

ВЕСТИ

УНИВЕРСИТЕТА



№ 7 (324)
АВГУСТ
2025

ГАЗЕТА КАЗАНСКОГО ИННОВАЦИОННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ В. Г. ТИМИРЯСОВА

признание

По результатам рейтинга

Опубликованы результаты проведенного в республике опроса: кто из татарстанцев достоин общественного признания. В их числе и наш ректор Асия Витальевна Тимирясова.

Асия Витальевна отмечена в категории рейтинга «Образование и воспитание». Ее активная деятельность как заместителя председателя Общественной палаты РТ, председателя Общественного совета при Министерстве образования РТ хорошо известна в республике. Асия Витальевна многое делает для улучшения образовательной политики, решения социальных вопросов, поддержки общественных инициатив и развития гражданского общества. А университет под руководством Асии Витальевны реализует инновационные программы, поддерживает студенческие инициативы и укрепляет связи между наукой, образованием, бизнесом и обществом.

Список составлен Союзом общественных деятелей РТ на основе опроса 2000 жителей Казани, Нижнекамска и Набережных Челнов. В рейтинг вошли социальные активисты, представители ветеранских организаций, общественники, врачи, правозащитники, педагоги и наставники – люди, которые работают на благо общества.

В составе экспертного совета

Главный научный сотрудник Научно-исследовательского института цифровых технологий и права, профессор кафедры уголовного права и процесса КИУ, доктор юридических наук Ильдар Рустамович Бегишев вошел в состав экспертного совета при Комитете Государственной Думы по международным делам.

Экспертный совет играет важную роль в формировании внешнеполитической повестки страны, а его рекомендации используются в работе Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и других государственных институтов.

Участие Ильдара Рустамовича в работе Совета говорит о его высоком профессиональном статусе и признании научных достижений на федеральном уровне. Включение его в состав экспертного совета позволит усилить экспертную поддержку законодательных инициатив парламентариев в сфере международного права и технологического развития.



Впервые в вузе прошел КИУфест – праздник для абитуриентов, который ведущий представил как самую яркую тусовку лета.



КИУфест: это было ярко!

У вчерашних школьников была отличная возможность познакомиться с университетом, встретиться с представителями факультетов, сотрудниками приемной комиссии, обняться с любимчиком вуза – Котом КИУ, а самое главное – пообщаться с председателем студенческого совета Полиной Зайцевой, со студентами и, что называется, из первых уст узнать, каково это – учиться в Казанском инновационном университете имени Виталия Гайнулловича Тимирясова!

Организаторы подготовили для абитуриентов море активностей. Можно было заглянуть в «магические кар-

ты» от студентов-психологов и узнать, что карты говорят о тебе. Или оставить на «стене пожеланий» послание в будущее... Или вдоволь покричать в «шумометр»... Или поупражняться в меткости и попасть дротиком в воздушный шарик... Или покрутить барабан и достать записочку с предсказанием... И, конечно, попробовать аппетитные горячие пончики и освежающий в жаркий день напиток «Баббл КИУ» – вкусные угощения приготовили студенты-технологи.

Абитуриенты не только узнали о том, как много у нас различных творческих коллективов, но и могли

лично убедиться, насколько талантливы наши студенты: вокалисты, танцоры, участники СТЭМ и театра моды – победители различных фестивалей.

В разгар веселья прошел танцевальный флешмоб под песню «Добро пожаловать в КИУ» в исполнении участников вокальной студии VIVA, и гости с удовольствием присоединились к нему.

Праздничная атмосфера, много зажигательной музыки, прекрасное оформление локаций, созданное сотрудниками PR-отдела, улыбки, громкие аплодисменты – все это создавало отличное летнее настроение. Ну а какой

праздник без подарков! Их абитуриенты получили за участие в различных конкурсах.

Ребята подходили к нам, благодарили за такой чудесный фест... Один из участников даже с удивлением признался: «Неожиданно! Я думал, университет – это только учеба, а у вас так интересно и столько классных возможностей для студентов!» Кто знает, может, уже на следующем КИУфест этот парень будет в числе его организаторов...

Марина ШИБОРИНА,
специалист отдела
по работе со студенческими
объединениями (Казань)



Воин с позывным «Борей»

Каждый день в зоне специальной военной операции наши бойцы совершают подвиги. Один из героев – командир артиллерийского орудия Хушбахт Панжиев, выпускник нашего колледжа.

На передовой Борей (это его позывной) – с самого начала СВО. Отважный воин удостоен ордена Мужества, Георгиевского креста, медали «За боевые отличия». Он вынес с поля боя более ста раненых бойцов, в одиночку взял в плен троих боевиков. Недавно мы узнали еще об одном подвиге Хушбахта.

Вот что сообщили в Министерстве обороны страны о подвиге гвардии старшего сержанта Хушбахта Панжиева: «Как командир артиллерийского орудия он успешно поддерживал наступление российских

мотострелковых подразделений, ведя огонь по целям противника. Несмотря на активное огневое сопротивление со стороны вражеских беспилотников и артиллерии, Панжиев сумел выполнить все задачи артподготовки. Благодаря его профессионализму и оперативным действиям его расчету удалось подавить несколько ключевых огневых точек противника, уничтожив два миномета, технику и личный состав ВСУ, что обеспечило успешное продвижение российских подразделений вперед».

Военным Хушбахт стал по примеру деда и отца – участника Афганской войны:

– Передо мной даже вопроса не стояло, идти в армию или нет. В учебном центре Пензенского артиллерийского инженерного института изучал противотанковые ракеты. Мне здесь все нравилось: и подготовка строевая, физическая, и стрельбы. Офицеры это заметили, предложили дополнительные занятия. В общем, через полгода службы, в 2020 году, подписал



наши герои

контракт, служил в Коломне Московской области. По контракту я служил командиром отделения. И, когда началась специальная военная операция, я со своими бойцами, которых обучал, отправился на передовую.

Свой ратный труд Хушбахт успешно совмещает с учебой: только что окончил наш колледж – защитил диплом и сразу же вернулся в зону СВО. А теперь он – студент заочного отделения юридического факультета КИУ!

Признание заслуг

На завершающем учебный год заседании Ученого совета ректор Асия Витальевна Тимирясова вручила ведомственные награды преподавателям и сотрудникам.

Благодарность Министерства науки и высшего образования Российской Федерации объявлена Никитину Сергею Геннадиевичу, помощнику проректора по научной работе, заведующему научной частью.

За значительный вклад в реализацию мероприятий, направленных на формирование единых подходов к воспитательной работе Благодарственными письмами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации награждены: Асапова Маргарита Вячеславовна, ведущий специалист по воспитательной работе колледжа, Загитова Светлана Юрьевна, руководитель отдела по работе со студенческими объединениями Департамента по работе с молодежью, Лартон Маргарита Олеговна, заместитель декана по воспитательной работе факультета менеджмента и инженерного бизнеса, Ханмурзина Римма Рустэмовна, заместитель декана по воспитательной работе факультета педагогики и психологии.

За многолетний добросовестный труд и значительный личный вклад в реализацию государственной программы Республики Татарстан «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан» Благодарственными письмами Министерства образования и науки Республики Татарстан отмечены: Валеева Роза Закариевна, декан факультета лингвистики и межкультурной коммуникации, Загретдинова Гульнара Ильгизаровна, дизайнер

редакционно-издательского отдела издательства «Познание», Загретдинов Марсель Ленарович, администратор актового зала, Захарова Галина Александровна, заместитель заведующего редакционно-издательским отделом издательства «Познание», Зиннатуллин Максим Робертович, начальник отдела информационного обеспечения, Кузнецова Ирина Борисовна, техник типографии, Латыпова Эльвира Юрьевна, заведующий кафедрой уголовного права и процесса, Решоткина Яна Ивановна, оператор множительной техники.

За подготовку победителя конкурса научно-прикладных исследовательских работ на тему реализации антикоррупционной политики в 2024 году Благодарственным письмом Министерства образования и науки Республики Татарстан награжден Томашевский Кирилл Леонидович, профессор кафедры гражданского и предпринимательского права.

За поддержку работы Благотворительного фонда «Народный фронт. Всё для победы» по оказанию помощи бойцам на передовой специальной военной операции и мирным жителям новых регионов России» Благодарственное письмо руководителя Исполкома Народного фронта получили Костин Андрей Анатольевич, проректор по общим вопросам, Сафиуллина Анна Михайловна, руководитель отдела по социальной работе и проектам Департамента по работе с молодежью.

За вклад в развитие информационных технологий и связи в Республике Татарстан Благодарностью Министерства награждены Янгличева Юлия Рафиковна, старший преподаватель кафедры компьютерного моделирования и технологической безопасности, Штанчаева Марианна Руслановна, преподаватель кафедры туризма.

За плодотворный труд и заслуги в профессиональной деятельности Благодарностью мэра Казани отмечены Аймурзаева Оксана Анатольевна, технический редактор редакционно-издательского отдела издательства «Познание», Гончарова Наталья Николаевна, доцент кафедры международного и европейского права.

За многолетний и добросовестный труд и личный вклад в развитие сферы туризма Республики Татарстан Благодарственные письма Государственного комитета Республики Татарстан по туризму получили Рысаева Марина Анатольевна, старший преподаватель кафедры туризма, Тимирясова Лилия Борисовна, заместитель декана по воспитательной работе факультета гостеприимства и дизайна.

За вклад в развитие институтов гражданского общества в Республике Татарстан Благодарственными письмами Общественной палаты Республики Татарстан награждены Гаранина Оксана Андреевна, помощник ректора, Загитов Руслан Рафатович, проректор по молодежной политике, Кесарева Анастасия Сергеевна, руководитель вокальной студии «ВИВА», Родникова Лилия Фазыловна, замдекана по практической подготовке факультета гостеприимства и дизайна.

За продуктивное сотрудничество Благодарственным письмом Управления

образования Исполнительного комитета города Казани отмечена Валеева Резеда Рафаиловна, руководитель Центра довузовского образования. За содействие в организации и проведении иммерсивного мероприятия «В тылу ковали мы Победу» Благодарностью Администрации Вахитовского и Приволжского районов Исполнительного комитета города Казани вручена Грольман Евгении Александровне, руководителю отдела организации культурно-массовой работы департамента по работе с молодежью.

За участие в торжественном мероприятии в рамках 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне Благодарственным письмом Администрации Вахитовского и Приволжского районов города Казани – Бикбулатова Эльмира Айдаровна, руководитель театра танца «Микс стайл».

За победу в конкурсе «Гуманитарная книга – 2024» в номинации «Организация и управление» диплома I степени за монографию «Стандартизация в обеспечении перехода к экономике замкнутого цикла» удостоен Антонов Станислав Алексеевич, декан факультета менеджмента и инженерного бизнеса; диплома II степени за учебник «Статистические методы в управлении качеством» – Антонова Ирина Ильгизовна, проректор по инновационно-проектной деятельности.

Диплом за победу во Всероссийском конкурсе «Золотые имена высшей школы» в номинации «За внедрение инновационных методик преподавания, развитие открытой информационной среды высшего образования» вручен Шевченко Денису Вячеславовичу, заведующему кафедрой высшей математики, моделирования и анализа данных.

Журнал КИУ вошел в Ядро РИНЦ

29 июля 2025 года научная электронная библиотека eLIBRARY.RU обновила список журналов, входящих в базу данных Российского индекса научного цитирования (RSCI). С этого дня издаваемый в КИУ Russian Journal of Economics and Law официально включен в этот авторитетный реестр под номером 53, что стало важной вехой в развитии издания.

Это означает, что журнал вошел в Ядро РИНЦ, включающее наиболее авторитетные научные издания, прошедшие строгую экспертную оценку по критериям научного качества, цитируемости, редакционной политики и международной видимости. Ядро РИНЦ формируется на основе комплексного анализа и отражает уровень научной значимости издания в российском и международном академическом сообществе.

На сегодняшний день в Ядро РИНЦ входят 33 502 журнала, индексируемых в ведущих мировых базах данных Scopus, Web of Science и RSCI. Среди них 1084 журнала из RSCI, что составляет 18,4 % от общего числа изданий, индексируемых в РИНЦ (5899 журналов). Включение в этот элитный список подчеркивает высокую конкурентоспособность и научную репутацию Russian Journal of Economics and Law.

Для редакции Russian Journal of Economics and Law включение в Ядро RSCI – это признание многолетнего труда, высоких стандартов публикационной этики и стремления к научному совершенству. Благодарим авторов, рецензентов, членов редакционной коллегии и читателей за доверие и активное участие в формировании качественного научного контента. Впереди у журнала новые вызовы и амбициозные цели, в том числе расширение международного сотрудничества и повышение цитируемости публикаций. Наш журнал продолжит служить площадкой для актуальных исследований в области экономики и права, внося вклад в развитие отечественной и мировой науки.

В конце августа свой красивый юбилей отмечает кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии развития и психофизиологии Маргарита Александровна ФИЛАТОВА-САФРОНОВА.



Имя Маргарита в переводе с греческого означает жемчужина и ассоциируется с красотой, изяществом и внутренней силой.

Маргарита Александровна не зря носит свое имя. Она успешный человек, любимый студентами преподаватель, мама двоих замечательных детей, любящая жена успешного мужа, талантливый ученый и очень творческий человек. Маргарита Александровна постоянно в движении и развитии. Именно она несколько лет назад возглавила Региональное отделение Лиги преподавателей высшей школы. И именно наша Маргарита Александровна в 2021 году стала автором слов гимна преподавателей высшей школы. А буквально несколько недель назад на встрече с Раисом Республики Татарстан Р. Н. Минихановым выступила с инициативой награждать лучших преподавателей вузов России в Казани.

Маргарита Александровна талантливо преподает свои

предметы студентам и увлекает своих слушателей психологией. Уже несколько лет она является успешным лектором общества «Знание», и благодаря ей люди становятся чуть более психологически грамотными.

Наверное, многие видели ее в качестве приглашенного эксперта в различных телепередачах (например, на телеканале «Эфир» Маргарита Александровна – частый гость). Она постоянно что-то изобретает как истинный генератор идей. Чего только стоят ее клуб «МАРГО» или студенческий научный кружок «Психолог и Я».

А еще наша Маргарита Александровна верный друг и очень порядочный человек.

Коллектив факультета психологии и педагогики, студенты и выпускники от всего сердца поздравляют Маргариту Александровну! Мы желаем ей здоровья, счастья, благополучия и, конечно же, воплощения в жизнь новых идей! Творческого вдохновения и постоянного движения вперед!



Лейсан Миннуровна ФАЙЗРАХМАНОВА, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и предпринимательского права (Казань)

22 августа отпраздновала свой славный юбилей доцент кафедры гражданского и предпринимательского права Лейсан Миннуровна Файзрахманова. Востребованный специалист, увлеченный работой преподаватель, целеустремленный и уверенный человек, профессионал своего дела. Своим Учителем, давшим путевку в мир знаний и науки, Лейсан Миннуровна считает выдающегося ученого Виктора Павловича Малкова, сыгравшего в ее судьбе знаковую роль. На юридическом факультете Казанского инновационного университета Лейсан Миннуровна работает более двадцати лет и является ведущим специалистом в области коммерческого права. Доброжелательность и отзывчивость,

готовность всегда помочь – бесценные качества этой прекрасной женщины и педагога.

Лейсан Миннуровна – эрудированный и разносторонне развитый человек с широким кругозором, интересный собеседник, легко и свободно поддерживающий любую тему. За спиной Лейсан Миннуровны еще и большой опыт практической деятельности в налоговых органах, что, несомненно, помогает ей заинтересовать обучающихся в изучении преподаваемых ею дисциплин и передать им знания, накопленные за много лет. Но самое главное и ценное в жизни – это семья, считает Лейсан Миннуровна – любящая жена, мама троих замечательных сыновей, отличная хозяйка. «Хочешь быть счастливым – будь им!» – этот девиз сопровождает ее по жизни, помогает определять векторы развития и хранить главные ценности – семью, друзей, любимую работу.

Дорогая Лейсан Миннуровна! Примите самые искренние поздравления по случаю Вашего юбилея и пожелания всего самого доброго – здоровья, благополучия и процветания, любви и тепла в семье, уюта в доме, неизменного успеха в делах. Пусть все грядущие события будут счастливыми, позитивными и яркими, а все задуманное складывается самым лучшим образом!

*Коллектив кафедры
гражданского и
предпринимательского права
(Казань)*

Дмитрий Алексеевич СЕРГЕЕВ – кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономической теории факультета прикладной экономики и финансовых технологий (Казань)

В аудиториях Казанского инновационного университета, где каждый день рождаются новые идеи, формируются профессионалы и раскрываются таланты, особое место занимает личность, чья жизнь – пример служения науке, образованию и высоким гуманистическим ценностям. Мы с глубоким уважением и искренним теплом отмечаем юбилей выдающегося педагога, ученого и организатора учебно-научного процесса – Дмитрия Алексеевича Сергеева.

Многолетний труд, преданность делу, неиссякаемая энергия и глубокая ответственность перед студентами и университетом – вот качества, которыми с полным правом можно охарактеризовать Дмитрия Алексеевича. На протяжении многих лет он является не просто преподавателем, а наставником, авторитетом, опорой для коллег и вдохновителем для студентов.

Сегодня он один из тех, кто формирует облик современного экономиста в условиях стремительно меняющегося мира. Но путь к этому высокому статусу был долгим, трудным и построен на твердом фундаменте знаний, упорства и любви к своей профессии. Дмитрий Алексеевич пришел в тогда еще Институт экономики, управления и права в 1996 году и с первых дней своей педагогической деятельности проявил себя как ученый с широким кругозором и глубокими теоретическими знаниями. Его предметы – «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Экономика» – являются базовыми для подготовки не только будущих экономистов, финансистов, аналитиков, но и юристов, педагогов, лингвистов и многих других направлений подготовки.

Он умеет превратить сложные экономические модели

и абстрактные концепции в живые, понятные и актуальные знания, которые студенты не просто запоминают, но и применяют в реальной жизни. Его лекции – не просто передача информации, а диалог мыслей, интеллектуальное приключение. Он умеет заинтересовать, задать вопрос, который заставляет задуматься, подтолкнуть к самостоятельному анализу. Студенты отмечают, что на занятиях Дмитрия Алексеевича учатся не только экономике, но и критическому мышлению, умению аргументировать, видеть систему в хаосе рыночных процессов. Его лекции отличаются глубиной анализа, актуальностью примеров и умением «оживить» теорию, связав ее с текущими вызовами – от санкционного давления до демографических трансформаций.

Но его вклад не ограничивается аудиторией. Как заведующий кафедрой экономической теории, Дмитрий Алексеевич играет ключевую роль в организации учебного процесса, совершенствовании рабочих программ, внедрении инновационных методик обучения. Он активно участвует в разработке новых образовательных стандартов, адаптируя их к вызовам современности – цифровизации экономики, глобальным кризисам, изменениям на рынке труда. Его подход к преподаванию сочетает традиции классической экономической школы с современными технологиями – от онлайн-курсов до кейс-методов и проектного обучения.

Научная деятельность Дмитрия Алексеевича также заслуживает высокой оценки. Его кандидатская диссертация стала важным вкладом в развитие экономической мысли, а многочисленные публикации в рецензируемых научных журналах, участие в конференциях и научных се-



минарах подтверждают его высокий профессиональный уровень. Он исследует актуальные проблемы экономической теории, анализирует механизмы функционирования рынков, изучает влияние государственной политики на макроэкономическую стабильность, уделяет внимание вопросам устойчивого развития и инновационного роста. Особое внимание Дмитрий Алексеевич уделяет подготовке молодых научных кадров. Он руководит курсовыми и дипломными работами, помогает студентам и аспирантам выдвигать гипотезы, искать источники, строить логику исследования.

Коллеги отмечают Дмитрия Алексеевича как человека высокой культуры, порядочности и глубокого интеллекта. Он умеет слушать, находить общий язык с каждым студентом и коллегой, поддерживать командный дух и вдохновлять на развитие.

За пределами университета Дмитрий Алексеевич – человек активной жизненной позиции. Зимой он с удовольствием катается на лыжах, что говорит о его любви к природе, здоровому образу жизни и умении находить баланс между работой и отдыхом.

От всей души желаем Дмитрию Алексеевичу крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, благополучия и новых научных свершений! Пусть каждый день приносит радость от труда, вдохновение от общения со студентами и удовлетворение от осознания, что его вклад в развитие науки и образования действительно значим.

*Коллектив факультета
прикладной экономики и
финансовых технологий
(Казань)*



Гульнур Гаптелганиевна ЮСУПОВА, заведующая учебным отделом (Казань)

– У нашей любимой Гульнур Гаптелганиевны в этом году красивый юбилей! – рассказывает о ней проректор по учебной работе Юлия Леонидовна Камашева. – Она у нас

во всем отличница, и я рада, что вот уже 25 лет Гульнур Гаптелганиевна работает с нами. Это человек на своем месте!

Она возглавляет учебный отдел – важнейшее направление деятельности любой образовательной организации – и сумела очень четко организовать его работу. Ее коллектив – настоящая команда: дружная, сплоченная! Со своими обязанностями сотрудники отдела справляются отлично, хотя работа у них сложная и ответственная – сформировать расписание, определить нагрузку преподавателей, при этом учесть их возможности и пожелания, распределить аудиторный фонд, осуществлять контроль за выполнением учебных планов и программ...

Гульнур Гаптелганиевна так грамотно выстроила свою деятельность, что, как правило, не бывает никаких жалоб и нареканий на работу отдела. А это говорит о том, что она очень квалифицированный, грамотный, высокопрофессиональный руководитель. Ее деловой подход, ответственность, нацеленность на результат, доброжелательное отношение к людям – все это вызывает искреннее уважение.

Мы очень ценим Гульнур Гаптелганиевну, гордимся ей, дружим. Работать рядом и общаться с ней – одно удовольствие. Искренне желаем нашему юбиляру счастья, здоровья и еще много-много лет столь же успешной работы в нашем университете.

ПОМНИМ



Он был другом нашего университета

18 августа исполнилось бы 90 лет известному юристу, талантливому ученому, педагогу, профессору Чувашского государственного университета, почетному профессору Казанского инновационного университета Валентину Алексеевичу Малюткину.

Своими воспоминаниями о нем поделились

Асия Витальевна Тимирясова, ректор КИУ:

– Валентин Алексеевич часто бывал в нашем университете, всегда с радостью встречался с Виталием Гайнулловичем Тимирясовым. Они были не только коллегами, единомышленниками – их связывала дружба длинной в 60 лет! А познакомились еще студентами, когда учились на юрфаке КГУ. Оба по духу – инноваторы, обладали нестандартным мышлением, всегда были в поиске интересных решений...

У Валентина Алексеевича осталось много учеников. Когда в Новочебоксарске работал

филиал КИУ, с некоторыми из них мне приходилось общаться, и они очень тепло отзывались о своем учителе.

В моей памяти Валентин Алексеевич остался доброжелательным, открытым, теплой души человеком. Мы вспоминаем его с благодарностью. Во время становления юридического факультета он оказывал нам колоссальную поддержку. Первые годы, пока у вуза не было аккредитации, выпускники-юристы получали диплом Чувашского государственного университета. Валентин Алексеевич входил в состав Государственной аттестационной комиссии вуза и несколько лет являлся ее председателем. Он

всегда искренне радовался нашим успехам и посвятил нам немало страниц в своей книге воспоминаний «Жизнь моя – судьба моя». Валентин Алексеевич был настоящим другом нашего университета.

Эльмира Ильдаровна Хузина, начальник отдела организации итоговой аттестации (в 2001 – 2011 годах – заместитель декана по учебно-воспитательной работе юридического факультета):

– По роду своей деятельности мне в те годы пришлось много общаться с Валентином Алексеевичем, и в этом общении он раскрылся для меня, с одной стороны, как добрый,

мудрый, щедрый человек, а с другой – принципиальный.

Он с большим уважением относился к людям. Помню, как мы привозили к нему в Чебоксары дипломы и документы на подпись, и он так тепло нас встречал, всегда интересовался, как доехали, не устали ли... Такое внимание и участие не забывается.

Но особенно тепло, по-отечески Валентин Алексеевич относился к студентам. Всегда позитивный, улыбчивый, он умел добрым словом поддер-

жать их, придать уверенность. При нем и защита дипломов всегда проходила спокойно, в доброжелательной обстановке.

Валентин Алексеевич часто рассказывал о своей жизни, полной и удач, и трудностей. А рассказчик он прекрасный: слушать его было одно удовольствие.

Я очень благодарна судьбе за то, что подарила мне возможность работать и общаться с таким замечательным человеком.



Виталий Гайнуллович Тимирясов и Валентин Алексеевич Малюткин, 2012 г.

наши юбиляры



Виктория Владимировна КАЗАЧЁНОК, кандидат юридических наук, доцент кафедры теории государства и права и публично-правовых дисциплин (Казань)

Казачёнок. На протяжении многих лет она успешно работает в нашем университете со студентами головного вуза и филиалов, читает лекции и ведет семинарские занятия по истории России, истории государственного управления, истории государства и права, имеет большой педагогический и практический опыт работы. В то же время Виктория Владимировна – удивительный собеседник. С ней можно говорить часами на самые разные темы и каждый раз удивляться тому, откуда она это все знает.

С большим уважением к Виктории Владимировне относятся студенты, коллеги по кафедре, сотруд-

ники университета и факультета, которые ценят ее за профессионализм, отзывчивость, порядочность и умение находить компромиссы в самых разных ситуациях. От имени администрации, преподавателей и студентов юридического факультета поздравляем Вас, дорогая Виктория Владимировна, с юбилеем! От всей души желаем Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, удачи, гармонии в семье, исполнения самых заветных желаний, отличного настроения и вдохновения на новые свершения!

Коллектив кафедры теории государства и права и публично-правовых дисциплин (Казань)



Марина Борисовна ЗОТОВА, доцент кафедры управления (Казань)

– Про Марину Борисовну я бы сказала, что она перфекционист в самом лучшем смысле этого слова. Все, что она ни делает, за какую работу ни возьмется, ей важно сделать это отлично, на самом высоком уровне, – говорит о Марине Борисовне проректор по учебной работе Юлия Леонидовна Камашева.

Она пришла в наш университет как заместитель декана по учебной работе факультета менеджмента и маркетинга (сейчас – менеджмента и инженерного бизнеса), а потом стала заниматься программами среднего профессионального образования, их лицензированием и аккредитацией. В этом деле Марина Борисовна имеет авторитет не только в университете, как эксперт она признана и в республике. До сегодняшнего дня она является председателем объединения средних профессиональных организаций Татарстана по заочному обучению.

Огромный вклад Марины Борисовны и в движение «Ворлдскиллс», она работала со школьниками, была наставником по компетенции «дошкольное образование», и среди ее подопечных немало победителей.

Что отличает Марину Борисовну? Умение профессионально организовать дело в сочетании с прекрасными личными качествами – целеустремленностью, работоспособностью, оптимизмом, мудростью и удивительно тонким чувством юмора. Мы работаем с ней в дружном тандеме, дополняя друг друга и учась друг у друга. С ней всегда комфортно. Хочу пожелать Марине Борисовне и ее семье как можно больше ярких событий, которые сделают их жизнь еще более радостной и счастливой.



Гульнара Ринатовна ЮСУПОВА, заведующий кафедрой управления, доцент, кандидат экономических наук (Казань)

позиции, но и создать настоящую атмосферу семьи – дружной, трудолюбивой и целеустремленной. Под ее руководством кафедра развивается, внедряются новые направления подготовки, студенты получают не просто знания, а настоящие навыки, которые пригодятся в профессиональной деятельности.

Гульнара Ринатовна всегда поддерживает, выслушает, поможет советом. Многие студенты и молодые преподаватели считают ее своим наставником и просто хорошим другом.

Научные труды доцента Юсуповой, участие в конференциях, разработка учебных программ – все это говорит о высоком профессионализме Гульнары Ринатовны. Но главное – она умеет передавать

свои знания с искренним интересом к людям.

За работой, лекциями и заседаниями легко забыть, что Гульнара Ринатовна – еще и замечательная женщина: утонченная, начитанная, любящая природу и спорт. В кругу близких она – добрая, заботливая, полная тепла и юмора.

От всего коллектива факультета – самые теплые пожелания, Гульнара Ринатовна! Здоровья, счастья, душевного равновесия и вдохновения. Пусть каждый день приносит радость, а вокруг остаются верные коллеги, благодарные студенты и близкие люди.

С юбилеем Вас! Спасибо за Ваш труд, душу и преданность нашему университету.

Коллектив факультета менеджмента и инженерного бизнеса (Казань)

Гульнара Ринатовна – человек, который своим примером учит, как сочетать профессионализм, ответственность и доброту.

Она работает в нашем вузе с 2004 года, начав педагогическую деятельность в должности ассистента кафедры менеджмента Набережночелнинского филиала. А в 2020 году возглавила кафедру управления в Казани и за это время успела не только укрепить ее



Управленческий ликбез

Лучшие руководители умеют делать работу любого из непосредственных подчиненных.

А. Высотский. Обязанности руководителя

Любой руководитель должен постоянно развивать свои навыки управления персоналом, процессами, системой. Когда у руководителя нет базовых знаний об основах управления, могут встречаться типичные ошибки, влияющие на качество принимаемых решений и эффективность работы структурного подразделения.

Базовые функции управления – это планирование, организация, мотивация и контроль. Профессионально управлять тоже нужно учиться. Часто в процессе обучения руководителей, когда речь идет об ответственности, делается акцент на поговорке «Рыба гниет с головы, а чистят ее с хвоста». Еще древнегреческий философ Плутарх говорил: *Piscis primū in a capite foetat*, что буквально означает «рыба начинает пахнуть с головы».

Принципов управления очень много: А. Файоля, Г. Эмерсона, Э. Деминга, Г. Форда, Ф. Тейлора, Э. Мэйо, А. К. Гастева и т. д., но в статье представлена только часть из них на основе профессиональных знаний в области управления и практического опыта.

Соблюдение принципов эффективного управления руководителей всех уровней – залог успеха компании.

Лидерство руководства на всех уровнях управления.

Бывает так, что руководители структурных подразделений легко раздают команды и ставят высокие цели, но при этом сами не прочувствовали и не делали подобную работу. Со стороны руководителя важны не просто слова, указание к действию, поставленные сроки, цели и задачи, нужны личный пример, лидерство руководителя и сопричастность со своей командой. Это касается любой работы: написание статей, разработка рабочих программ и диагностических материалов, участие в профориентационной работе...

Коммуникации и обратная связь – основа эффективного управления. Важно своевременно организовать качественное информирование по всем процессам в организации, так как маловероятно, что сотрудники обладают телепатическими способностями и умеют читать мысли. Если в течение недели вопросы не решались, а в пятницу вечером или в субботу вдруг сотрудникам даются задания со сроком выполнения до понедельника, любой руководитель встретит сопротивление со стороны персонала. Возникает вопрос: что делал руководитель структурного подразделения в течение недели, если вспомнил о сроке выполнения перед выходными? Важно давать сотрудникам в выходные отдыхать, чтобы их производительность в рабочее время была эффективной. Так, по мнению специалистов по управлению и прогрессивных работодателей, отказ от совещаний по пятни-

цам позволяет получать больше от последнего рабочего дня, одновременно повышая моральный дух сотрудников перед выходными. Исключение может быть связано с форс-мажорной ситуацией.

Особое внимание коммуникациям следует уделять при управлении изменениями и внедрении чего-то нового: информирование, разъяснение пользы, поддержка и т. д.

Информация – это предмет труда руководителя. От качества информации зависит качество принимаемых решений. Поэтому любая информация должна быть оперативной, актуальной, проверенной на достоверность, прозрачной, полной с учетом мнений всех заинтересованных сторон, ясной и понятной для всех без сложной терминологии, а также с соблюдением принципа экономичности затрат при сборе.

Сама подача информации и ее представление должны выглядеть прозрачно по отношению ко всем участникам взаимодействия. Типичные ошибки руководителя: передача информации в авральном режиме и в последний момент (надо сделать работу срочно); предоставление неполной информации; подсвечивать в процессе коммуникаций только свои положительные стороны и хорошие результаты, а проблемы не обозначать; умалчивать результаты других и не демонстрировать их, особенно если они ниже собственных; сокрытие информации, которая влияет на имидж и образ хорошего работника. В процессе коммуникаций особенно интересно наблюдать за противоречием языка тела и жестов тому, что говорится, так как это вызывает диссонанс и настороженность к искренности и честности оппонента.

Грамотное планирование деятельности и постановка целей (достижимых, конкретных, измеримых и т. д.).

– Мало поставить цель, надо понимать, что для ее достижения должны быть возможности и ресурсы. Например, прекрасная цель: доставка флага КИУ на Марс. Но она изначально на определенном этапе будет недостижима.

– Планирование показателей деятельности осуществляется до начала, а не в середине отчетного периода. Сотрудники должны изначально знать, к чему надо стремиться и по каким формам отчета они будут отчитываться.

– Наличие единой сетки планирования для всех структур-

ных подразделений для исключения наложения крупных мероприятий в один день. Это необходимо в том числе для качественного обеспечения мероприятий фото- и видеосъемкой.

– Время – самый ценный ресурс, поэтому любое его нерациональное использование влечет за собой потери драгоценных минут и часов, например: поздний приход на работу и ранний уход с нее; длительные бессмысленные совещания без повестки и регламента; сбор регулярных отчетов, которые никак не аккумулируются и не анализируются, но создают видимость работы; постоянные чаепития и перекуры; демонстрация высшей степени занятости, но при этом ранний уход с работы и т. д.

Четкая организация процессов и грамотное распределение функциональных обязанностей, полномочий и ответственности. Каждый должен заниматься своим делом и соответствовать требованиям должности.

Перегрузка профессиональных сотрудников, которым поручается не своя работа или невыполненная работа другого сотрудника. В практике довольно часто некоторые сотрудники даже на своей должностной позиции могут выбирать тактику «прикинуться дураком», что они это не умеют, не знают, чтобы переложить работу на другого. Здесь должно быть только одно решение: такой сотрудник все равно делает эту работу и учится, получая наставническую помощь и поддержку. Если он необучаем, значит, не соответствует занимаемой должности.

Любой бизнес строится через людей и отношения. Этот принцип реализуется за счет совпадения ценностей бизнеса и сотрудников, мотивационной политики, через открытую, устойчивую и мотивирующую корпоративную культуру, сформированное доверие (обещал – выполнил), развитие сотрудников и командообразование, а также наличие эмоционального интеллекта у руководителей (понимание человека и его нужд). Внимание к человеческому ресурсу – один из важных принципов управления:

- мы не достигнем выдающихся результатов, если каждый будет тянуть одеяло на себя; любой руководитель без сотрудников – это всего лишь должностная позиция, он плывет в одной лодке со своим коллективом;

- мы не обеспечим вовлеченность персонала, если не будем говорить «спасибо» и признавать вклад каждого сотрудника в общие результаты труда;
- мы не замотивируем персонал и не сформируем доверие, если будем использовать практику двойных стандартов (одному позволяют, а другому нет; одного ругают публично за невыполненную работу, другому за аналогичное ничего не скажут; о ком-то скажем публично хорошо, а о другом промолчим и т. д.) – нарушается принцип справедливости;
- соблюдение этики взаимоотношений предполагает оперирование фактами, а не эмоциями; не опускаться на личности, не критиковать без аргументов и не обсуждать за спиной; не замалчивать успехи своих сотрудников;
- фокус на развитии талантов и сильных сторон сотрудника через обучение и наставничество;
- мы понимаем ценность всех сотрудников, им присущ разный темперамент, уровень восприятия, жизненные принципы, социальные установки, поэтому при постановке задачи используем индивидуальный подход;
- постоянное обучение сотрудников, в том числе руководителей по модели 4К: коммуникации, кооперация (командная работа), критическое мышление, креативность;
- оперативное решение вопросов, которое не затягивается на недели и месяцы;
- соблюдение баланса работа/личная жизнь. Любые задания на отпуск, который предназначен для отдыха, встречают сопротивление со стороны персонала;
- умение работать с манипуляциями (часто руководитель субъективно может жалеть тех, у кого в семье плохо, муж алкоголик, кто постоянно жалуется и говорит о своих проблемах, играя на чувствах руководителя и коллег, – работа отходит на второй план; возникает ситуация перекладывания работы на другого сотрудника – «надо помочь»; если это разовая ситуация, однозначно надо помогать друг другу, а если это постоянный стиль работы и жизни человека в роли жертвы, то надо правильно выстраивать взаимоотношения, ставить задачи и не потакать такому поведению).

Не нужно забывать про трудовой оппортунизм (форма эгоистического поведения сотрудника, преследующего личную выгоду), например, не всегда по назначению испол-

зуется больничный лист (есть срочный или тяжелый проект, поэтому проще уйти на больничный); тихое сопротивление (буду работать так, как мне за это платят, консерватизм в работе, отсутствие доверия). Существует много факторов, которые влияют на проявление трудового оппортунизма.

Самоменеджмент и управление временем. Если нет управленческих знаний, надо учиться, читать, перенимать опыт.

- Расставление приоритетов.
- Снижение потерь (бессмысленные совещания и разговоры, в том числе по телефону, хождения по кабинетам для общения, собирание сплетен и слухов и т. д.).
- Работа над прокрастинацией (откладывание дел).
- Любое дело надо доводить до логического завершения.

Обеспечение качественно-профилактического, а не надзорного промежуточного контроля. Осуществлять контроль в системе или процессах следует не для того, чтобы найти виновных и наказать, а для того, чтобы вовремя выявить отклонения в сроках, ресурсах, наличие проблем для возможной коррекции.

Как говорил Лев Николаевич Толстой: «Мы часто повторяем, что о человеке судят по его делам, но забываем иногда, что слово – тоже поступок. Речь человека – зеркало его самого. Всё фальшивое и лживое, пошлое и вульгарное, как бы мы ни пытались скрыть это от других, вся пустота, черствость или грубость прорываются в речи с такой же силой и очевидностью, с какой проявляются искренность и благородство, глубина и тонкость мыслей и чувств».

Таким образом, грамотный руководитель – это путеводная звезда, у которого слова не расходятся с делом. Он может ошибаться, потому что не робот. Но уважение у сотрудников вызывает тот, кто может признать и исправить свою ошибку. Нужно слушать и слышать свою команду, даже если вам не нравится, что говорят. Обратная связь – важный инструмент улучшений.

Конечно, это не полный набор знаний и компетенций менеджера. Желаю всем руководителям успешного учебного года, принятия ответственности за решения и удовлетворенности вашей команды от слаженной совместной работы!

*Ирина ФРОЛОВА,
директор*

Набережночелнинского филиала

15 июня в России впервые опубликован рейтинг трудоустройства выпускников вузов и колледжей. Данные рейтинга, доступные на портале «Работа России», охватывают 1018 учебных заведений страны, выпускники которых максимально востребованы и получают высокую зарплату. В числе лучших – Казанский инновационный университет, его колледж и филиалы.

Это неудивительно, если учесть, что к завершению учебы в КИУ значительная часть наших студентов или уже работают, или точно знают, где будут работать. И во многом это результат деятельности вузовского Центра развития карьеры.

Он существует с 1 сентября 2021 года. Основная задача этого структурного подразделения – не только содействие трудоустройству студентов, но и помощь в выстраивании их карьерной траектории. Деятельность Центра курирует проректор по учебной работе Юлия Леонидовна Камашева, поддерживая карьерные мероприятия включением их в учебный процесс вуза, общением с потенциальными и текущими кадровыми партнерами, взаимодействием по вопросам практики и трудоустройства с факультетами и филиалами.

Мы беседуем с руководителем Центра, кандидатом педагогических наук **Юлией Николаевной Куракиной**.

– **Юлия Николаевна, профориентационная работа в нашем университете начинается практически с первого курса и ведется в течение всего периода обучения студентов...**

– Да, это правда. Знакомство студентов с актуальной ситуацией на рынке труда начинается с первого курса. Для этого в вузе в начале сентября проходит карьерный марафон «Первый шаг»: к ребятам приходят профессионалы в той или иной области в зависимости от направления обучения, делятся своим опытом построения карьеры, рассказывают о перспективах выбранной профессии, вдохновляют на получение профессиональных знаний и компетенций. Также в рамках этого проекта первокурсники узнают про деятельность Центра развития карьеры, проекты и инструменты, которые могут быть полезными даже после окончания учебного заведения.

– **Как строится работа с работодателями, в том числе в филиалах университета?**

– Поначалу среди кадровых партнеров вуза были те компании, с которыми взаимодействуют кафедры по вопросам практики и трудоустройства. Мы стали добавлять к ним те, которых просто обзванивали по контактам из 2ГИС и приглашали в университет на карьерные мероприятия, а также те,



Эффективность выпускников – эффективность вуза

которые сами обращались в вуз по вопросам сотрудничества. На сегодняшний день мы даже уже не ищем предприятия, они сами стремятся к взаимодействию. Это и эффект «сарафанного радио», что в КИУ четко выстроены процессы по карьерному развитию студентов, и, к сожалению, острый кадровый голод на рынке труда практически во всех отраслях экономики.

В филиалах немного другая ситуация. В некоторых городах есть предприятия, которые годами «забирают» к себе выпускников КИУ, в других есть необходимость в привлечении новых предприятий в связи с появлением новых направлений обучения. Было в нашей практике и такое, что наш партнер, имея представительство в городе, где есть филиал КИУ, через нас «наводил мосты» с его администрацией, и наоборот.

Во всех филиалах вуза вопросами практик и трудоустройства студентов занимаются компетентные специалисты, проводятся карьерные мероприятия, у некоторых есть собственные телеграм-каналы для эффективной коммуникации.

– **Каковы сегодня требования работодателей, их запросы к будущим специалистам?**

– Я бы переформулировала вопрос: какие сегодня требования молодых специалистов к потенциальным работодателям? На сегодняшний день специалист, даже неопытный, выбирает работодателя, а не наоборот. Предложений на рынке труда много, так что работодателям практически приходится конкурировать между собой, предлагая различные интересные условия работы. Конечно, если специалист подтвердит свою ценность на собеседовании или по итогам тестирования, потому что требования к молодым специалистам во все времена – это в

первую очередь дисциплина, ответственность, компетенции, инициативность.

– **Приходилось слышать мнение, что работодатели в поиске молодых кадров предпочитают больше ориентироваться на студентов, чем на выпускников, считая правильным еще до выпуска из вуза поработать на предприятии, и если студент хорошо себя проявит, может в последующем быть принят на работу. Вы согласны с этим?**

– Да, потому что современный студент хочет не только учиться, но и хорошо жить – иметь средства красиво одеваться, отдыхать там, где он хочет, есть то, что хочет. Для этого он идет работать. И вот куда он пойдет – курьером или все-таки по профессии, чтобы начать в ней расти еще до получения диплома, это вопрос, в котором заинтересованы и вуз как основное место получения профессионального образования, и работодатель.

Работодатель, «заполучив» студента, имеет возможность взрастить лояльно настроенного к конкретному предприятию активного молодого специалиста, подстроить его деятельность под свою специфику. Но для этого на предприятии должна быть грамотно выстроенная система наставничества и мер поощрения.

– **Сегодня в оценку эффективности вузов включен такой параметр, как число трудоустроенных выпускников. Как с этим обстоят дела у нас?**

Статистику трудоустройства ведет отдел анализа и прогнозирования трудоустройства выпускников под руководством Гюзель Анваровны Галимовой. По нашим данным, практически все выпускники трудоустраиваются.

На четвертом курсе студенты бакалавриата принимают участие в предварительном опросе, который выявляет, кто где

и кем уже работает или планирует работать.

После выпуска, в октябре, мы вновь проводим опрос на предмет их трудоустройства. Некоторые из юношей-выпускников к этому времени служат или готовятся служить в Вооруженных силах РФ, девушки собираются выйти замуж и уйти в декретный отпуск. Но большая часть, по данным опроса, работает по полученной в вузе специальности. Такое наблюдение по каждому выпускнику ведется в течение двух лет.

– **Каковы инструменты взаимодействия Центра со студентами?**

– За информирование о текущей ситуации на рынке труда отвечает телеграм-канал «Карьера КИУ». Здесь публикуются вакансии кадровых партнеров, анонсы карьерных мероприятий, информация о стажировках, интервью с работодателями, заведующими кафедрами, выпускниками и многое другое. Одноименная группа есть и во «ВКонтакте». Посетители сайта КИУ о Центре развития карьеры могут узнать в разделе «Трудоустройство».

– **Расскажите о мероприятиях, которые проводит Центр развития карьеры?**

– В течение всего периода обучения для студентов проводятся экскурсии на предприятия, встречи с потенциальными работодателями, ярмарки вакансий, дни карьерной навигации. Для старшекурсников дополнительные возможности найти работу по специальности еще до получения диплома представляют такие проекты, как Школа трудоустройства «Хочу работать» и конкурс на выявление карьерного потенциала молодежи «Карьерный старт».

– **В университете стало традиционным проведение в завершение учебного года встреч с наиболее актив-**

ными работодателями, где подводятся итоги, проходит церемония награждения за сотрудничество, а также идет конструктивный разговор о дальнейшем взаимодействии. И в этот раз даже прозвучал гимн Центра развития карьеры!

– У КИУ более 200 кадровых партнеров, с которыми вуз сотрудничает как в рамках практической подготовки студентов, так и в проведении карьерных мероприятий. Среди них международные, федеральные и республиканские компании – крупные представители рынка труда.

В конце учебного года мы приглашаем на встречу с администрацией вуза и представителями деканата те компании, которые хотят узнать о карьерном векторе вуза, дать обратную связь о прошедших мероприятиях, познакомиться между собой, обменяться опытом, услышать запрос факультетов по формату взаимодействия.

Гимн Центра развития карьеры будет сопровождать все наши карьерные мероприятия, станет их визитной карточкой, потому что через песню гораздо проще передать всю суть нашего структурного подразделения, чем через официальную презентацию целей и задач. В будущем планируем снять клип при участии кадровых партнеров и выпускников КИУ. Благодарю за аранжировку руководителя студии звукозаписи VIVA заслуженного артиста Республики Татарстан Алмаза Мансуровича Мухаметзянова, за исполнение со мной дуэтом – руководителя отдела организации культурно-массовой работы Евгению Александровну Грольман.

– **А в индивидуальном порядке к вам в Центр могут обратиться студенты?**

– Да, могут – за подбором места работы, за помощью в корректировке резюме, в подготовке к собеседованию.

– **Каковы планы Центра на предстоящий учебный год?**

– Основная цель – чтобы как можно больше студентов приняли участие в наших карьерных мероприятиях и смогли определиться с будущим местом работы и чтобы кадровых партнеров, интересных студентам, стало больше. Очень хочется провести массовый карьерный open-эйр «Рабочая площадка» весной 2026-го, который в этом году не состоялся на улице из-за погодных условий. Это новый формат студенческих карьерных мероприятий для нашего вуза. Мероприятий предостаточно много. Университет создает все условия для осознанного выбора карьерной траектории студентов. Цифровые инструменты, прямой диалог с кадровыми партнерами и ранняя профориентация – вот ключевые аспекты успешного трудоустройства выпускников. А все остальное – карьерный рост, поиск себя как профессионала – в руках самих ребят.

Беседовала Наилия МАЗИТОВА



Время роста, вдохновения и новых возможностей



Творческие триумфы

Вокально-хореографическая студия «Только Мы» блестяще выступила на XXXII Молодежном фестивале татарской культуры «Ягымлы яз – 2025», завоевав дипломы 1-й и 3-й степеней. Особого внимания удостоился танцевальный номер «Сугыш сойгэннэрне аермасын», который принес коллективу высшую награду. Студенты также поддержали участниц конкурса «Миссис Татарстан – 2025», где Лилия Галиева из Набережных Челнов получила титул «Миссис Фото».

Успехи в конкурсах и фестивалях

Студентки Разалия Галимова, Амира Фатихова и Камиля Каримова стали победительницами городского конкурса «Сабан туге гүзәле – 2025» в номинациях «Ин шаян», «Ин унган» и «Ин завяклы». Их выступления, сочетающие национальные традиции и современное исполнение, покорили жюри и зрителей.

Участие в крупных форумах

Студенты КИУ стали частью всероссийских мероприятий:

«иВолга». Александр Лазарев, Адильбек Баймухамбетов и другие участвовали в образовательных программах по управлению, творчеству и лидерству, встречались с экспертами и представителями молодежной политики.



«Таврида.АРТ». Светлана Вяткина поделилась впечатлениями о насыщенной программе фестиваля, вдохновляющей природе Крыма и возможностях для творческого роста: «Не могу не отметить удивительную природу Крыма – прохладное море, горы и горячее солнце, идеальные условия для отдыха и перезагрузки! Фестиваль «Таврида.Арт» стал для меня не просто культурным событием, а настоящим источником вдохновения. Уверена, что полученные эмоции окажут положительное влияние на мою дальнейшую карьеру».

Волонтерство и наставничество

Бехруз Солиев проявил себя как организатор фестиваля «Алтын калэм» и наставник на смене «Сэлэт Гайрэт», где помогал детям создавать фильмы.

«Я очень рад, что в нашей республике есть такие фестивали, как «Алтын

Лето 2025 года стало для студентов Набережночелнинского филиала КИУ временем ярких побед, новых знаний и незабываемых впечатлений. Учащиеся активно проявили себя в творческих конкурсах, волонтерских проектах и крупных образовательных форумах, демонстрируя талант, целеустремленность и лидерские качества.



калэм». Это уникальная возможность для школьников и студентов развиваться в сфере медиа, прокачивать свои навыки, учиться чему-то новому и находить вдохновляющие знакомства. Фестиваль собирает именно тех, кто в будущем станет лучшим в медиа и PR. Участие в таком событии – бесценный опыт, яркие эмоции и, конечно, бессонные ночи, которые того стоят! Отдельная благодарность Министерству молодежи Республики Татарстан за такую возможность, а всем организаторам и участникам – за крутую совместную работу!» – делится своими эмоциями Бехруз.

Студенты-волонтеры специальности «Туризм и гостиничное дело» обеспечили комфорт гостей на мероприятии «Курше фест», получая бесценный опыт в организации событий.

«Участие как волонтера в мероприятии «Курше фест» было очень интересным, приезжали гости из разных городов. Наша задача состояла в ориентировании гостей до конференц-зала. Нам очень понравилось, и мы будем рады снова принять участие в подобных мероприятиях», – отметили студенты.

Образовательные инициативы и достижения

Особая гордость – успехи студентов в образовательных проектах.

Камиля Каримова и Эрнест Залялетдинов провели летнюю профильную смену «Сэлэт Шэхес» в Камском Устье, где не только отдыхали, но и делились знаниями с детьми. Они обучали основам КВН и звукорежиссуры, а в свободное время организовывали вечерние мероприятия в роли диджея и светорежиссера. Их вклад в развитие творческого потенциала подрастающего поколения заслуживает особого признания.

Егор Салимов добился значительного успеха, став финалистом 5-го Всероссийского конкурса управленцев в Ярославле. Его достижение подтверждает высокий уровень подготовки студентов КИУ в сфере управления и лидерства.

Лето 2025 года стало для студентов КИУ временем роста, вдохновения и новых возможностей. Их достижения в творчестве, науке и общественной деятельности – яркое доказательство того, что Набережночелнинский филиал КИУ воспитывает не только профессионалов, но и разносторонних личностей. Поздравляем всех участников и желаем дальнейших успехов!

Мария ШАДРИНА,
начальник отдела маркетинга и PR
(Набережные Челны)



сотрудничество

Творчески и креативно!

Альметьевский филиал КИУ уже на протяжении двух лет активно взаимодействует с такими организациями, как Молодежный центр «Фабрика креативных процессов» и Школа креативных индустрий. Это сотрудничество не только обогащает учебный процесс, но и способствует развитию творческих способностей и как следствие – воспитанию креативной молодежи.

Школа открывает новые горизонты

Сотрудничество со Школой креативных индустрий открыло перед студентами новые горизонты в области медиа, программирования и дизайна. Здесь они могут не только получить теоретические



знания, но и применить их на практике. Школа организует различные сессии, конкурсы и форумы, где студенты могут проявить свои навыки и креативность, получая опыт работы в условиях реального рынка. Это содействует более глубокому пониманию потреб-

ностей работодателей и повышает конкурентоспособность выпускников.

Программы, предлагаемые школой, включают курсы по графическому дизайну, видеопроизводству и управлению проектами в сфере креативных индустрий. Студенты, участву-

ющие в данных курсах, учатся работать в команде, развивают лидерские качества и учатся принимать решения в условиях ограниченного времени, что крайне важно в современном быстро меняющемся мире.

– Какие изменения вы заметили в своем подходе к креативной работе после участия в мероприятиях школы?

«После участия в мероприятиях школы креативных индустрий я заметила значительные изменения в своем подходе к творческой деятельности. Во-первых, я стала более открытой к новым идеям и экспериментам, хотя ранее часто сомневалась в своих решениях и боялась выходить за рамки привычного. Но теперь понимаю, что креативность требует смелости. Участие в различных проектах и мастер-классах вдохновило меня на то, чтобы не бояться пробовать что-то новое и нестандартное.

Во-вторых, я стала более структурированной в своей работе. На мероприятиях на-

училась планировать свои проекты, устанавливать четкие цели и разбивать задачи на более мелкие шаги. Это дало мне возможность эффективнее управлять своим временем и ресурсами, что, в свою очередь, положительно сказалось на качестве моих работ.

Кроме того, я начала больше акцентировать внимание на обратной связи. На занятиях мы часто обсуждали наши идеи и проекты с преподавателями и другими студентами, что помогло мне понять важность конструктивной критики. Теперь я активно ищу мнения других, чтобы улучшить свои работы и развиваться как творческая личность.

В целом, участие в мероприятиях школы креативных индустрий помогло мне развить более осознанный и уверенный подход к креативной работе, что, безусловно, повлияло на качество моих проектов и мою самооценку как творческого специалиста» (Алина Степанова).

Продолжение на стр. 8

Жизнь дана на добрые дела

В Альметьевском филиале КИУ ведется масштабная и важная работа по волонтерству, которая охватывает множество направлений. Эта деятельность – проявление истинной доброты, поддержки и солидарности, которая объединяет нас и помогает сделать наш мир лучше.

Одно из важных направлений – посещение детских домов. Там наши волонтеры проводят развлекательные программы, организуют игры, мастер-классы и конкурсы для детей. Мы понимаем, что для них очень важно чувствовать поддержку и заботу окружающих, особенно в условиях ограниченных возможностей.

Особое значение в нашей деятельности имеют сбор и отправка гуманитарной помощи в зону специальной воен-

ной операции. В эти сложные времена наш филиал активно участвует в гуманитарных акциях, собирает необходимые вещи, медикаменты, продукты и транспортирует их туда, где они так необходимы. Это наш вклад в поддержку защитников и мирных жителей, оказавшихся в зоне СВО.

Мы регулярно навещаем ветеранов Великой Отечественной войны. Мы дарим им подарки, помогаем в уборке квартиры, дома или двора, бе-

седуем с ними и слушаем их рассказы о пройденном пути, поем им песни военных времен. Такие встречи для нас очень важны, они позволяют выразить нашу благодарность и уважение к подвигам воинов, а также сохранить историческую память.

Наши волонтеры выходят на городские мероприятия, участвуют в акциях, фестивалях и благотворительных собраниях. Это помогает не только привлечь внимание к важным

социальным проблемам, но и расширить сообщество добрых людей, объединенных идеей помощи и поддержки.

Особую гордость вызывает участие наших волонтеров в крупных проектах «Город здоровой улыбки» и «Азбука интернета». Первый направлен на работу с детьми с ОВЗ. Второй помогает пенсионерам освоить основы безопасного и грамотного пользования интернетом. Эти инициативы помогают формировать у на-



волонтерство

селения полезные привычки и знания, делая наш город более здоровым и информированным.

Не забываем мы и братьев наших меньших. Студенты-волонтеры выезжают в приюты для животных и не только заботятся о бездомных питомцах – кормят, ухаживают, играют с ними, но и стараются привлечь к проблемам приюта горожан.

Наш труд не остался незамеченным. За активное участие и значительный вклад в развитие волонтерского движения в нашем регионе наша команда получила благодарственное письмо от объединения «Мэрхэмэт – Милосердие» в Государственном Совете Республики Татарстан. Это признание – важное свидетельство того, что наши усилия действительно ценятся и приносят положительные перемены.

Карина ГУСМАНОВА,
специалист воспитательного
отдела (Альметьевск)

Творчески и креативно!

Начало на стр. 7

– Как бы вы описали влияние школы креативных индустрий на ваше общее развитие как творческой личности?

«Мне школа помогла расширить свои горизонты и познакомиться с различными аспектами креативных индустрий. Я узнала о новых тенденциях, технологиях и методах работы, что обогатило мой творческий арсенал. Это знание стало основой для создания уникальных проектов и идей, которые я могла бы реализовать. Кроме того, я завела много полезных связей с другими креативными людьми, что значительно расширило мою сеть контактов. Общение с единомышленниками и профессионалами из индустрии вдохновляет меня и побуждает развиваться дальше» (студентка специальности «дизайн» **Фадилы Касумова**).

«В целом, школа креативных индустрий сыграла ключевую роль в формировании идентичности как творческой личности. Мы стали более уверенными, открытыми и готовыми к новым вызовам, что, несомненно, повлияет на нашу будущую карьеру и творческий путь», – отзываются студенты специальности «дизайн» и «информационные системы и программирование».

Фабрика поможет в карьере

Фабрика креативных процессов – уникальный проект, который объединяет талантливых людей из разных областей: искусства, дизайна и технологий. В рамках сотрудничества студенты получают возможность участвовать в мастер-классах, тренингах и семинарах, проводимых ведущими специалистами по многим направлениям: вокалу, кибериграм, хореографии, актерско-

му мастерству, гончарному и швейному делу.

Кристина Кирсанова, студентка 2-го курса: «Участие в фабрике креативных процессов значительно повлияло на мои практические навыки. Я научилась работать с различными инструментами и технологиями, которые раньше мне были неизвестны. Например, на мастер-классе по видеопроизводству я узнала о процессе съемки и монтажа видео. Это дало мне возможность создать свой собственный короткометражный фильм, что стало настоящим вызовом и научило меня планировать и организовывать работу над проектом».

Никита Макаров, студент 1-го курса: «На фабрике я несколько раз выступал перед аудиторией, представляя наши проекты, и это помогло мне стать более уверенным в себе. Я научился структурировать свои мысли и правильно доносить их до слушателей, что очень важно для любой профессиональной сферы, более эффективно управлять своим

временем, правильно распределять его между учебной и творческими проектами».

Тимур Турсунов, студент 1-го курса: «Участие в фабрике креативных процессов значительно помогает мне в моей учебной и профессиональной карьере. Во-первых, я получаю практические навыки в различных областях, которые планирую развивать в будущем. Мастер-классы и тренинги, проводимые ведущими специалистами, дают мне возможность узнать о последних тенденциях в индустрии и применять полученные знания на практике.

Во-вторых, я научился работать в команде и взаимодействовать с другими талантливыми людьми. Это очень важно, ведь в будущем мне, вероятно, придется работать над проектами в группе. Опыт совместной работы над творческими заданиями помогает мне развивать навыки коммуникации и сотрудничества.

Кроме того, участие в фабрике дало мне возможность вы-



ступать на сцене, что укрепил мою уверенность в себе. Я научился преодолевать страх перед публичными выступлениями, что, безусловно, будет полезно в любой профессиональной сфере, где важно уметь представлять свои идеи и проекты.

Наконец, я смог установить полезные контакты с профессионалами из различных областей, что может открыть новые возможности для стажировок или работы в будущем. Считаю, что участие в фабрике креативных процессов стало важной частью моего образовательного пути и поможет мне достичь успеха в карьере.

Карина ГУСМАНОВА,
специалист воспитательного
отдела (Альметьевск)

просветительское

Мир новых знаний

Студенты Альметьевского филиала Валерия Балабанова, Ксения Ефимова (отделение педагогических дисциплин) и Артем Агадуллин (экономико-правовое отделение) приняли участие в республиканской образовательной программе «Лига профессионалов. Менеджмент», направленной на обучение руководителей и заместителей комитетов студенческих советов профессиональных образовательных организаций.

Ребята поделились впечатлениями об этом масштабном форуме.

– Он проходил в обновленном формате и включал шесть направлений: спорт, наука, творчество, медиа, волонтеры, лидеры. Такой формат стал отличной возможностью попробовать себя в разных сферах и получить разнообразный опыт. Мы участвовали во всех направлениях, потому что каждое из них по-своему интересно и важно, – поделились девочки.

– Я выбрал направление «наука», это дало возможность не только углубиться в интересующие меня темы, но и

развить критическое мышление, аналитические навыки и умение работать с информацией, – сказал Артем.

– Я научилась ставить конкретные цели и декомпозировать их на задачи. Запомнился мастер-класс по публичным выступлениям – теперь я чувствую себя гораздо увереннее, если нужно что-то презентовать. Также мы учились работать в команде над проектами, и это было очень эффективно (Валерия Балабанова).

– Для меня ценными стали знания по организации мероприятий «от А до Я» – от идеи до реализации и анализа результатов. Запомнился тренинг по работе с

конфликтными ситуациями в команде, это актуально для любого лидера. Мы получили много практических советов, которые можно сразу применять (Ксения Ефимова).

– Я освоил основы создания вирусного контента, узнал о разных инструментах для обработки фото и видео, о том, как писать цепляющие тексты. Практическое задание по созданию медиаплана для студенческого события было самым полезным. Мне показали, как нужно не просто делать, а делать эффективно и с продуманной стратегией (Артем Агадуллин).

ВЕСТИ
УНИВЕРСИТЕТА

12+

до мая 2016 года – ВЕСТИ ИНСТИТУТА

Издается с ноября 2001 года

Учредитель
Казанский инновационный университет
имени В. Г. Тимирязева

Главный редактор
Мазитова Н.Р.
PR-дизайнер Матвеева Н.Л.

ВЕСТИ УНИВЕРСИТЕТА № 7 (324)

август 2025 г.

Подписано в печать 27.08.2025

Дата выхода в свет 29.08.2025

Тираж 1000 экз.

Выходит ежемесячно

Распространяется бесплатно

Адрес редакции и издателя:

420111, Казань, ул. Московская, 42

Казанский инновационный университет

имени В. Г. Тимирязева

Телефон: (843) 231-92-90

e-mail: mazitova@ieml.ru

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей.

Отпечатано в типографии
ООО «Карти». Казань, ул. Восстания, 100
Заказ №



Свид. о регистрации СМИ ПИ № ТУ 16-01488. Выдано Управлением Роскомнадзора по Республике Татарстан 17.05.2016