ВЕСТИ УНИВЕРСИТЕТА
КИУ
12+
№ 3 (277)
МАРТ
2021
ГАЗЕТА КАЗАНСКОГО ИННОВАЦИОННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ В.Г. ТИМИРЯСОВА

Мистер и мисс КИУ

Весну в университете открыл конкурс красоты и таланта «Мистер и мисс КИУ». Несмотря на соревновательный момент, 1 марта в актовом зале вуза царила удивительно теплая, доброжелательная атмосфера.

«Вечер, платье, подиум, party...» Юноши и девушки в умопомрачительных вечерних нарядах и строгих смокингах дефилируют по подиуму, приковывая взгляды зрителей и жюри. От этого зрелища невозможно оторваться, ведь на сцене – лучшие. Студенты головного вуза и филиалов прошли все отборочные этапы и вышли в финал, чтобы побороться за титул и диадему. В состав жюри по традиции вошли сотрудники вуза и почетные гости во главе с президентом общественной организации «Мисс Татарстан» Изольдой Генриевной Сахаровой.

В первом конкурсе участники презентовали себя: кто они, чем занимаются, какими талантами обладают. «Мой мир – как целая Вселенная», – сказала о себе одна из участниц, и эти слова были справедливы по отношению к остальным участникам. Широта их интересов поражала: спорт (многие первокурсники увлеченно им занимаются не один год), творчество (как результат – победы на многочисленных конкурсах), благотворительность и общественная работа (некоторые конкурсанты уже основали в этой области свои проекты).

Невероятным по уровню таланта и оригинальности стал творческий конкурс. Здесь были и современный танец, и с чувством продекламированная поэзия, и оригинальный жанр (всех поразила забавная постановка о смелом и благородном Аквамене), всеми любимые татарские национальные танцы, красивый вокал (одна из песен группы «Звери» вызвала в зале шквал эмоций), виртуозная игра на музыкальных инструментах и многое другое.

И, конечно же, каждый год «вишенкой на торте» становится интеллектуальный конкурс – источник оригинальных и остроумных ответов. Не стал исключением и этот год. Вы знаете, в каком месяце есть 28 дней? (Правильный ответ – во всех.) А фамилия какого композитора схожа со звуком выстрела? (Иоганна Себастьяна Баха.) Да, вопросы были не из легких, но участники справились. Сложнее были вопросы жюри, которые заставляли подумать в философском ключе. Что для вас счастье? Что бы вы себе подарили, будь у вас все деньги мира? Что такое мужественность? И так далее. Но и здесь участники проявили себя великолепно, отвечали не формально, а искренне, вдумчиво, от всей души.

Неудивительно, что при таком изобилии талантов жюри было непросто выбрать самых-самых. И вполне резонно, что никто в этот вечер не остался без наград. А некоторые из участников были приглашены в модельное агентство.

Кто же был удостоен короны и титула? Надо сказать, что ярко выступили все. Это было ощутимо по реакции зала, которая не стихала на протяжении всего конкурса. И все же в завершение вечера настал самый яркий его момент. Мистер и мисс КИУ в этом году стали студенты Марат Тухсанов и Яна Яковлева.

«Сегодня объявлены победители, но это не значит, что те, кто не получил наград, были недостойны. Я думаю, что любой конкурс надо рассматривать как проверку себя, – резюмировала ректор КИУ Асия Витальевна Тимирясова, обращаясь к участникам. – Если вы будете анализировать то, что не получилось на сто процентов, это очень хорошая точка роста. Думаю, впереди у вас еще много конкурсов, и я желаю вам побед! Спасибо за этот праздник, за пиршество красоты, таланта и хорошего настроения, которое вы нам сегодня подарили».

Поздравляем новых звезд на небосклоне КИУ! Желаем вам идти по жизни так же ярко и уверенно, как в этот вечер. Ведь вы покорили сердца всех!

Максим ШУБИН,
специалист управления внешнего продвижения (Казань)

Живи, родник, живи

Обустройством родников в сельском поселении Сухарево, что в Нижнекамском районе, намерены заняться в университете. Договор об этом подписали ректор КИУ Асия Витальевна Тимирясова и глава поселения Ришат Расимович Галимов.

Интересная встреча прошла в нашем вузе 15 марта. Ее участники говорили о разработке стратегии развития территории для внутреннего туризма. «Именно Сухарево станет драйвером роста, примером для всех сельских поселений республики», – подчеркнул ведущий встречи, директор Института социальной философии КИУ профессор Дмитрий Олегович Агапов.

Уже несколько лет стараниями настоящего энтузиаста, истинного патриота своего края, преподавателя Нижнекамского филиала Вячеслава Михайловича Мизинова и его студентов ведется работа по очистке и благоустройству родников.

– Для нашего проекта нужна мобильная лаборатория, чтобы определить безопасность родника, затем уже в стационарной лаборатории можно будет узнать состав воды. Я очень надеюсь, что в Татарстане мы найдем источники с целебной водой, – сказал Вячеслав Михайлович. – Около родников можно создать инфраструктуру для отдыха, а прилегающие благоустроенные территории станут центрами общественных пространств. Это будет масштабный проект, который значительно улучшит инфраструктуру туристического направления в республике. Кроме того, родниками можно заниматься не только летом, но и целый год, и это лучшая практика для студентов. Когда ты понимаешь, что работа полезна и нужна, получаешь вдохновение, которое на несколько лет продлевает энтузиазм.

– В этом проекте много нитей, – заметила ректор Асия Витальевна Тимирясова, – он носит и экологический, и экономический, и социальный, и воспитательный характер. У нашего университета есть большой ресурс – студенты. И здесь фронт работ не только для будущих экологов, дизайнеров. Студенты, обучающиеся и по другим направлениям, тоже могут принимать участие в обустройстве и облагораживании родников и прилегающих к ним территорий.

Сергей Леонидович Брусов, депутат Нижнекамского муниципального района, инвестор проекта, согласен, что эту работу нужно развивать и масштабировать:

– У нас в районе многие главы администраций подхватили нашу идею. То, что задумано Вячеславом Михайловичем, уже нашло и, уверен, найдет еще больший отклик и в районе, и в республике, а потом, возможно, и в России. Это благородное дело, потому что родник – от слова «родина».

Ришат Расимович Галимов, глава сельского поселения, верит, что с обустройством родников Сухарево станет местом притяжения земляков, особенно тех, кто давно отсюда уехал:

– У многих уже нет родового дома, а они бы вернулись в отчий край, посидели у родника, повспоминали, пообщались с односельчанами. Если мы начали эту работу, обязательно постараемся сделать ее до конца. Идей много… Надеемся, при вашей поддержке мы их воплотим.

Кирилл Сергеевич Глобов, преподаватель КИУ, представитель Дирекции по развитию территорий экотуризма в республике, сообщил, что и Президент Татарстана поддерживает задачи по реализации благоустройства родников и экологических троп. В этой связи опыт, который уже наработан в КИУ в данных направлениях, будет очень полезен.

В обсуждении приняли участие также проректор по корпоративному управлению профессор Тимур Владимирович Крамин, декан факультета менеджмента и инженерного бизнеса Станислав Алексеевич Антонов, руководитель центра предпринимательских компетенций Рамиль Раисович Минзянов, начальник отдела по работе с организациями управления внешнего продвижения Ксения Сергеевна Лисенкова.

В университете создана рабочая группа, которая займется разработкой концепции развития туризма – как сельского, так и экологического.

Наиля МАЗИТОВА

актуальное

В «цифровых» условиях

В Казанском инновационном университете была организована работа секции «Роль институтов гражданского общества в сохранении и укреплении межнационального и межконфессионального мира и согласия в условиях цифровой трансформации».

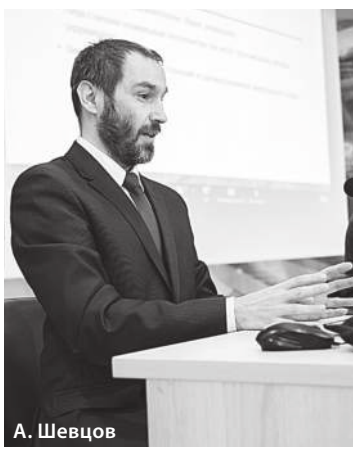
Г. Дарчинова

Она проходила под эгидой Комиссии по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений Общественной палаты Российской Федерации в рамках всероссийского семинара на тему «Сохранение и поддержка этнокультурного и языкового многообразия – важнейший фактор укрепления общероссийского единства».

Модераторами секции стали профессора нашего университета – первый проректор, проректор по научной работе Игорь Измаилович Бикеев и советник ректора по стратегическим инициативам Олег Дмитриевич Агапов. Работа секции проводилась в «гибридном» формате: докладчики выступали в режиме онлайн и очно.

В центре внимания участников (более 70 человек, из них 25 – докладчики) был вопрос о формах и методах участия институтов гражданского общества, этнокультурных и религиозных сообществ в цифровой трансформации российского общества. Доклады представителей КИУ – профессоров Игоря Измаиловича Бикеева, Олега Дмитриевича Агапова, доцента Алексея Марковича Шевцова, директора издательства «Познание» Гульназ Язкаровны Дарчиновой, директора Центра развития предпринимательских компетенций Рамиля Раисовича Миннизянова – касались различных сторон формирования культуры цифрового поведения, снижения рисков проявления экстремизма в киберсреде, а также анализа положительных практик продвижения ценностей гражданского мира и согласия.

Интересными были доклады и федеральных гостей семинара – эксперта Федерального агентства по делам национальностей Николая Ивановича Григорьева, председателя Конгресса народов России Светланы Константиновны Смирновой, члена ОП РФ муфтия Альбира Крганова, члена ОП Республики Крым Ивана Ивановича Абажера, профессора, директора Центра семьи и демографии АН РТ Чулпан Ильдусовны Ильдархановой, профессора Института истории АН РТ имени Ш. Марджани Лилии Варисовны Сагитовой.


А. Шевцов

Одним из итогов обсуждения стала совместная резолюция, в которой указано, что соцсети продолжают оставаться одним из наиболее перспективных ресурсов в сфере построения реального взаимодействия между органами государственной власти и социально ориентированными некоммерческими организациями в силу наличия уже сложившейся широкой базы аккаунтов и групп, а также высокой представленности членов общин и диаспор в ресурсах данного типа.

Следует помнить о том, что сетевые сообщества – это конструктивная сила в развитии сферы цифрового гражданского общества, а всестороннее раскрытие потенциала сетевых ресурсов возможно исключительно при осуществлении совместной системной работы как государственных структур, так и некоммерческих организаций, созданных по национально-культурному и религиозному признакам.

признание заслуг

На прошедшем 30 марта расширенном заседании ректората Асия Витальевна Тимирясова вручила ведомственные награды сотрудникам и преподавателям университета.

Нагрудный знак «За заслуги в образовании» получили
- **Климанова Наталья Георгиевна** – директор академии творчества и развития «Созвездие талантов 21-й век», заведующий кафедрой психологии труда и предпринимательства;
- **Байбакова Евгения Васильевна** – заместитель заведующего кафедрой «Техносферная и экологическая безопасность»;
- **Рыбакова Мария Владимировна** – доцент кафедры русского языка.

Почетной грамоты Министерства образования и науки Республики Татарстан «За весомый вклад в систему образования и воспитания подрастающего поколения и многолетний добросовестный труд» удостоены
- **Нагаев Назим Харисович** – руководитель службы защиты информации;
- **Фахрутдинова Инесса Алековна** – заведующий кафедрой дизайна;
- **Манушин Дмитрий Викторович** – доцент кафедры финансового менеджмента;
- **Шафранская Чулпан Ягфаровна** – доцент кафедры менеджмента;
- **Гайнуллина Фирая Равилевна** – бухгалтер;
- **Кузнецова Ирина Борисовна** – техник редакционно-издательского отдела.

Благодарственным письмом Министерства образования и науки Республики Татарстан награждены
- **Зайнуллин Айдар Фердинатович** – первый заместитель директора по информационным технологиям Института развития информационных образовательных технологий и электронного обучения;
- **Фархутдинова Гульсина Минегалиевна** – руководитель центра развития профессиональных компетенций Ворлдскиллс.

Благодарностью Министерства по делам молодежи Республики Татарстан и Регионального движения молодых ученых и специалистов Республики Татарстан за активную работу в экспертной комиссии конкурса «Лучший молодой ученый Республики Татарстан – 2020» отмечен первый проректор, проректор по научной работе **Бикеев Игорь Измаилович;**

Благодарственного письма Комитета по делам детей и молодежи города Казани удостоены
- **Мусина Регина Рустемовна** – заместитель декана юридического факультета по научной работе;
- **Латыпова Эльвира Юрьевна** – заведующий кафедрой уголовного права и процесса;
- **Таишева Гузель Равгатовна** – заведующий кафедрой логистики.

В течение двух дней в университете проходила X научно-практическая конференция «Преемственная система инклюзивного образования», организаторами которой вместе с нашим вузом выступили Министерство образования и науки РТ, Общественная палата РТ, Детская республиканская клиническая больница (Татарстан), Автономная некоммерческая организация «Белая трость» (Екатеринбург).

Международный статус научного мероприятия, участие в нем наших российских и зарубежных коллег (а конференция собрала более 300 человек, представителей 25 вузов России и 7 стран мира – России, Великобритании, Германии, Перу, Казахстана, Беларуси, Украины) говорят о том, что у исследователей проблем инклюзивного образования есть потребность в обмене опытом, мнениями, в поиске оптимальных моделей обучения, лечения, сопровождения, создания благоприятных условий для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Конференция была богатой на дискуссионные площадки, мастер-классы, интересных спикеров, среди которых заместитель министра образования и науки РТ Минзалия Загриевна Закирова, руководитель Лаборатории нелинейных решений Нурали Нурисламович Латыпов (Москва), генеральный директор ГАОУ «Лицей Бауманский» Григорий Ефимович Пейсахович (Йошкар-Ола), главный врач городской детской больницы № 1 Владимир Сергеевич Филатов (Казань) и многие-многие другие.

Участники инклюзивной творческой лаборатории «Создавая театр»

Движение навстречу

Инклюзия заставляет нас задуматься о тех людях, которые рождены с заболеваниями или стали инвалидами по какой-то другой причине, но изо дня в день стараются не сдаваться и идти по жизни с чувством уверенности. А мы должны им в этом помочь, потому что они такие же полноправные члены общества.

В очередной раз в университете прошла международная научно-практическая конференция «Преемственная система инклюзивного образования». Это знаковое событие в десятый раз собирает ученых, педагогов, психологов, врачей…

– Первая «инклюзивная» конференция прошла в ноябре 2011 года, – рассказывает ее идеолог проректор по непрерывному образованию, директор НИИ педагогических инноваций и инклюзивного образования, доктор педагогических наук, профессор **Дания Загриевна Ахметова**. – Начиная эту работу, мы и не думали, в какой масштабный проект она выльется. Я знала лишь о том, что тема инклюзии востребована самой жизнью, потому что это проблема не только образования, но и общества… Инвалиды должны адаптироваться в жизни, должны быть внутри сообщества. В нашем университете давно начали работать в этой области, первыми среди вузов мы открыли кафедру теоретической и инклюзивной педагогики. Тогда еще и слово «инклюзия» только-только стали произносить,

Д. Ахметова

а редкие публикации содержали информацию лишь о работе с инвалидами, хотя понятие «инклюзия» значительно шире. Мы выстраивали системную работу, в основе которой лежала преемственность инклюзивного образования: детский сад – школа – колледж – может быть, даже вуз (при сохранном интеллекте) – работодатель. К сожалению, не все руководители понимают значимость этой работы и не каждая образовательная организация готова к ней. И здесь даже не столь важно наличие вспомогательных средств: их может быть много или мало, может и совсем не быть; главное, что педагогический коллектив, будучи компетентным в этой проблематике, с желанием работать может решить очень много проблем.

Поэтому и собирает наша конференция из года в год огромное количество участников, и это настоящие подвижники. Инклюзией, на мой взгляд, по-настоящему могут заниматься две категории людей – ученые и педагоги, которые понимают суть проблемы и озабочены не только сегодняшним, но и завтрашним днем нашего общества, и родители, воспитывающие ребенка с определенными отклонениями.

Н. Латыпов

Но часто приходится слышать от учителей: пусть, мол, родители заботятся о здоровье и воспитании своих детей. Доля истины в этом, конечно, есть. Однако возникает вопрос: а родители обладают культурой воспитания детей? Это важный, но крайне малоизученный вопрос. Специальных курсов для будущих родителей нет, а модные нынче вебинары, публикации в интернете или телевизионные передачи дают несистемные, разрозненные знания.

Культура родительства включает в себя как любовь и уважение супругов друг к другу, так и знания и навыки по воспитанию ребенка. С учетом востребованности и актуальности данной парадигмы мы разработали проект «Человек экологичный». В основе проекта – статистические данные о ситуации с инвалидизацией детей и подростков. Ежегодно в стране регистрируется 15–25 тысяч случаев детской инвалидности. Если в 2016 году детей-инвалидов было 617 тысяч, то на 1 января 2017-го – уже 670 тысяч. Количество обучающихся с ОВЗ – 1,15 миллиона человек, в том числе в дошкольных образовательных организациях – 517 343 человека. Неутешительные цифры!

Исследователи называют три основные причины детской инвалидизации: генетическая, результаты травм, психические и психологические травмы. Да, государство тратит огромные средства на поддержание жизнеспособности этой категории людей с ОВЗ, а возможно ли предотвратить инвалидность и нарушение здоровья? Например, создать комплексную систему совместной деятельности педагогов, врачей, психологов, которая могла бы привести к снижению заболеваемости будущих отцов и матерей, в дальнейшем способных воспроизвести здоровое потомство. Именно с этой целью задумано и начато воплощение проекта «Ответственные родители – здоровые дети». Его мы будем развивать. На нынешней конференции одна из дискуссионных площадок была посвящена этой теме.

Замминистра образования и науки РТ М. Закирова (слева)

Сегодня главным результатом работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья нужно считать адаптацию в социуме, их психическое состояние. И наша конференция является площадкой, местом притяжения людей со всей России и даже из зарубежья: ученые Германии, Великобритании, других стран – наши давние и постоянные партнеры.

Радуюсь, что дело наше приобретает масштабность, что разработки участников конференции обобщаются в научных исследованиях и, соответственно, внедряются в практику образовательных организаций. Только сотрудниками нашего университета защищены две кандидатские диссертации по проблемам инклюзии, и еще две защиты состоятся в этом году.

Инклюзию нужно рассматривать не как одолжение общества инвалидам, а как благо для тех, кто будет учиться и работать рядом с людьми с ограниченными возможностями здоровья. В современном мире цифровых технологий инклюзия позволяет осознать, насколько уникален каждый человек, помогает нам всем оставаться людьми.

Организаторы и участники конференции

отзывы о конференции

***Антонина Ивановна Смоляр**, доктор педагогических наук, профессор, заведующий кафедрой музыкального образования (Самарский государственный социально-педагогический университет):*

– Уважаемые коллеги! Смотрела на ютюбе работу вашей конференции. Хочу выразить благодарность всем организаторам за предоставленную возможность стать участником такого значимого, интересного, содержательного и полезного форума. Большое всем спасибо.

***Татьяна Николаевна Черномырдина**, кандидат психологических наук (Самарский государственный социально-педагогический университет):*

– Очень рада, что мне удалось стать участником конференции, и хотелось бы высказать слова благодарности за ее прекрасную организацию.

Порадовала многогранность представленных проблем, содержательность докладов. Широкая география участников, искренняя и глубокая заинтересованность участников в таких важных и действительно актуальных вопросах.

***Аделина Владимировна Зарипова**, студентка заочного отделения факультета психологии и педагогики КИУ (Казань):*

– Было все интересно и познавательно. Много нового для себя открыла. Понравились доклады о здоровом образе жизни, с которыми выступили супруги Филатовы. Работаю в детской поликлинике, и часто приходится слышать, как родители жалуются на то, что детей излишне загружают на школьных уроках физкультуры, и просят освобождение от занятий, а ведь физкультура и есть путь к здоровью.

Большое впечатление произвели на меня мастер-классы, они действительно были не только интересны, но и полезны.

***Лейсан Рашидовна Файзрахманова**, студентка заочного отделения факультета психологии и педагогики КИУ (Казань):*

– Много полезной информации получила на конференции. Впечатлили выступления на темы родительского инфантилизма, детского травматизма, тифлокомментирования, инклюзивного образования. Знаю теперь, как сопровождать людей с нарушениями зрения. Спасибо большое.

Трудоустроить? Задача не из легких

Стратегическая сессия, которая проходила в Молодежном центре «Волга» в рамках Республиканской школы студенческих отрядов, вызвала большой интерес работодателей, представителей средних специальных и высших учебных заведений, ведь речь шла о практической подготовке и трудоустройстве студентов.

В мероприятии, организатором которого выступило Министерство по делам молодежи РТ, приняли участие и представители нашего университета – руководитель центра содействия трудоустройству выпускников **Татьяна Александровна Трифонова** и заместитель декана по практической подготовке факультета сервиса, туризма и технологии продуктов общественного питания **Лилия Фазыловна Родникова**. Мы попросили их рассказать о том, как проходила работа стратегической сессии.

Татьяна Александровна:

– Мероприятие состояло из нескольких этапов. Первый – своего рода мозговой штурм. Мы разделились на команды из шести человек (по два представителя вуза, колледжа и работодателя) и провели SWOT-анализ, чтобы обозначить слабые и сильные стороны временного трудоустройства и подработок студентов и выработать групповое решение. Сильной стороной мы обозначили материальную составляющую, слабыми – пропуск занятий при совмещении обучения и подработки, возможное отчисление. Для чего нужен такой анализ? Чтобы с помощью сильных сторон нейтрализовать слабые.

Второй этап – нас поделили по профилю: отдельно вузы, ссузы, работодатели (а это достаточно крупные предприятия, такие как «Оргсинтез», «Ремдизель», Казанский вертолетный завод, Завод имени Серго) и дали задачу найти универсальную модель, как связать временное трудоустройство студентов с их практикой. Обсуждение было очень интересным. Мы представили свое видение, обозначили трудности, которые мешают нормально организовать практику. Работодатели рассказали о своих запросах.

И оказалось, что здесь очень много проблем: это и противоречивые законы, и отсутствие финансов, и высокие запросы молодежи, и зачастую отсутствие мотивации. Да если и говорить о возможностях работы для студентов, то предлагаются в основном рабочие профессии. (Кстати, на сессии было высказано предложение поручить Министерству культуры создать фильм, прославляющий рабочие профессии, как, например, советская кинокартина «Высота» про монтажников-высотников.) Студентам, обучающимся на технических направлениях, это, может быть,

Т. Трифонова

Л. Родникова

и нужно, но совсем не подходит, например, будущим психологам, экономистам, юристам...

Лилия Фазыловна:

– На нашем факультете по направлению «технология продуктов и организация продуктов общественного питания» такой проблемы нет: в этой сфере постоянно ощущается нехватка кадров. Другое дело, что работодатели ждут готовых специалистов – опытных, квалифицированных. Но, когда я спрашиваю работодателей, а не лучше ли самим из ученика вырастить сотрудника, они соглашаются. Ведь в этом случае специалист пройдет все ступеньки профессиональной лестницы и будет знать производство изнутри. В будущей карьере ему это очень пригодится. И такое обучение, я считаю, на пользу и работодателю, и студентам.

У нашего факультета, к счастью, налажено очень плодотворное взаимодействие с Ассоциацией рестораторов и отельеров РТ, а также с другими ведущими предприятиями и организациями нашего города, которые всегда готовы предоставить нам базу практики для студентов, в том числе и по направлению «туризм».

Вот недавний пример: ребята прошли практику на одном из предприятий общественного питания, и некоторые остались там работать, правда, с выходом на свободное посещение занятий.

Татьяна Александровна:

– Однако здесь тоже проблема: не во всех вузах и колледжах приветствуется свободное посещение – это же частое отсутствие на занятиях, несданные дисциплины. Об этом на сессии много говорилось. Поэтому из-за того, что страдает учеба, занятость студентов на работе записали в минусы.

Лилия Фазыловна:

– Кстати, в ходе обмена опытом выяснилось, что, если работодатель берет на практику студентов, ему положены налоговые льготы. Правда, данная информация для большинства участников оказалась неожиданной. Об этом говорила представитель Чувашии Елена Наумова, комиссар Штаба студенческих отрядов Приволжского федерального округа.

Татьяна Александровна:

– Еще одно интересное новшество, о котором мы узнали на стратегической сессии, – открытие сайта Республиканского центра студенческих трудовых отрядов, на котором размещается информация о вакансиях, подработках, а также (бесплатно!) резюме студентов.

Выступавшая на сессии заместитель министра по делам молодежи РТ Алла Андреевна Кондратьева говорила об актуальности трудового воспитания молодежи. Она отметила, что студотряды сталкиваются с широким спектром практической деятельности, а универсальной модели профессий нет, и только вместе мы можем определить тот проект для всех направлений, который поможет молодым специалистам почувствовать, какая профессия им подходит и каковы их зарплатные ожидания.

Лилия Фазыловна:

– Встреча получилась очень интересной и полезной, даже после завершения сессии мы долго не расходились, общались с коллегами и пришли к мнению, что все стороны: и работодатели, и образовательные организации, и студенты – должны быть заинтересованы в сотрудничестве.

Беседовала Наиля МАЗИТОВА

Конструктор карьеры в действии

В самом начале марта студенты университета участвовали в семинаре-практикуме «Конструктор карьеры на современном рынке труда», организованном Инновационным технопарком «Идея».

Гостеприимные хозяева еще до начала семинара начали удивлять участников, позволив им «примерить» инновацию в области видеоаттракционов. Удивление продолжилось и на основной части семинара, несомненным достоинством которого выступили интерактивные задания.

Семинар-практикум позволил выпускникам сориентироваться на рынке труда, найти точки пересечения собственных компетенций, интересов и реалий рынка, определить сильные стороны и зоны роста. Ребята сначала анализировали предложенные спикером резюме, выявляя достоинства и недостатки, затем составляли собственное. Осваивали приемы «зацепки» работодателя через грамотное резюме и эффектную самопрезентацию. Познакомились со спецификой работы центра независимой оценки компетенций, обсудили особенности трудоустройства в зарубежную компанию. Отработали навыки ответов на каверзные вопросы работодателей на собеседовании. Открыли для себя деятельность Фонда содействия инновациям, поддерживающего научно-технические проекты молодых исследователей. К слову, наши студенты были очень активными в обсуждении вопросов семинара, и эту активность отметили наблюдательные спикеры.

Студенты с восторгом отозвались как о содержании, так и о форме проведения мероприятия. Информация и полученные умения, несомненно, пригодятся нашим выпускникам на рынке труда. Вот как отозвалась одна из участниц, студентка 4-го курса факультета психологии и педагогики Мария Слушаева: «Семинар мне очень понравился. Ведущие специалисты по подбору персонала рассказывали нам о лайфхаках в создании собственного резюме, правилах его размещения на сайтах. Большое внимание уделили подготовке к собеседованию. Многие из рекомендаций я уже начала применять в жизни. С уверенностью могу сказать, что 4 марта 2021 года я оказалась в нужное время в правильном месте!»

Ее одногруппница Анастасия Коваленко впечатлилась ведущими семинара: «Классные! Чувство юмора, грамотно выстроенная речь и взаимодействие с залом. Позитивный настрой, бешеная энергетика. Умение взаимодействовать с аудиторией. Уверенность в ответах на вопросы и в понимании излагаемого». Организаторы позаботились и о сохранности полученных материалов, подарив студентам блокнот с ключевой информацией по вопросам семинара и торжественно вручив сертификаты участников.

Татьяна ТРИФОНОВА, руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников КИУ (Казань)

«Золотая стажировка»

В рамках Всероссийской акции «Время карьеры» 15 марта 2021 года стартовал федеральный конкурс «Золотая стажировка». Цель конкурса – выявление и поддержка талантливой молодежи, занятой построением карьерных траекторий и поиском возможностей для трудоустройства.

Участников ждут полезные лекции от HR-компаний, которые помогут подготовиться ко всем этапам приема на работу, реальные тестовые задания и собеседования. Лучшие участники получат ценные призы от организаторов и партнеров, приглашение на стажировку и возможность сделать шаг к блестящей карьере под присмотром опытных сотрудников.

Стажерские позиции с возможностью дальнейшего трудоустройства предлагают более 100 компаний, среди которых ГК Росатом, РЖД, Unilever, СКБ Контур, Ростсельмаш, Мегафон, ЕвроХИМ, mail.ru group и другие. Участие в конкурсе могут принять обучающиеся и выпускники в возрасте от 18 до 35 лет.

Подать заявку можно до 19 апреля 2021 года на сайте по ссылке: https://времякарьеры.рф/zolotaja-stazhirovka/

Конкурс пройдет в несколько этапов.

Регистрация: 15 марта – 19 апреля.

Участники проходят регистрацию, выбирают интересующие компании и заполняют резюме.

Тестирование: 19–24 апреля.

Тесты на определение уровня способностей позволят познакомиться с реальными инструментами отбора и оценки кандидатов, применяемыми в крупных международных компаниях.

Кейс: 28 апреля – 5 мая.

Специально составленные тестовые задания от компаний позволят продемонстрировать уровень владения профессиональными знаниями.

Собеседование: 15 мая – 3 июня.

Реальные собеседования с HR-менеджерами и руководителями компаний.

Финал: 11 июня.

Участникам предстоит работать над проектом в команде финалистов со всей страны и продемонстрировать свои сильные стороны.

Я в психологи пошел… Пусть меня научат

Разнообразные формы практической работы для своих студентов организуют преподаватели психологического факультета Нижнекамского филиала КИУ.

Например, на вопрос о том, каковы возможности реализации получаемой профессии, студенты отвечают в ходе посещения различных учреждений социальной сферы. Такие встречи активно организует старший преподаватель факультета Гульнара Фаритовна Гумирова. Так, в ходе встречи с директором Центра молодежных (подростковых) клубов по месту жительства Нижнекамска Надеждой Владимировной Казаковой и заведующей подростковым клубом «Алгарыш» Екатериной Викторовной Яшиной студенты узнали об особенностях работы психологов в этих учреждениях, возможностях прохождения практики и дальнейшего трудоустройства.

Вопросы перинатального развития ребенка весьма интересны и актуальны в работе психолога. Поэтому студенты посетили функционирующий в женской консультации нашего города кабинет психологической подготовки к рождению ребенка «Сонатал».

Студенты узнали, что в основе работы лежит методика профессора Михаила Лазарева, которая заключается в развитии ребенка при помощи музыки и специальной цветомузыкальной гимнастики. Это позволяет малышу сохранить врожденные музыкальные и художественные способности и гармонично развивать основные функции его организма. Специалисты «Сонатала» рассказали студентам о специфике работы с беременными, о возможностях перинатальной психологии и интересных случаях из практики. Встреча проходила в рамках курса «Психология развития».

А вот студенты 4-го курса психологического факультета в рамках изучаемых дисциплин посетили психолого-педагогический центр «Эйдос», специалисты которого познакомили ребят с инструментами, используемыми психологами в работе, а также с интересными практическими задачами и способами их решения.

Нюансы работы психологов в учебных учреждениях студенты-психологи группы 381 изучают под руководством доцента Олеси Азатовны Талиповой. Так, они встретились с учащимися средней школы № 29 и обсудили тему «Психология безопасности в семье и школе» – очень актуальную для сегодняшнего времени. Как повысить уровень психологического благополучия школьников? Ответ на этот вопрос искали со студентами сами школьники, а студенты в это время повышали свой уровень психолого-педагогического мастерства. Так сказать, шел процесс, полезный для каждой стороны. В целом собравшиеся пришли к серьезному научному выводу: психологическая безопасность личности и среда неотделимы друг от друга и представляют собой модель устойчивого развития и нормального функционирования человека во взаимодействии со средой. Важным условием снижения числа стрессовых ситуаций в педагогической практике является обеспечение психологической безопасности всех участников образовательного процесса.

Учитывая, что одним из основных видов деятельности психолога является проведение тренингов и психологических игр, студенты выпускного курса психологического факультета в рамках предмета «Психология тренинговой работы» провели с колледжанами Нижнекамского филиала игру «Башня», разработанную психологами Всероссийского телефона доверия.

Сюжет игры, построенный на ситуациях принятия непростых решений, вызвал у ребят огромный интерес. Они самостоятельно или под руководством педагогов-психологов искали таинственную Белую башню и примеряли на себя роли героев-защитников, спасающих мир от вируса недоверия.

За увлекательным сюжетом скрывается глубокий смысл: в процессе решения кейсов подростки узнавали сильные и слабые стороны собственного характера, осознавали последствия своего выбора, а также учились доверять другим людям. В игре приняли участие учащиеся шести групп колледжа.

Несомненно, психолог оттачивает свое мастерство, работая с людьми, и в Нижнекамском филиале студентам психологического факультета предоставляются все возможности для совершенствования практических навыков.

Гульнара ХАБИБУЛЛИНА, ведущий специалист отдела по связям с общественностью (Нижнекамск)

профориентация

Про университет рассказали

в Мамадыше

Представители Набережночелнинского филиала КИУ провели профориентационную встречу для школьников 8–11 классов.

Мероприятие прошло в мамадышской школе № 4, его посетили 320 школьников, среди которых были также учащиеся средних образовательных школ № 1, 3, Красногорской СОШ и лицея № 2 имени академика К.А. Валиева.

Для старшеклассников провели профессиональные пробы по направлениям «экономика», «менеджмент», «туризм», «юриспруденция» и «психология». Ребята могли ознакомиться с интересующей их профессией – например, пройти тест на определение типа личности, повысить уровень экономической грамотности, снять отпечатки пальцев и получить дактокарту на память, узнать, как организовывать тур.

Со школьниками пообщалась ответственный секретарь приемной комиссии Набережночелнинского филиала КИУ Татьяна Алексеевна Смирнова. Она рассказала о правилах приема, поделилась информацией о том, что ждет абитуриентов при поступлении в Казанский инновационный университет.

и в Джалиле

Следующая профориентационная встреча прошла в поселке Джалиль с десяти- и одиннадцатиклассниками.

Мероприятие началось с рассказа учащимся средних образовательных школ № 1, № 2 и Джалильской гимназии об истории вуза, направлениях внеучебной деятельности, традициях и достижениях КИУ. Затем вокально-хореографическая студия «Только мы!» познакомила ребят с творческой жизнью университета, исполнив несколько номеров.

С интересом слушали ребята ответственного секретаря приемной комиссии Татьяну Алексеевну Смирнову об изменениях, произошедших в правилах приема с прошлой приемной кампании, о правилах приема в наш университет.

В завершение мероприятия для школьников провели викторину, самые внимательные ребята были награждены призами.

Ринат ХАЛИЛОВ, менеджер по связям с общественностью (Набережные Челны)

встречи

Лето – с пользой

Студенты Набережночелнинского филиала КИУ встретились с командиром Штаба студенческих отрядов ALFA города Казани Тимуром Муллахузиным.

В беседе Тимур рассказал о студенческих трудотрядах, действующих в КИУ, и о том, насколько почетно и полезно участвовать в их деятельности, поделился личным опытом и эмоциями от поездок на трудовые объекты. Также он отметил преимущества членства в студенческих отрядах, из которых можно выделить полную защиту труда, социальные льготы для студентов при их трудоустройстве через «Российские студенческие отряды». Рассказ гостя вызвал у ребят повышенный интерес к данному направлению.В завершение мероприятия присутствующие смогли получить ответы на все возникшие вопросы.

Ринат ХАЛИЛОВ, менеджер по связям с общественностью (Набережные Челны)

Наука молодых

26 марта в Набережночелнинском филиале КИУ состоялась XXIV Региональная студенческая научно-практическая конференция «Молодой исследователь: актуальные проблемы, достижения и инновации».

Научный отдел принял в работу почти 500 тезисов, из которых 437 вошли в итоговый сборник конференции. География участников – Набережные Челны, Казань, Нижнекамск, Альметьевск, Елабуга, Чистополь, Бугульма, Лениногорск, Лубяны и другие населенные пункты Республики Татарстан.

До 12 часов дня прошли заседания девяти научных секций: «Экономические науки», «Юридические науки», «Туризм», «Менеджмент», «Информационные технологии и системы. Высшая математика», «Маркетинг и логистика», «Психология и педагогика и социально-политические дисциплины», «Иностранный язык и филология» и «Управление качеством».

В ходе выступлений в аудиториях разворачивались оживленные дискуссии с участием членов секционных комиссий и других докладчиков. Лучшие из авторов, по мнению жюри, были отмечены дипломами, грамотами и сувенирами.

В 12:30 состоялось пленарное заседание, на котором были заслушаны еще несколько докладов, посвященных актуальным темам – развитию туризма в Татарстане, фейк-ньюс, отношению студентов к дистанционной форме обучения, теневой экономике, криптовалюте.

С благодарностью ко всем участникам обратились директор Набережночелнинского филиала КИУ Татьяна Николаевна Чернышова и члены оргкомитета конференции.

Дмитрий ЛУГОВОЙ, руководитель пресс-службы (Набережные Челны)

лица университета

Поздравляем

Есть прекрасный повод написать о сотруднице нашего вуза — руководителе центра развития профессиональных компетенций Ворлдскиллс Гульсине Минегалиевне Фархутдиновой. В марте она отметила юбилей и полна энергии для того, чтобы и дальше работать так же успешно и плодотворно.

«В университете я не так давно, но могу сказать, что в моей жизни наш вуз занимает большое место. Я пришла сюда из сферы среднего профессионального образования, а в университете стала заниматься совершенно новым для себя и, как оказалось, очень интересным делом – организацией чемпионатов Ворлдскиллс, и оно стало для меня любимым. К тому же и по моему характеру эта работа мне очень близка – постоянно в движении, в общении со студентами, и есть желание совершенствоваться и дальше», – говорит Гульсина Минегалиевна.

«Это очень трудолюбивый и ответственный человек, она всегда умеет правильно оценить ситуацию, дать верный совет, – рассказывает о юбиляре заведующий кафедрой гостиничного и туристического бизнеса Ильдар Сарварович Кабиров. – Как руководитель центра профессиональных компетенций Гульсина Минегалиевна много сил и внимания отдает работе, она умело координирует деятельность своего коллектива, проводит демонстрационные экзамены... Сегодня вуз готовит ребят по шести компетенциям: это туризм, администрирование отеля, туроператорская деятельность, организация экскурсионных услуг, предпринимательство, дошкольное образование. И достижений у нас много на всех уровнях чемпионатов Ворлдскиллс – вузовском, региональном, отборочном, и это в немалой степени заслуга Гульсины Минегалиевны и ее коллектива».

Уважаемая Гульсина Минегалиевна, с юбилеем Вас! Пусть дело, которому Вы служите, неизменно крепнет. Будьте всегда такой же энергичной, бодрой, в хорошем настроении. Счастья Вам, благополучия и добра!

успех

В числе лидеров

Студентка 2-го курса Чистопольского филиала КИУ Дарья Артемьева – участница проекта «100 лидеров – Татарстан будущего. Level up».

Торгово-промышленная палата Республики Татарстан запустила уже второй сезон этого проекта. Он ориентирован на привлечение молодежи к предпринимательской деятельности и дает возможность талантливым ребятам повысить знания в бизнес-планировании, командообразовании, упаковывать проекты, а также реализовать их.

В конце марта из 400 присланных проектов из всех городов Татарстана отобрали 100. Их авторы – активные, одаренные молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет. Успешно прошла отбор и стала участником проекта студентка 2-го курса колледжа Чистопольского филиала КИУ Дарья Артемьева. Она представила проект «Я хочу! Я смогу!», руководителем которого является директор Чистопольского филиала Ольга Владимировна Добронравова.

Программа проекта «100 лидеров – Татарстан будущего. Level up» предусматривает обучающие модули по управлению проектами, базовым навыкам владения аудиторией, продвижению личного бренда в социальных медиа, эффективной коммуникации и переговорам, управлению страхами и тому подобное. Кроме образовательных модулей, планируются выезды на промышленные площадки муниципальных районов, проведение обучающего модуля Power Day в Иннополисе, выступление спикеров по проектному управлению.

Верим, что участие Дарьи в данном проекте не только даст определенные знания, но и сформирует в ней качества лидера.

Елена ДМИТРИЕВА, секретарь-референт директора (Чистополь)

творчество студентов

Под звон «Весенней капели»

Яркими красками, фейерверком талантов, молодостью, задором отзвенела «Весенняя капель» – вот уже более 20 лет это самый любимый праздник студентов университета и одно из самых теплых воспоминаний наших выпускников.

В этот раз лучшие исполнители показали свое мастерство на сцене казанского Дворца культуры имени Ленина. Погас свет, и зал погрузился в волшебную атмосферу творчества. За время своего выступления студенты успели рассказать о многом: любви и дружбе, студенческой жизни. Сколько красивых песен, зажигательных танцев, миниатюр, театральных сценок подарили зрителям студенты! Все номера были яркие, оригинальные.

На протяжении всего действа мы и восхищались, и переживали, и смеялись. Праздник был организован блестяще! И за это спасибо всем – и тем, кто был на сцене, и тем, кто работал за кулисами.

Наши вокалисты, творческие коллективы из Казани, Набережных Челнов, Альметьевска, Нижнекамска, Чистополя, Бугульмы, как всегда, были на высоте. Несмотря на то, что они ежегодно обновляются за счет первокурсников, уровень мастерства исполнителей восхищает! И это тоже показатель крепких творческих традиций нашего университета.

Фестиваль состоял из двух отделений. После небольшого антракта эстафетная палочка перешла колледжу головного вуза. Ребята показали конкурсную программу «Исходный код», которую представляли на городском фестивале «Весенняя капель» среди студентов профессиональных образовательных организаций Казани и за которую получили второе место!

В центре сюжета – история любви Нуля и Единицы в исполнении театральной студии «Ъ», театра моды «Стриш», вокальной студии EVTERPA, танцевального коллектива «Диалог».

Такие праздники всегда дают ощущение причастности к большому коллективу, каким и является наш университет. Неслучайно и ректор Асия Витальевна Тимирясова, поздравляя ребят с успешным выступлением, сказала, что все мы, несмотря на то, что живем в разных городах, одна большая и очень дружная семья!

Наиля МАЗИТОВА

Логисты вышли на брейн-ринг

Восемь команд колледжа и университета приняли участие в традиционной интеллектуальной игре, которая проводится в вузе уже в пятый раз. Вела брейн-ринг заведующий кафедрой логистики доктор экономических наук, профессор Гузель Равгатовна Таишева.

Все конкурсные задания содержали сложные, порой каверзные вопросы из области логистики. Интересно было наблюдать, как ребята горячо обсуждают задания, спорят, высказывают разные точки зрения… А потом еще каждой команде нужно было показать пантомиму, чтобы другие участники угадали ее смысл, узнать известные поговорки, но написанные научным языком, например, «бинарный характер высказывания индивидуума, утратившего социальную активность» или «закономерность возрастания личностной ценности субъекта после получения травматического опыта»… А это, как оказалось, «бабушка надвое сказала» и «за одного битого двух небитых дают». Удивительно, но ребята все быстро разгадали. Игра включала и музыкальный конкурс, и ребусы, и задания по представленным картинкам найти нарушения при складировании товаров и на определение знаков маркировки грузов.

Как правильно заметил декан факультета Станислав Алексеевич Антонов, участие в подобных играх поможет проявить свою активность, совершенствовать полученные на лекциях знания, найти единомышленников. А чем еще хорош тематический брейн-ринг, так это тем, что он развивает корпоративный дух.

В этом году к командам логистов присоединилась и команда «Баварские моторы» колледжа специальности «техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». Она и стала победителем брейн-ринга.

– Сначала мы хотели просто пойти и посмотреть на игру, а потом ребята все-таки решили принять в ней участие, – рассказывает куратор Лариса Викторовна Ефимова. – Конечно, они и нужные книжки прочитали, и с логистическими терминами ознакомились, с помощью студентов-дизайнеров нарисовали плакат для презентации. И вот такая удача! Впервые вышли на брейн-ринг и победили!

Второе место заняла команда колледжа «Логисты», третье – Logistation (команда студентов вуза).

Наиля МАЗИТОВА

Лидерская программа от «Алабуги»

Акционерное общество «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа Алабуга», расположенная в Республике Татарстан, приглашает присоединиться к команде профессионалов!

Компания – одна из наиболее эффективных экономических зон Российской Федерации. «Алабуга» заинтересована в привлечении молодых, амбициозных, инициативных кадров и уверена, что именно такие студенты обучаются в вашем университете!

Что мы предлагаем?

- Проекты регионального и федерального уровней.
- Шанс вырасти до ТОП-менеджера компании.
- Индивидуальную траекторию развития.
- Профессионального руководителя и команду.
- Высокую оплату труда (от 40 тысяч рублей) с неограниченным ростом по результатам работы.
- Бесплатное проживание в Елабуге.
- Развитую корпоративную культуру (футбол, хоккей на траве, волейбол и т.д.).

На данный момент в компании проводятся очные этапы отбора. Мы приглашаем выпускников, а также студентов 3–4 курсов к участию. Проживание в гостинице Ramada, питание и внутренняя логистика за счет компании!

Программа Ассесмента:

- Прохождение игровых бизнес-симуляций.
- Лекции от топ-менеджеров компании по разным направлениям.
- Командные спортивные мероприятия.
- Проведение собеседований с ТОП – менеджментом компании.
- Создание и защита командного проекта.

Подробнее о компании:

https://www.youtube.com/watch?v=AvDBu_7mV9k&feature=share
https://www.youtube.com/watch?v=JpOssHzA9s0

Для того чтобы к нам попасть, необходимо зарегистрироваться по ссылке:
https://docs.google.com/forms/d/1YjU99gLHApnOK2YF1nVe_gVQruNrzOZUmfjiTdyVLbM/edit
или выслать свое резюме на почту AKhaliullina@alabuga.ru с пометкой «Хочу на Ассесмент». Далее мы отправляем тебе инструкцию по прохождению заочного этапа (прохождение стратегической сессии), а затем приглашаем на очный этап!

В течение всего года на территории Елабуги будут проходить волны очного этапа отбора. Есть возможность оплаты ваших билетов!

встречи

В гостях у Следственного комитета

Первокурсники Чистопольского филиала вместе со своим куратором Маратом Азатовичем Закировым побывали на экскурсии в Следственном комитете.

Старший следователь Чистопольского МВД, капитан юстиции Ленара Рустемовна Гибадуллина рассказала студентам об условиях работы, целях и задачах Следственного комитета России.

Обучающиеся узнали много нового и интересного: о том, какие дела ведут сотрудники СК, какие требования к ним предъявляются (это и знание законодательной базы, и ответственное отношение к своему делу, и умение работать с информацией, налаживать контакт с людьми, вежливость, трудолюбие).

Следователь Альбина Рустамовна Валеева познакомила студентов со спецтехникой, используемой для раскрытия преступлений, показала манекен, который используют при следственных мероприятиях.

Ольга Владимировна Добронравова, директор Чистопольского филиала КИУ, отметила, что такие встречи важны и полезны для студентов, обучающихся по юридическим специальностям. Следственная работа предполагает умение не только правильно применять на практике полученные теоретические знания, но и требует определенной психологической подготовки.

Беседа была содержательной, студенты задавали много вопросов на юридические темы и получили на них развернутые ответы.

Марат ЗАКИРОВ,
преподаватель (Чистополь)

Погода – весенняя, настроение – хорошее

Концерт для сотрудников и преподавателей в честь Дня защитника Отечества и Международного женского дня 5 марта провели в Набережночелнинском филиале. Состоялся он в ЦНК «Родник».

На входе в концертный зал были организованы подготовленные студенческим советом тематические фотозоны, посвященные обеим датам.

Концертная программа включала все необходимые составляющие: вокальные, танцевальные номера, театр, ведущие в вечерних нарядах. Почти все показанные номера – абсолютно новые, подготовленные для грядущей «Весенней капели». Также прозвучало поздравление от директора Набережночелнинского филиала КИУ Татьяны Николаевны Чернышевой.

Артисты вокально-хореографической студии «Только мы» и театральной студии «Этюд» сделали все, чтобы подарить гостям праздничное настроение, а благодарная публика сполна вознаградила их аплодисментами, зарядив весенним теплом на месяц вперед.

Дмитрий ЛУГОВОЙ,
руководитель пресс-службы
(Набережные Челны)

На Масленицу веселились да блином угостились

12 марта на большой перемене в Набережночелнинском филиале КИУ состоялось традиционное празднование Масленицы, символизирующей прощание с зимой и встречу весны.

По этому случаю было приготовлено много блинов, а перед зданием организовали столы с угощениями и напитками. Пока одни уплетали блины, другие общались с ведущими.

В конце перемены, досыта наевшись блинов, студенты отправились на самое зрелищное и яркое событие, без которого не состоялся бы этот праздник, – сожжение чучела Масленицы. Все, кто пришел на задний двор вуза, проводили взглядом пляшущие языки пламени и тающую под ними куклу, с которой все плохое улетело как пепел, а осталось только светлое и чистое. Попрощавшись с зимой, студенты отправились на пары.

Ринат ХАЛИЛОВ,
менеджер по связям с общественностью (Набережные Челны)

в литературной гостиной

Студенты играют Шекспира

Всемирный день театра – праздник всех театральных деятелей и ценителей искусства. Театр расширяет границы восприятия человека, дарит ему понимание многих вещей.

Ценители прекрасного есть и в колледже Альметьевского филиала КИУ, поэтому этот день здесь не оставили без внимания. А точнее сказать, посвятили театру месяц.

В течение марта все группы вместе со своими кураторами посетили Альметьевский драматический театр, где смогли увидеть постановки труппы. Итогом творческого месяца стала литературная гостиная нашего колледжа.

«Весь мир – театр. В нем женщины, мужчины – все актеры. У них свои есть выходы, уходы, и каждый не одну играет роль», – с этими словами отворились двери нашей долгожданной театрально-литературной гостиной. И если до этого с «театральных» подмостков слетали слова великих произведений русских классиков, то на этот раз перед нами в лице своих героев предстал сам Уильям Шекспир.

Так как мероприятие стало доброй традицией в нашем колледже, то и правила здесь традиционны и не меняются: актеры, режиссеры, звукооператоры, костюмеры – все студенты-первокурсники. Единственное значительное изменение в этом году стало событием для всех: ребята-актеры вышли на настоящую сцену, и с них не сводил глаз весь зрительный зал Молодежного центра Альметьевска, а среди зрителей – однокурсники, сотрудники филиала и, конечно, самые близкие – друзья и семья, которые с гордостью наблюдали за своими «звездочками». И эти «звездочки» не подвели: продемонстрировали отличное знание текста великого драматурга и проявили свои артистические способности. Насколько успешны они были, решало жюри, в состав которого вошли знатоки литературы: заведующие библиотеками, актеры Альметьевского драматического театра и руководитель Молодежной ассамблеи народов Татарстана. Гости достойно оценили и мастерство, и оригинальность подачи таких произведений, как «Укрощение строптивой», «Ромео и Джульетта», «Отелло», «Виндзорские насмешницы».

Хочется надеяться, что время, проведенное в театрально-литературной обстановке с одногруппниками, кураторами, родными, для всех участников принесет свои плоды. Уверена, что за это время некоторые задумались о чем-то важном, другие – помечтали о лучшем, а третьи – просто получили удовольствие, решив для себя все это снова повторить!

Оксана АНДРЕИЧЕВА,
заместитель директора по воспитательной работе
(Альметьевск)

творчество студентов

Леся Алимова,
студентка 2-го курса факультета сервиса, туризма и технологии продуктов общественного питания (Казань)

* * *

Мы просто становимся старше,
Бежим от себя по осколкам.
Меняются ценности наши,
Но мы не меняемся толком.
Мы просто становимся старше,
Все чаще крепкий пьем кофе;
Становится просто неважно
Так важное раньше нам что-то.

* * *

Сменяются дни, сменяются ночи,
Ищу я себя на просторах души,
И только под утро смыкаются очи,
Но говорю я себе: «Не спеши.
Твое к тебе придет внезапно,
Как озарение – в один миг,
И сразу станет все понятно,
Души услышать сможешь крик».
Но все же во мне таится тревога,
Что все слишком поздно,
возможно, придет.
Куда приведет меня эта дорога,
Которая к цели невнятной ведет?
Мне оттого становится страшно,
Что я не пойму, чего ж я хочу?
И что для меня наиболее важно?
Снаружи – молчание, внутри –
я кричу.

* * *

А человечность в нас всего
дороже,
И не заменят ее власть и деньги.
Ты, может, и богат, мой друг,
но все же
Вместо души златые ты
не вставишь серьги.
А человечность в нас
всего дороже,
И в карме перебоев не бывает;
Самоуверенным-то быть,
конечно, можно,
Но знай, корона и с царей
порой слетает.
На этом свете, к счастью
или к горю,
Такой есть факт, что все равны.
А если у тебя есть деньги,
то поспорю,
Что привилегии тебе
какие-то даны.
Мораль для нас для всех едина:
Для умных, глупых, бедных,
богачей,
Поэтому рисуется
забавная картина
Поверх потасканных людьми
речей:
Где б ты ни обитал – в грязи
или в красотах,
Факт остается все-таки один –
Что рано или поздно судьба
сводит счеты
И восстанавливает правду
из руин.

ВЕСТИ УНИВЕРСИТЕТА
до мая 2016 года – ВЕСТИ ИНСТИТУТА
Издается с ноября 2001 года

Учредитель
Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирясова
Главный редактор Мазитова Н.Р.
PR-дизайнер Матвеева Н.Л.

ВЕСТИ УНИВЕРСИТЕТА № 3 (277)
февраль 2021 г.
Подписано в печать **29.03.2021**
Дата выхода в свет **31.03.2021**
Тираж 1000 экз.
Выходит ежемесячно
Распространяется бесплатно

Адрес издателя и редакции:
420111, Казань, ул. Московская, 42
Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирясова
Телефон: (843) 231-92-90
Факс: (843) 292-64-93
e-mail: mazitova@ieml.ru

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей.
Отпечатано в типографии ООО "Карти". Казань, ул. Востания, 100
Заказ №

Cro Cert ISO 9001-2008

Свид. о регистрации СМИ ПИ № ТУ 16-01488. Выдано Управлением Роскомнадзора по Республике Татарстан 17.05.2016