата Премии в номинации «Лучший орган студенческого самоуправления ссуза».

2015

19.06 По результатам мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования 2015 года, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации, головной вуз и все филиалы ИЭУП в Татарстане в очередной раз признаны эффективными.

3.06 опубликован Всероссийский рейтинг вузовских центров трудоустройства выпускников, в котором приняли участие 256 высших учебных заведений и их филиалов. ИЭУП в указанном рейтинге по результатам предыдущей деятельности с 71 баллом занял 13 место среди всех организаций и второе место среди негосударственных вузов.

25.12 Ректор ИЭУП, к.э.н., доцент Асия Витальевна Тимирясова вошла в состав Общественной палаты Республики Татарстан от Госсовета Республики Татарстан путем голосования.

29.06 Продолжена реализация поддержанного руководством Республики Татарстан проекта по обучению 50 представителей Республики Крым. Коллектив ИЭУП получил Благодарность от Главы Администрации подшефного Татарстану Бахчисарайского района Крыма за оказанную методическую и практическую помощь. В ИЭУП открылась стилизованная аудитория «Крым», в которой представлены многочисленные полотна, подаренные студентами вуза из Республики Крым в знак благодарности институту.

6.09 ИЭУП стал победителем в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности - в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы», награждение ректора института проводила заместитель председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец.

Институтом продолжена работа федеральных инновационных площадок: по повышению квалификации или переподготовке специалистов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на 2014-2016 годы, а также проекта «Создание и

развитие преемственной системы инклюзивного образования в Республике Татарстан».

Центробанк опубликовал указание, в соответствии с которым банки обязаны раскрывать на своих сайтах информацию об образовании и опыте работы за последние пять лет своих руководителей. ИЭУП входит в число «самых банкирских» вузов: шесть обладателей диплома ИЭУП представлены в топ-менеджменте банковского руководства Республики Татарстан, двое из них — в «Камкомбанке».

2.12 Гран-при Регионального этапа Всероссийского конкурса «Молодой предприниматель России 2015» в номинации «Производство» завоевал Павел Малюшкин, выпускник, ныне аспирант ИЭУП – генеральный директор компании «Экополис».

23. В V Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Диалектика противодействия коррупции» было более 300 участников, среди которых руководители Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, федеральных и региональных министерств и ведомств, ученые и педагогические работники.

26.05 Указом Президента Республики Татарстан проректору по экономике и стратегическому развитию ИЭУП, к.э.н., доценту Лилии Владимировне Воронцовой присвоено почетное звание «Заслуженный экономист Республики Татарстан».

18.12 Проректору по учебной работе, кандидату педагогических наук, доценту Юлии Леонидовне Камашевой объявлена благодарность от имени Руководителя Федеральной службы «за высокий профессионализм и добросовестное отношение к делу при проведении процедуры государственной аккредитации образовательной деятельности». Указом Президента РТ почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан» присвоено Антоновой Ирине Ильгизовне – кандидату физико-математических наук, доценту, проректору по дополнительному профессиональному образованию, директору Института бизнес-образования ИЭУП.

Среди победителей Республиканского конкурса молодежных премий и грантов 2015 года, объявленного Академией наук Республики Татарстан для государственной поддержки молодых ученых - два представителя ИЭУП: заместитель декана экономического факультета по воспитательной работе Анна Михайловна Сафиуллина, доцент кафедры философии и социально-политических дисциплин юридического факультета, к.соц.н., Лейсан Ильгизаровна Халиуллина.

- Профессор психологического факультета ИЭУП, доктор психологических наук Анатолий Иванович Фукин включен в перечень ведущих отечественных

ученых в области психологии и психофизиологии труда второй половины XX – начала XXI века.

4.09 Издательство «Познание» ИЭУП удостоилось высоких наград: по итогам VII Общероссийского конкурса изданий для вузов «Университетская книга – 2015» вуз обладатель нескольких грамот, дипломов и «Хрустального яблока знаний», а по итогам Международного конкурса «Лучшая научная книга в гуманитарной сфере – 2015» книги издательства стали победителями в нескольких номинациях.

20.10 По итогам Всероссийского конкурса научных работ, посвященных истории образования, развитию и современной деятельности института судебных приставов в России и зарубежных странах, 2 студента юридического факультета были награждены директором Федеральной службы судебных приставов А.О. Парфенчиковым.

9.12 Студенты ИЭУП - Лидеры XXI века  
На Всероссийском этапе конкурса «Лидер XXI века», в котором приняли участие победители региональных и местных этапов, студенты ИЭУП получили признание в двух номинациях: Диана Мамакова стала первой и получила золотой значок в номинации «Руководитель молодежного общественного объединения 18-25 лет», Дмитрий Ерашов, представлявший добровольческий центр «Волонтер» города Набережные Челны, одержал победу в номинации «Лидер молодежного общественного объединения 18-25 лет».

Вуз успешно прошел профессионально-общественную аккредитацию своих основных образовательных программ высшего образования по направлениям «Технология продукции общественного питания», «Экономика», «Менеджмент», «Туризм», проведенную Агентством по профессионально-общественной аккредитации и независимой оценке квалификаций (Профаккредагентство) по поручению Общероссийской общественной организации «ОПОРА РОССИИ».

9.10 Студенты факультета сервиса, туризма и технологии и технологии продуктов общественного питания привезли целую россыпь призовых мест со Всероссийского молодежного чемпионата «Студенческий ПИР 2015».

17.11 В Москве прошел XXI Национальный фестиваль талантов и красоты «Краса России», где почетное четвертое место (из пяти ведущих номинаций) заняла уроженка Казани, студентка четвертого курса ИЭУП Алина Гараева.

Александра Морозова, студентка 3 курса колледжа ИЭУП завоевала титул Первой принцессы «Тинейджер Планеты-2015» (Miss Teen Planet-2015 (1st) XX Международного конкурса-фестиваля красоты и таланта Little Miss and Mister Planet-2015, который проходил в Болгарии.

Представители танцевального коллектива JFF STYLE ИЭУП удостоились специального приза жюри Всероссийского студенческого фестиваля



«Российская студенческая весна – 2015» «За юмор в хореографии» за номер «Летчики» в номинации «Фристайл».

24.03 Студентка ИЭУП Виктория Воронина признана лучшей спортсменкой страны по итогам игр по армрестлингу среди юниоров. Девушка оказалась сильнейшей на первенствах России, Европы, она двукратная чемпионка мира.

25.11 Более 60 атлетов из 20 стран мира приняли участие в XIII Чемпионате мира по борьбе на поясах, который проходил в Казани. Впервые в истории он прошел вместе с IV Чемпионатом мира по борьбе корэш, где из 64 атлетов, представлявших 20 стран мира, абсолютным победителем стала сборная России. Среди чемпионов - и студент юридического факультета ИЭУП – Марат Купкенов, который выступал в весовой категории до 60 кг.

Открылось новое общежитие ИЭУП на ул. Парижской Коммуны.

17.06 Победителем престижного конкурса «Лучший молодой преподаватель вузов Казани - 2015» стала Анастасия Сулейманова, преподаватель китайского языка ИЭУП (г.Казань).