

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Казанского инновационного университета
имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)



А.В. Тимирязова
«10» февраля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Международном конкурсе научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву имени Льва Семеновича Таля

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Международном конкурсе научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву имени Льва Семеновича Таля (далее – Конкурс) является одной из инновационных форм совместной научно-исследовательской деятельности научно-педагогических работников и обучающихся (студентов, курсантов, магистрантов) российских и иностранных образовательных организаций.

1.2. Организатором конкурса выступает юридический факультет Казанского инновационного университета имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП).

1.3. Вузы-партнеры (их профильные кафедры) привлекаются к участию в конкурсе (с их согласия) в целях информационной и экспертной поддержки при его проведении.

1.4. Формат участия: заочный.

1.5. Участие в конкурсе бесплатное.

1.6. Настоящее положение определяет цели, задачи Конкурса и порядок его проведения.

2. ЦЕЛИ КОНКУРСА

2.1. Вовлечение большего числа студентов и магистрантов в проведение научных исследований по актуальным проблемам сравнительного, международного и национального трудового права.

2.2. Развития творческого потенциала обучающихся, формирование и усиления научных школ трудового права.

2.3. Выявление наиболее талантливых студентов и магистрантов российских и зарубежных вузов и колледжей, оказание им моральной и материальной поддержки для включения в научно-исследовательскую работу;

2.4. Повышение научной квалификации преподавателей, выступающих в роли научных руководителей и членов экспертного жюри;

2.5. Расширение научно-педагогического сотрудничества юридического факультета Казанского инновационного университета имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП) с юридическими факультетами и профильными кафедрами ведущих вузов Российской Федерации и иностранных государств.

3. ЗАДАЧИ КОНКУРСА

3.1. Поиск и поддержка талантливых, способных к научно-исследовательской деятельности студентов и магистрантов.

3.2. Содействие обучающимся в развитии навыков проведения научных исследований, в том числе выдвижения научных гипотез, применения различных методов научного познания, формулирования выводов.

3.3. Моральное и материальное стимулирование научно-исследовательской работы, проведенной в рамках конкурса.

3.4. Распространение и популяризация результатов научных исследований через издание сборника и рекомендации к опубликованию эссе в форме статей в ведущих научных юридических журналах.

4. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

4.1. Участниками Конференции являются: студенты, курсанты, магистранты российских и иностранных образовательных организаций высшего образования, обучающиеся среднего профессионального образования (колледжей) юридических специальностей.

4.2. Обучающиеся участвуют в Конкурсе индивидуально. Соавторство при написании научной работы (эссе) не допускается.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1 Организатор конкурса объявляет о его начале, как правило, до 10 февраля ежегодно и направляет профильным кафедрам вузов-партнеров информационный буклет (в электронном виде) о его начале, размещает объявление на сайте Казанского инновационного университета имени В.Г. Тимирязова с конкретными сроками проведения и требованиями к эссе.

5.2. Участники представляют в срок, указанный в информационном буклете, заявку, научную работу (эссе), краткий отчет в системе Антиплагиат-вуз (полная версия); рецензию научного руководителя и в электронной форме дают согласие на обработку и распространение персональных данных. Подпись научного руководителя на рецензии должна быть удостоверена в отделе кадров по месту его работы.

Рецензия на эссе может подаваться в форме сканированных документов или фотографий. Заявления с согласием на обработку и распространение персональных в отношении несовершеннолетних участников должны быть направлены в оригинале по почте.

5.3. Профильные кафедры организатора конкурса и вузов-партнеров до 1 апреля определяют, как правило, одного-двух представителей из

числа докторов или кандидатов юридических наук – специалистов в области трудового права в состав экспертного жюри.

Эксперт не вправе участвовать в оценивании научных работ (эссе) обучающихся из университета, где он работает.

5.4. Представленная вузу-организатору Конкурса научная работа (эссе) шифруется и высылается по электронной почте выборочно двум экспертам от вузов-партнеров или организатора Конкурса.

5.5. Критерии оценивания научных работ: актуальность, новизна, глубина научного анализа, научная обоснованность выводов, практическая и социальная значимость результатов.

6. ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ НАУЧНОЙ РАБОТЫ

6.1. Научная работа обучающегося представляет собой самостоятельное исследование в рамках одной из предложенных тематик, указанных в информационном буклете.

6.2. Тема эссе должна быть конкретной, обоснованной и актуальной, полно и точно отражать содержание научной работы.

6.3. Рекомендуемая структура научной работы (эссе) должна включать в себя: краткую аннотацию (4-5 предложений, кратко отражающих содержание эссе), ключевые слова (5-10 слов), введение (с определением актуальности темы, цели исследования, использованными методами, степенью проработки темы в науке), основная часть (она может иметь разделы), заключение с конкретными выводами, предложениями и рекомендациями, список цитированных источников.

6.4 Все цитаты должны быть корректно оформлены, приведены в кавычках и сопровождаются ссылками в квадратных скобках, а процитированные работы – приведены в списке цитированных источников.

6.5. Научные работы, в которых при проверке в полной версии программы Антиплагиат показатели «оригинальность+цитирование» составят менее 80% или в случае выявления плагиата (заимствования из чужих работ без кавычек и ссылок на источник цитирования) исключаются из конкурса. До 20% в отчете системы «Антиплагиат» допускаются совпадения с нормативными правовыми актами.

6.6. При наличии в эссе признаков искусственного повышения оригинальности текста или применения технологии искусственного интеллекта данная работа исключается из участия в Конкурсе.

7. ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ НАУЧНОЙ РАБОТЫ

7.1. Объем научной работы может варьироваться от 8 до 10 страниц (от 15 до 20 тысяч знаков с пробелами), включая список цитированных источников.

7.2. Текст набирается в программе Microsoft Word и высылается в виде файла в форматах .doc или .docx или rtf.

Шрифт Times New Roman, размер – 14 пт, междустрочный интервал – 1, абзацный отступ – 1,25, межбуквенный интервал – обычный.

Сноски – концевые, оформляются по шаблону, представленному в информационном буклете согласно ГОСТ (РФ).

7.3. Научная работа выполняется на русском языке.

7.4. В эссе не допускается использование графиков, рисунков и таблиц. Работы допускаются к конкурсу и последующей публикации при условии полного соблюдения установленных требований.

8. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ

8.1. Звание лауреата (победителя) Конкурса присваивается автору научной работы (эссе), набравшей наиболее количество баллов по итогам слепого оценивания членами экспертного жюри.

В случае равного количества баллов двух работ, набравших наиболее количество баллов, для определения лауреата (гранпри) и дипломанта I степени учитывается количество цитированных печатных источников. Если в работах использовано равное количество цитированных печатных источников, то принимается во внимание количество использованных материалов судебной практики.

8.2. Дипломами I, II и III степени награждаются обучающиеся набравшие со 2-го по 4-е, с 5-го по 7-е и с 8-го по 10-е места по количеству баллов по итогам слепого оценивания членами экспертного жюри. При равном количестве баллов нескольких работ, претендующих на призовые места, допустимо награждение дипломами I, II и III степени авторов нескольких работ.

8.3. Всем призерам Конкурса вручаются или пересылаются по почте за счет средств вуза-организатора ценные подарки в виде монографической и (или) учебной литературы по трудовому праву.

8.4. Научные работы лауреата и дипломантов Конкурса могут быть рекомендованы к опубликованию в одном из следующих изданий (с учетом возможностей редакций и пожеланий авторов):

- журнал «Трудовое право в России и за рубежом» (Москва);
- журнал «Трудовое и социальное право» (Минск);
- Ежегодник трудового права (Санкт-Петербург);
- журнал «QANUN» (Баку).

8.5. Сборник научных статей по итогам конкурса, включающий 25 эссе, набравшими наибольшее в сравнении с другими эссе количество баллов, издается в электронной форме в вузе-организаторе в течение полугода с момента окончания Конкурса.

8.6. Организатором конкурса высылаются по запросу и (или) размещаются на сайте электронные сертификаты участникам, не занявшим призовых мест, а также членам экспертного жюри.